

Cirkulärnr: 2000:80
Diariernr: 2000/1746
P-cirknr: 2000-2:18
Nyckelord: Vårdkommissionen
Handläggare: Roland Olofsson, Förhandlingssektionen
Kerstin Ahlsén, Sektionen för äldreomsorg- och sjukvård
Eva Palmheden-Kalms, Utredningssektionen
Lars-Ove Brander, Arbetsgivarpolitiska sektionen
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Sektionen för äldreomsorg- och sjukvård
Utredningssektionen
Arbetsgivarpolitiska sektionen
Datum: 2000-07-03
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för äldreomsorg
Rubrik: Vårdkommissionens avsiktsförklaring - vad händer beträffande deltidsarbetslöshet och timanställningar?
Bilagor: Arbetssökande anmälda vid arbetsförmedlingen
AMS delrapport till Näringsdepartementet, Halvering av deltidsarbetslösheten inom vård och omsorg
Deltidsarbetslösa och timavlönade som söker mer arbete, per kommun. November 1999.

Personalpolitik 2000-2:18

Nyckelord: Vårdkommissionen

Förhandlingssektionen

2000-07-03

Roland Olofsson

Sektionen för äldreomsorg- och sjukvård

Kerstin Ahlsén

Utredningssektionen

Eva Palmheden-Kalms

Arbetsgivarpolitiska sektionen

Lars-Ove Brander

Kommunstyrelsen

Personalfrågor

Ansvariga för äldreomsorg

Vårdkommissionens avsiktsförklaring - vad händer beträffande deltidsarbetslöshet och timanställningar?

Vi har bl.a. i tidigare cirkulär (1999:108 och 2000:41) informerat om Vårdkommissionens rapport och det fortsatta arbetet med anledning av den avsiktsförklaring som avgavs i rapporten. Mot bakgrund av den betydelse dessa frågor har eller kan få för kommunerna vill vi ge en orientering om vad som händer i de delar där förbundet är engagerade.

Dessa delar kan delas upp i 3 avsnitt:

- Arbeta med målsättningen halvering av deltidsarbetslösheten.
- Utvärdering av förändringar från tim-/visstidsanställningar till tillsvidareanställningar.
- Personalförsörjningsaspekter

Arbete med halvering av deltidsarbetslösheten

Den Kommunala samverkansgruppen mellan AMS och parterna är ett forum för planering och utbyte av information. I denna samverkansgrupp lämnas fortlöpande information bl.a. om vad som händer med deltidsarbetslösheten. I samverkansgruppen ingår från förbundet Lars-Gösta Andréen.

Vi informerade i cirkulär 2000:41 kortfattat om det ytterligare arbete tillsammans med AMS som igångsatts i syfte att klara målsättningen beträffande deltidsarbetslösheten. Som ett led i det arbetet har förbundet åtagit sig att uppmärksamma kommunerna på det angelägna (ur flera synpunkter och av eget intresse) att göra insatser för att minska deltidsarbetslösheten och att härvid samverka regionalt och lokalt med Arbetsförmedlingen.

Det kan vara fråga om att i det korta perspektivet erbjuda heltidsarbete eller höjd sysselsättningsgrad till dem som redan arbetar i vården och som vill utöka sin arbetstid. Det kan också vara fråga om att vid behov av ny arbetskraft och i enlighet med avtalet (AB 98 §4) pröva om arbetstagare som är anställd på arbetsstället och som anmält intresse kan erbjudas höjd sysselsättningsgrad. Det kan också vara fråga om att genom en utveckling av arbetsorganisationen ge de anställda större inflytande över sina arbetstider.

AMS har gett länsarbetsnämnderna ett tydligt uppdrag att samarbeta med arbetsgivarna för att försöka nå målet att halvera deltidsarbetslösheten inom vård och omsorg under den angivna mätperioden.

Arbetsförmedlingarna har uppmanats att medverka till att personer i vården som är anmälda som arbetsökande blir kända för arbetsgivarna. Det så att de ska kunna erbjudas arbete på heltid.

Dessutom har betonats det angelägna i att på olika sätt söka sprida de goda exemplen som finns inom sektorn och som kan bidra till en positiv utveckling för såväl verksamheten som för de anställda.

Utvecklingen av deltidsarbetslösheten

AMS och förbundet följer kontinuerligt utvecklingen av deltidsarbetslösheten för de grupper inom vård och omsorg som åtagandet avser. Av bilagda sammanställning (bilaga 1) framgår att det sker en minskning av densamma. Denna är dock jämfört med målsättningen, halverad deltidsarbetslöshet, marginell. AMS har i en delrapport till regeringen redovisat utvecklingen under det första halvåret 2000. (bilaga 2)

Genom att samköra förbundets personalstatistik med AMS register över arbetsökande kan vi nu göra en redovisning på kommunnivå av hur många kommunalt deltidsanställda respektive timanställda som var anmälda hos Arbetsförmedlingen den 1 november 1999 (bilaga 3). Genom samverkan med berörda Arbetsförmedlingar bör respektive kommun kunna få en uppfattning om vilka förändringar som skett sedan den 1 november och samtidigt få underlag för diskussioner om individuella lösningar.

Arbetet med avseende på tim-/visstidsanställda till tillsvidareanst.

Förbundet gjorde med anledning av förändringarna i Lagen om anställningskydd (LAS) en enkät i början av året. Syftet med denna var att få en bild av i vilken omfattning förändrade anställningsformer/sysselsättningsgrader blivit följden av lagändringen eller eljest.

Totalt inkom svar från 255 kommuner. En sammanställning av de inkomna svaren visar bl.a.

- Per den 1 januari 2000 har 12 030 vikariat konverterats.
- 111 kommuner har svarat att man genomfört vikariatskonverteringar före årsskiftet. Sammanlagt 4 574 vikariat konverterades då.
- Totalt betyder det att 16 604 vikariat konverterats till tillsvidareanställningar. Därav utgör timavlönade omkring 700.

- Mer än hälften av vikariatskonverteringarna avser personal inom vård och omsorg, exklusive barnomsorgspersonal.

Ovan angivna uppgifter har under hand redovisats för AMS och för representanter för Näringsdepartementet.

Regeringen, genom Näringsdepartementet, visar ett aktivt intresse när det gäller att följa upp vad som händer till följd av Vårdkommissionens avsiktsförklaring. Som en del i detta arbetet har departementet tillsammans med parterna fört vidare diskussioner om eventuella ytterligare undersökningar med avseende på förskjutningar från timanställningar, vikariat och andra visstidsanställningar till tillsvidareanställningar inom vård och omsorg. Fortsatta diskussioner i den frågan kommer att föras vidare mellan parterna (Svenska Kommunförbundet, Landstingsförbundet, Kommunal, TCO genom Vårdförbundet och SACO).

Personalförsörjningsaspekter

Är det möjligt att minska rekryteringsbehovet och samtidigt kunna erbjuda mer attraktiva anställningar inom vård och omsorg – utan att öka kommunens kostnader eller försämra verksamhetens kvalitet?

Ett flertal försöksverksamheter i olika kommuner tyder på att detta skulle vara fullt möjligt. Det innebär i så fall att det inte bara blir lättare att behålla befintlig personal och rekrytera ny, det borde också innebära att samhällets kostnader för deltidsarbetslösheten minskar och att Vårdkommissionens mål om en halvering av deltidsarbetslösheten inom vård och omsorg är möjlig att nå.

På Personal 2010:s hemsida, som ligger under www.svekom.se, finns ett Idé-torg med exempel från kommuner som utvecklat och provat olika modeller/arbetssätt som kan bidra till att kommunala arbeten blir mer attraktiva. Många exempel är hämtade från vård- och omsorgsverksamhet och det finns ett antal exempel på olika flexibla arbetstidsmodeller.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET

Förhandlingssektionen

Sektionen för äldreomsorg- och sjukvård

Staffan Löwenborg

Ulla Åhs

Bilagor

Arbetsökande anmälda vid arbetsförmedlingen

AMS delrapport till Näringsdepartementet, Halvering av deltidsarbetslösheten inom vård och omsorg

Deltidsarbetslösa och timavlönade som söker mer arbete, per kommun. November 1999