

Cirkulärnr: 2000:53  
Diariernr: 2000/1337  
Handläggare: Karl-Axel Johansson  
Sektion/Enhet: Sektionen för Socialtjänst  
Datum: 2000-05-15  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Kommundirektören  
Personalchefen  
Invandrar- och flyktingfrågor  
Rubrik: Mångfald i arbetslivet m.m.  
Bilagor: Dokumentation av utvecklingsdag  
Mångfald och personalförsörjning  
Mångfald i Arbetslivet  
Vägledning för arbete med mångfald  
Årets mångfaldskommun  
Tio initiativ mot rasism och diskriminering

Socialtjänst  
Karl-Axel Johansson

2000-05-15

Kommunstyrelsen  
Kommundirektören  
Personalchefen  
Invandrar- och flyktingfrågor

## Mångfald i arbetslivet m.m.

I detta cirkulär behandlas följande frågor.

1. Utvecklingsinsatser för att öka mångfalden i arbetslivet.
2. Rådet för mångfald i arbetslivet.
3. Årets mångfaldskommun.
4. Tio initiativ mot rasism och diskriminering.

### 1. Utvecklingsinsatser för att öka mångfalden i arbetslivet

Svenska Kommunförbundet har under våren 2000 tillsammans med Concours Cepro genomfört ett antal utvecklingsdagar på temat Personalförsköring-Mångfald-Ledarskap. En dokumentation från utvecklingsdagarna redovisas i **bilaga 1**. Tillsammans med **Concours Cepro** har vi arbetat vidare med mångfaldsfrågorna. I **bilaga 2** redovisas några exempel på områden som kommunerna kan gå vidare med inom mångfaldsområdet.

Företaget **Mångfaldutveckling** erbjuder också utbildning i mångfaldsarbete. Erbjudandet redovisas i **bilaga 3**.

### 2. Rådet för mångfald i arbetslivet

Rådet för mångfald i Arbetslivet, som består av samtliga parter på arbetsmarknaden, arbetar för att stödja och vidareutveckla mångfalden på arbetsplatsen. I **bilaga 4** redovisas en vägledning för arbete med mångfald på den lokala arbetsplatsen. Vägledningen överlämnas i fem exemplar. Ytterligare exemplar kan beställas från Kommunförbundet Karl-Axel Johansson tel 08/772 43 18 eller fax 08/643 47 52.

### 3. Årets mångfaldskommun

Regeringen har genom statsrådet Ulrica Messing beslutat inrätta en årlig utmärkelse till den kommun som under året bedrivit det mest framgångsrika mångfaldsarbetet. Utmärkelsen skall delas ut första gången vid en konferens i november 2000. Integrationsverket har det formella ansvaret och i juryn skall ingå företrädare för Ombudsmannen mot etnisk diskriminering och Svenska Kommunförbundet. I **bilaga 5** redovisas Integrationsverkets information i ärendet.

### 4. Tio initiativ mot rasism och diskriminering

Regeringen har nyligen presenterat 10 initiativ i kampen mot rasism, främlingsfientlighet och diskriminering. Detta är ett första steg i arbetet med en nationell handlingsplan inom området. Ett av initiativen innebär att Integrationsverket tillsammans med Svenska Kommunförbundet skall bygga upp en vägledningstjänst till stöd för kommuner och andra som vill arbeta med att bekämpa rasistiska och främlingsfientliga strömningar på det lokala planet. Vi återkommer med mer information när verksamheten har tagit fastare form. Initiativen är samlade i bifogade folder (**bilaga 6**). Ytterligare exemplar kan rekvireras från Kulturdepartementet 103 33 Stockholm, tel. 08/405 10 00.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Sektionen för Socialtjänst

Anita Sundin

Karl-Axel Johansson

#### *Bilagor*

Dokumentation av utvecklingsdag

Mångfald och personalförsörjning

Mångfald i Arbetslivet

Vägledning för arbete med mångfald

Årets mångfaldskommun

Tio initiativ mot rasism och diskriminering