

Cirkulärnr: 2000:59  
Diariernr: 2000/1419  
P-cirknr: 2000-2:11  
Nyckelord: Arbetsrätt  
Handläggare: Ulf Nordström  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2000-05-10  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Arbetsdomstolens dom 2000 nr 26 angående säsong-  
anställds företrädesrätt till en tillsvidareanställning  
Bilagor: Arbetsdomstolens dom 2000 nr 26

Personalpolitik: 2000-2:11

Nyckelord: Arbetsrätt

*Förhandlingssektionen*  
*Ulf Nordström*

2000-05-22

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor

## **Arbetsdomstolens dom 2000 nr 26 angående säsonganställds företrädesrätt till en tillsvidareanställning**

Arbetsdomstolen (AD) har i dom 2000 nr 26 mellan Svenska Kommunalarbetsareförbundet och Öckerö församling prövat frågan om en säsonganställd haft företrädesrätt till en tillsvidareanställning.

### **Bakgrund**

Anders A var säsonganställd som kyrkogårdsarbetare hos Öckerö församling sammanlagt mer än tolv månader under tiden den 30 november 1995 till den 30 november 1998. Anställningen under säsongen 1998 upphörde den 30 november 1998. I december 1998 utannonserades en tillsvidareanställning som kyrkogårdsarbetare hos församlingen. Anders A sökte anställningen men annan sökande anställdes.

Svenska Kommunalarbetsareförbundet stämde församlingen till AD och yrkade allmänt och ekonomiskt skadestånd till Anders A för brott mot företrädesrätten enligt 25 § LAS och allmänt skadestånd till förbundet för brott mot förhandlingsskyldigheten i 32 § LAS.

Öckerö församling gjorde gällande att förutsättningen för att en säsonganställd arbetstagare skall ha företrädesrätt till återanställning är att arbetstagarer fått besked om att denne inte skulle erbjudas ny säsonganställning nästa säsong. Anders A fick inte något sådant besked i och med att han skulle få en ny säsonganställning 1999. Församlingen menade vidare att för att företrädesrätt skall föreligga krävs att den tidigare anställning upphört på grund av arbetsbrist och att det inte var fallet här. Och förelåg någon företrädesrätt var det i vart fall bara till ny säsonganställning.

### **Arbetsdomstolen**

AD konstaterade först att med arbetsbrist avses alla situationer där en uppsägning från arbetsgivarens sida beror på annat än förhållanden som är att hänföra till arbetstagaren personligen. Anders A:s säsonganställning 1998 hade således upphört på grund av arbetsbrist.

AD gick därefter in på de anställningstider som bl.a. är en förutsättning för företrädesrätt och uttalade att enligt 25 § LAS föreskrivs att den arbetstagare har företrädesrätt som har varit anställd mer än 12 månader under de senaste tre åren och vars anställning upphört på grund av arbetsbrist.

Med stöd av ordalydelsen i 25 § LAS uttalade AD att företrädesrätten inte är begränsad till den anställningsform arbetstagaren hade senast, utan gäller även andra anställningsformer. En tidigare säsonganställd arbetstagare som uppfyller kravet på mer än 12 månaders anställning under de senaste tre åren har därigenom företrädesrätt även till en tillsvidareanställning. AD biföll därmed Svenska Kommunalarbetareförbundets talan.

### **Kommentar**

Domen innebär att en tidigare säsonganställd arbetstagare kan ha dels företrädesrätt till alla anställningsformer om denne uppfyller kravet på mer än 12 månaders anställningstid under de senaste tre åren, dels företrädesrätt till ny säsonganställning om kravet på 6 månaders anställningstid under de senaste två åren är uppfyllt.

Är kravet på mer än 12 månaders anställningstid uppfyllt har säsonganställd arbetstagare rätt till skriftligt besked, enligt 15 § LAS senast en månad innan anställningen upphör, om att fortsatt anställning inte kommer att ges. Säsonganställd som varit anställd mer än sex månader de senaste två åren men som inte kommer att få fortsatt säsonganställning vid den nya säsongens början, skall få besked om detta minst en månad före den nya säsongens början, 15 § 2 st. LAS.

Företrädesrätt föreligger dock bara under förutsättning att arbetstagaren har tillräckliga kvalifikationer för den nya anställningen och att denne lämnat skriftligt anspråk på företrädesrätt senast inom en månad efter det att anställningen upphörde, enligt AB § 14 mom. 7.

25 § LAS ändrades 1997 från att tidigare ha haft krav om mer än 12 månaders anställningstid under de senaste två åren till den nuvarande regleringen om

mer än 12 månaders anställningstid under de senaste tre åren. Det innebär att säsonganställda numera har större möjlighet att även få företrädesrätt enligt 12 månadersregeln.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Staffan Löwenborg

Ulf Nordström

***Bilagor***

Arbetsdomstolens dom 2000 nr 26