

Cirkulärnr: 1999:34  
Diariernr: 1999:0418  
Handläggare: Vivi Jacobson-Libietis  
Sektion/Enhet: Arbetsmarknads- och Näringslivsutveckling  
Datum: 1999-02-16  
Mottagare: Kommunstyrelsen,  
ansvariga arbetsmarknadsfrågor,  
ansvariga äldreomsorgen samt  
ansvariga personalfrågor.  
Rubrik: Feriearbeten - sommaren 1999

*Arbetsmarknads- och Näringslivsutveckling*  
*Vivi Jacobson-Libietis*

1999-02-16

Kommunstyrelsen,  
ansvariga arbetsmarknadsfrågor,  
ansvariga äldreomsorgen samt  
ansvariga personalfrågor.

## **Feriearbeten - sommaren 1999**

Regeringen har anslagit 100 miljoner kronor för feriearbeten sommaren 1999. Beloppet är delat på två anslagsposter; högstbelopp 76,6 Mkr och 23,4 Mkr (avser frilänen). Pengarna ska fördelas till kommunerna. Syftet är att skapa jobb och stimulera arbetsgivarna att anställa gymnasieungdomar som av olika skäl själva har svårt att ordna feriearbete. Det ska dessutom vara möjligt att anordna kombinationer av utbildning och praktik eller enbart utbildning. Förhoppningen är att ungdomarna genom feriearbetena ska kunna skaffa sig arbetslivserfarenhet och knyta värdefulla kontakter, som senare underlättar för dem att få arbete.

### **Feriearbeten inom äldreomsorgen**

En förhoppning inför årets satsning på feriearbeten är, att ungdomarna i högre grad än tidigare ska erbjudas möjlighet att få feriearbete inom yrken eller branscher där det framöver kommer att finnas nyrekryteringsbehov. En idé är att kommunerna, genom en målinriktad satsning inför sommaren 1999, i ökad utsträckning ska kunna erbjuda ungdomar en kort introduktionsutbildning samt feriearbete inom t.ex. äldreomsorgen. På detta sätt skulle man kunna väcka ungdomarnas intresse för arbete inom vård- och omsorgssektorn.

Arbetsförmedlingsnämnderna kommer att få det övergripande ansvaret för att feriearbeten kommer till stånd samt för uppföljning och redovisning av verksamheten.

### **Fördelning av anslagna medel**

Pengarna ska utbetalas till kommunerna via länsarbetsnämnderna. AMS har utarbetat en särskild fördelningsmodell där hänsyn tagits till kommuner där ungdomar av olika skäl anses ha särskilt svårt att få ett feriearbete. De anslagna medlen har fördelats till resp. länsarbetsnämnd enligt följande:

- 50% fördelas i direkt proportion till befolkningen i åldrarna 15 - 19 år,
- 25% fördelas efter befolkningen i motsvarande ålder som är född i utlandet,
- 25% fördelas efter befolkningen i motsvarande ålder efter ett index som speglar bristen på feriearbeten förra året.

Unga handikappade bör också kunna prioriteras inom ramen för denna satsning.

Den kommun som *önskar* delta i satsningen på att skapa fler feriearbeten för gymnasieungdomar ska träffa en överenskommelse därom med länsarbetsnämnden/arbetsförmedlingen. Inom kort kommer länsarbetsnämnden/arbetsförmedlingen att initiera överläggningar med kommunerna.

Kommunerna kommer att fritt förfoga över pengarna som tilldelas resp. kommun inom ramen för denna åtgärd som syftar till att:

- stimulera det lokala näringslivet att anordna fler feriearbete,
- anordna feriearbeten inom kommunen,
- anordna kombinationer av utbildning och praktik eller ren utbildning.

### **Redovisning av anslagna medel**

Kommunerna kommer att erhålla ersättning för sina insatser i efterskott från AMS Ekonomitjänster i enlighet med den överenskommelse som träffas mellan kommunen och länsarbetsnämnden/arbetsförmedlingen. Samma redovisningsmodell som förra år kommer att tillämpas, se bifogad blankett. Anslagna medel kan användas för att täcka kommunens kostnader för administration, information, utbildningsinsatser, ersättning till ungdomar etc. Kommunerna ska till länsarbetsnämnderna redovisa:

- total kostnad för satsningen på feriearbeten,
- en förteckning över de ungdomar som deltagit i ferieresatsningen med uppgifter om namn, personnummer och vilken arbetsgivare (stat, kommun, landsting, näringsliv) ungdomarna varit placerade hos,
- antalet ungdomar som deltagit i utbildning eller kombinationer av utbildning och praktik.

### **Vissa bestämmelser i kollektivavtal**

Vid feriearbeten med kommunen som arbetsgivare omfattas den feriearbetande arbetstagaren av kommunens lokala kollektivavtal LOK 98.

Enligt de i avtalet ingående Allmänna bestämmelser (AB 98), får avtal om tidsbegränsad anställning träffas för en feriearbetande skolungdom för en sammanhängande tid av högst 3 månader.

Vid tillämpning av avtalet (AB 98) är arbetstagaren placerad i grupp 2. Detta innebär bl.a. dels att arbetstagaren normalt ska få lön per timme (timlön) enligt överenskommelse, dels att någon lägsta lön inte anges i kollektivavtalet (LOK 98).

I LOK 98 med Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal) finns — i form av en protokollsansteckning — följande bestämmelse om feriearbetande skolungdomar.

*”Lokala företrädare för Svenska Kommunalarbetsförbundet ska underrättas för det fall kommunen avser att vidta sysselsättningsåtgärder för feriearbetande skolungdom.”*

Bestämmelsen innebär att Kommunal ska underrättas före eventuell åtgärd för att arbetstagarorganisationen ska ha möjlighet att påkalla förhandlingar i frågan. Ytterst är det dock arbetsgivaren som bestämmer, även i ersättningsfrågan, dvs. arbetsgivaren får träffa överenskommelse om lön med enskild arbetstagarare.

### **Försäkringsskydd**

Ungdomar som *anställs i feriearbete i kommunen* har genom avtalsförsäkringarna enligt kollektivavtalet samma försäkringsskydd som övriga anställda.

För ungdomar vilka, genom kommunens satsning på feriearbeten, *erhåller feriearbete hos arbetsgivare som inte är bunden av kollektivavtal*, bör intyg inhämtas om att försäkring har tecknats för de anställda, som är jämförbar med de avtalsbundna försäkringarna.

Ungdomar som *deltar i utbildning* inom ramen för feriearbetsstatsningen är försäkrade för olycksfall i de kommuner där försäkring tecknats för heltid, däremot ej i de kommuner där försäkringen tecknats för skoltid. Kommuner där försäkring saknas bör ta kontakt med försäkringsbolag för komplettering av försäkringsskydd. När det gäller ansvarsförsäkring för de ungdomar som deltar i utbildning eller kombinationer av utbildning och praktik bör kontakt tagas med försäkringsbolag för att få visshet att kommunens ansvarsförsäkring eller Prao-klausul är tillämplig.

### **Informationsinsatser**

AMS kommer inte att genomföra någon central informationskampanj. Däremot kan lokala satsningar genomföras om det bedöms angeläget. Även under 1999 kommer ungdomar och kommuner att enkelt få information om möjligheterna till sommarjobb på Internet. Platsbanken ska, tillsammans med speciella sidor om hur man söker sommarjobb m.m., fungera som informationskanal. Dessa sidor kan nås via Internet på AMS hemsida <http://www.sommarjobb99.amv.se>

Frågor kring innehållet i detta cirkulär kan ställas till Vivi Jacobson-Libietis, Lars-Gösta Andréen, Håkan Hellstrand, Åsa Person samt Kerstin Ahlsén samtliga nås på telefon 08-772 41 00.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Arbetsmarknads- och Näringslivsutveckling

Håkan Hellstrand