

Cirkulärnr: 2000:145
Diariernr: 3047/2000
P-cirknr: 2000:2-34
Nyckelord: ÖLA, Lärarnas Samverkansråd
Handläggare: Lena Emanuelsson
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2000-12-28
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Skolfrågor
Rubrik: Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor
m.m. – ÖLA 00 – med Lärarnas Samverkansråd
Bilagor: ÖLA 00 med bilagor (exkl. AB 98 med bilagor, dock bifogas Bilaga M)

Personalpolitik: 2000:2-34

Nyckelord: ÖLA 00, Lärarnas Samverkansråd

Förhandlingssektionen
Lena Emanuelsson

2000-12-28

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Skolfrågor

Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – ÖLA 00 – med Lärarnas Samverkansråd

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – ÖLA 00 – träffades den 21 december 2000 mellan Svenska Kommunförbundet, Arbetsgivarförbundet för kommunalförbund och kommunala företag – KFF och Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

Överenskommelsen gäller även SKOLLEDARNA.

Överenskommelsen gäller för tiden 2000-04-01 – 2005-03-31 och är uppsägningsbar i förtid per 2001-09-30. Överenskommelsen innehåller följande:

- Förhandlingsprotokoll ÖLA 00
- Löneavtal, bilaga 1
- Allmänna Bestämmelser – AB 98 – i lydelse 2000-04-01, bilaga 2 med underbilagor (endast bilaga M bifogas)

A-B, Särskilda ersättningar, tabeller m.m.

C-D, Särskilda bestämmelser rörande flexibel arbetstid, anställning i personalpool

L, Särskilda bestämmelser för lägerverksamhet och tillfälligt utflyttad verksamhet med övernattning

M, Arbetstider m.m. för lärare

- Partsarbete, bilaga 3
- Centrala och lokala protokollsanteckningar, bilaga 4

- Centrala protokollsanteckningar, bilaga 5 – gäller mellan de centrala parterna
- Ökad måluppfyllelse – ett ansvar som delas av många, bilaga 6 – gäller mellan de centrala parterna
- Protokollsmall – LOK 00 (gäller kommun och kommunalförbund), bilaga 7 respektive Lokalt kollektivavtal – LOK 00 (gäller övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivareförbundet – KFF), bilaga 7a.

Löneavtal 00

Med Löneavtal 00 har parterna kommit överens om ett nytt sätt att genomföra löneöversyner enligt samma principer som Vårdförbundets Löneavtal 00. Löneöversyn 2000 gäller fr.o.m. 1 oktober, i övrigt gäller löneöversynerna fr.o.m. 1 april respektive år om inte lokala parter överenskommer om annat.

Det garanterade utfallet utgör 4 % år 2000 och 2 % år 2001. För övriga år finns inget garanterat utfall.

Bilaga A till Löneavtal 00

Till Löneavtalet hör Bilaga A, Bedömning med avseende på resultat- och löneutveckling m.m. Parterna gör gemensamt bedömningen att förbättrade resultat och ökad måluppfyllelse enligt ÖLA 00:s intentioner, samt Löneavtalets tydligare koppling mellan mål, resultat och lön, leder till att löneutvecklingen på riksnivå kommer att uppgå till totalt lägst 20 % under avtalsperioden. Parterna är överens om att detta mål ska uppnås.

Allmänna Bestämmelser – AB 98

I Allmänna Bestämmelser har inga förändringar gjorts. Detta kan dock bli aktuellt i kommande förhandlingar avseende AB.

Lärares arbetstid

En ny protokollsanteckning i Bilaga 4 behandlar lärares arbetstid. I texten pekar parterna återigen på vikten av att skapa förutsättningar för att organisera arbetet på ett nytt sätt och inte utifrån de tidigare arbetstidsbestämmelserna som var gällande före 2000-01-01.

Lärares arbetsmiljö har i förhandlingsarbetet varit en av de stora frågorna för Lärarnas Samverkansråd. Frågan har benämnts som "arbetsbelastningen". Samverkansrådet har i förhandlingsarbetet menat att verksamhetens planering på ett bättre sätt måste kopplas till lärares arbetstid och arbetsuppgifter för att skapa en rimlig arbetssituation för lärarna. Detta har föranlett parterna att ta in en skrivning i avtalstexten som innebär att planeringen av lärares huvudsakliga arbetsuppgifter ska omfatta minst tre perioder under verksamhetsåret. Denna skrivning, liksom den nya skrivningen i Bilaga M som beskrivs nedan, tar sikte på att förbättra dialogen mellan chef och medarbetare. Förläggningen av perioderna beslutas av arbetsgivaren.

I Bilaga M finns en ny skrivning som innebär att planering av lärares arbete ska ske med utgångspunkt från verksamhetens behov, och på så sätt att arbetsinnehållet anpassas till lärares olika förutsättningar.

Enligt en ny regel som har införts i Bilaga M, p.7b) ska avräkning för övertid ske vid tre tillfällen under verksamhetsåret. Vilka tre tillfällen detta ska göras beslutas av arbetsgivaren.

Partsarbete

För att främja utvecklingen av barns och elevers lärande rekommenderas lokala parter bilda en utvecklingsgrupp för att följa förskolans och skolans resultat och förnyelse.

Lokala parter ska senast 2001-05-15 träffa lokalt kollektivavtal som säkerställer arbetstagarens medverkan såväl i utformningen av sin egen arbetssituation som i förändrings- och utvecklingsarbete under avtalsperioden. Syftet med de lokala avtalen är att stödja och stabilisera den lokala processen. Avtalet ska därför innehålla en översiktlig planering av skolutvecklingsgruppens arbete, samt hur måluppfyllelsen i övrigt ska kunna förbättras.

Lärarnas Samverkansråd kommer att inför ställningstagandet till eventuellt förtida uppsägning av avtalet, fästa stor uppmärksamhet vid att sådana lokala kollektivavtal tecknats.

Detta innebär att det är angeläget att kommunerna skyndsamt påbörjar arbetet inför ett tecknande av lokala kollektivavtal bl.a. genom att påskynda bildandet av skolutvecklingsgrupp. Med tanke på att de lokala avtalen ska träffas senast 2001-05-15 är det av stort värde att kommunerna snarast påkallar förhandling. Såvida inte delegering skett tillkommer rätten att sluta kollektivavtal den centrala nivån i kommunen

Vi återkommer snarast med mer detaljerad information om denna punkt i avtalet.

Ny protokollsanteckning om pensionsfrågor

Liksom övriga arbetstagarorganisationer har Lärarnas Samverkansråd nu fått en protokollsanteckning om att "Utöver vad som sägs i PB § 8 avsätts för varje arbetstagar, för vilken PB gäller, en årlig pensionsavgift som tillföres arbetstagarens individuella del fr.o.m. år 2000. Avgiften utgör 0,1 % av avgiftsunderlaget enligt PB § 11."

Arbetsgivaren bör meddela de arbetstagar som berörs att pensionsavgiften fr.o.m. 1 januari 2000 är 3,5 % och att den tillkommande 0,1 %-enheten anses omfattad av det gjorda valet.

Ökad måluppfyllelse – ett ansvar som delas av många

I ÖLA 00 ingår, mellan centrala parter, bilaga 6, Ökad måluppfyllelse – ett ansvar som delas av många. Bilagan tydliggör vikten av att fortsatta ansträngningar görs för att nå en bättre måluppfyllelse i skolan och förskolan. Ett Råd ska inrättas bl.a. i syfte att följa, stödja och bedöma hur skolan och förskolan förmår åstadkomma en ökad måluppfyllelse.

Redogörelsetext till ÖLA 00

Redogörelsetext till ÖLA 00 bifogas inte detta cirkulär. Vi avser istället att snarast återkomma med redogörelsetexten.

Rekommendation till beslut

Förhandlingsdelegationen rekommenderar kommunen besluta

att i anledning av träffad överenskommelse med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd – intill dess lokalt kollektivavtal träffas – för tillämpning i kommunen fr.o.m. 2000-04-01 anta bestämmelserna enligt ÖLA 00 och

att efter framställan från Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund samt SKOLLEDARNA teckna lokalt kollektivavtal – LOK 00 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Staffan Löwenborg

Lena Emanuelsson

Bilagor

ÖLA 00 med bilagor (exkl. AB 98 med bilagor, dock bifogas Bilaga M)