

Cirkulärnr: 2002:43  
Diariernr: 2002/0974  
Handläggare: Kerstin Ahlsén  
Sektion/Enhet: Sektionen för äldreomsorg och sjukvård  
Datum: 2002-05-02  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personal  
Ekonomi/finans  
Äldreomsorg, Sjukvård  
Omsorg/Handikapp  
Ansvariga för arbetsmarknadspolitiska frågor  
Rubrik: Anställningsstöd som kombineras med vård –och omsorgsut-  
bildning

Sektionen för äldreomsorg och sjukvård  
Kerstin Ahlsén

2002-05-02

Kommunstyrelsen  
Personal  
Ekonomi/Finans  
Äldreomsorg  
Sjukvård  
Omsorg/Handikapp  
Ansvariga för arbetsmarknadspolitiska  
frågor

## **Anställningsstöd som kombineras med vård- och omsorgsutbildning.**

### **Nytt anställningsstöd på försök**

Regeringen har beslutat om ett nytt statligt anställningsstöd till arbetsgivare.

Det nya stödet — *anställningsstöd som kombineras med vård- och omsorgsutbildning* — ska prövas under en tvåårig försöksverksamhet som startar den 1 juni 2002.

*Då ändras förordningen (1997:1275) om anställningsstöd och förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program. Ändringsförordningarna enligt SFS biläggs det cirkulär — "Nya och ändrade bestämmelser för anställningsstöd" — som beräknas att komma ut inom några veckor.*

### **Två syften**

Försöket ska ge kommunerna en möjlighet att minska bristen på behörig baspersonal inom vården och omsorgen samtidigt som arbetslösheten minskas.

Dessa båda syften ska uppnås genom att

- kommuner och landsting, samt entreprenörer som anlitas av dem, får ett ekonomiskt stöd för att kunna anställa arbetslösa på heltid inom vården och omsorgen, samt att
- de som anställes ges möjlighet — genom ledighet och aktivitetsstöd — att genomgå vårdutbildning under de första 18 anställningsmånaderna.

### **Arbetsgivare och verksamhetsområden som omfattas**

Anställningsstödet lämnas av länsarbetsnämnden till kommuner, landsting och deras entreprenörer för anställningar inom hälso- och sjukvården och kommunernas äldre- och handikappomsorg.

### **Villkor för att få anställningsstödet**

För att få anställningsstöd ska arbetsgivaren:

- tillsvidareanställa — av arbetsförmedlingen/länsarbetsnämnden anvisad helt arbetslös som är minst 25 år — på heltid inom ovan angivna verksamhetsområden, och
- bereda sådan arbetstagare tillfälle att i anställningen genomgå vårdutbildning som motsvarar längst 9 månaders heltidsstudier.

För att få anställningsstöd förutsätts att arbetsgivaren under de senaste 9 månaderna inte har sagt upp arbetstagare på den driftsenhet där den anställde med anställningsstöd ska arbeta.

Innan arbetsförmedlingen anvisar någon till anställning med anställningsstöd, ska den samråda med berörd facklig organisation.

### **Tiden för anställningsstödet**

Anställningsstödet lämnas under en tid som motsvarar längst 9 månaders heltidsarbete.

### **Utbildningen**

Utbildningen ska omfatta tre terminers vuxenanpassat omvårdnadsprogram och organiseras som en arbetsmarknadsutbildning, upphandlad av länsarbetsnämnden. Utbildningen leder inte till gymnasiekompetens på gymnasieskolans omvårdnadsprogram men utformas så att en förlängning utanför försöket kan ge gymnasiekompetens

Anvisning till arbetsmarknadsutbildning som kombineras med anställningsstödet gäller under tid som motsvarar längst 9 månaders heltidsstudier. Studierna kan även avse utbildning på deltid. Det är alltså möjligt med en individuell anpassning mellan arbete och utbildning över tiden. Totalt sett får dock andelen arbete inte överstiga 9 månaders heltidsarbete och andelen studier inte överstiga 9 månaders heltidsstudier.

### **Aktivitetsstöd till arbetstagaren under studieledigheten**

För studierna är arbetstagaren ledig från anställningen utan lön (oavlönad frånvaro) i motsvarande omfattning som studierna bedrivs. Arbetstagaren får för den tiden i stället aktivitetsstöd från försäkringskassan. Aktivitetsstöd lämnas normalt med samma belopp som skulle ha lämnats som arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Ledigheten ska vara utan lön eftersom aktivitetsstödet minskas med utgiven lön. Arbetsgivaren kan dock utge löneutfyllnad mellan aktivitetsstöd och heltidslönen utan att aktivitetsstödet minskas.

**Anställningsstödet storlek**

Anställningsstödet till arbetsgivaren lämnas med 55 % av lönekostnaden, dock högst 535 kronor per dag.

Den lönekostnad som ska läggas till grund för anställningsstödet är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön samt avgifter som ska betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980).

Anställningsstödet lämnas med ett bestämt belopp per arbetsdag, dock endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden hos arbetsgivaren och för vilka arbetstagaren betalar lön eller sjuklön. Vid oavlönad frånvaro ska stödet minska proportionellt med frånvaron. När stödet beslutas ska dess storlek i kronor per dag fastställas för hela stödperioden.

**Underlag till länsarbetsnämnden för beräkning av stödbelopp**

Arbetsgivaren tillgodoförs anställningsstödet genom kreditering på sitt skattekonto. Arbetsgivaren ska lämna underlag till länsarbetsnämnden för beräkning av det stödbelopp som ska krediteras skattekontot. Underlaget ska lämnas inom 60 dagar efter den arbetsmånad som stödet avser. Lämnas inte underlaget inom denna tid förlorar arbetsgivaren rätt till det stödbeloppet.

Om det finns särskilda skäl får länsarbetsnämnden medge undantag från skyldigheten att lämna underlag inom 60 dagar.

**Frågor**

Frågor om anställningsstöd som kombineras med vård- och omsorgsutbildning besvaras av Kerstin Ahlsén på sektionen för äldreomsorg och sjukvård, Lars-Ove Brander på Arbetsgivarpolitiska sektionen och Lars-Gösta Andréén på Förhandlingssektionen och alla nås på telefon 08-452 71 00.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Sektionen för äldreomsorg och sjukvård

Ulla Åhs