

Cirkulärnr: 2000:84
Diariernr: 2000/1830
P-cirknr: 2000-2:19
Nyckelord: FörIL, SjöLL
Handläggare: Christina Madfors
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2000-07-12
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Ändring i föräldraledighetslagen och lagen om sjuklön
Bilagor: SFS 2000:580
SFS 2000:382

Personalpolitik: 2000-2:19

Nyckelord: FörLL, SjöLL

Förhandlingssektionen
Christina Madfors

2000-07-12

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Ändring i föräldraledighetslagen och lagen om sjuklön

Föräldraledighetslagen (1995:584) och lagen (1991:1047) om sjuklön ändras från och med den 1 augusti 2000 respektive den 1 juli 2000. Bakgrunden till ändringen i föräldraledighetslagen framgår av proposition 1999/2000:87 Obligatorisk mammaledighet och betänkande 1999/2000:AU8 Obligatorisk mammaledighet och ändringen i lagen om sjuklön av proposition 1999/2000:95 Vissa socialförsäkringsfrågor och betänkande 1999/2000:SfU12 Vissa socialförsäkringsfrågor.

Nedan lämnas en redogörelse av ändringarna.

Föräldraledighetslagen

Ändringen innebär att två veckor ska vara obligatoriska av den i lagen föreskrivna mammaledigheten om totalt 14 veckor i samband med förlossningen, förutsatt att arbetstagaren inte är ledig på annan grund under den ifrågavarande tvåveckorsperioden. Som annan grund avses till exempel ledig till följd av sjukdom eller semesterledighet.

I och med lagändringen uppfyller Sverige uttryckligen direktivet 92/85/EEG om åtgärder för att förbättra säkerhet och hälsa på arbetsplatsen för arbetstagare som är gravida, nyligen har fött barn eller ammar.

Lagändringen träder i kraft den 1 augusti 2000.

Lagen om sjuklön

Lagändringen innebär att i de fall en arbetsgivare ersatt en anställds kostnader för resor till och från arbetet – för en eller flera dagar – där den anställda annars skulle haft rätt till sjuklön alternativt inte fått sjuklön på grund av karensdagsbestämmelserna, ska en sådan dag anses ingå i sjuklöneperioden. En

arbetstagare kan således få reseersättning under hela eller delar av sjuklöneperioden. För dag då reseersättning har utgetts bortfaller kravet på att arbetstagaren ska avstå från arbete åt arbetsgivaren. Försäkringskassans ansvar inträder från och med dag 15 efter det att sjuklön eller reseersättning har betalats ut från arbetsgivaren.

Syftet med reseersättning är att underlätta återgång i arbetet. Bestämmelserna tar inte sikte på situationer där arbetstagaren under t.ex. en influensaperiod avbryter sjukfrånvaron för att tillfälligt utföra arbete. Däremot kan det bli aktuellt i en situation där arbetstagaren t.ex. har brutit benet. Det är således fråga om situationer då en arbetstagare på grund av sitt hälsotillstånd inte kan utnyttja det färdstätt som hon/han normalt använder för resor till och från arbetet och därför får anses ha sin arbetsförmåga nedsatt på grund av sjukdom eller jämförbart tillstånd.

En förutsättning för att reseersättning ska utges är att det finns en överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare. Propositionen anger även att reglering kan ske genom avtal eller i annan ordning. Svenska Kommunförbundet har inte för avsikt att reglera denna fråga. Arbetsgivaren kan välja att utge en högre ersättning än vad som utgör arbetstagarens merkostnader.

Lagändringen trädde i kraft den 1 juli 2000.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Staffan Löwenborg

Christina Madfors

Bilagor

Föräldraledighetslagen (SFS 2000:580)

Lagen om sjuklön (SFS 2000:382)