

Cirkulärnr: 2002:99  
Diariernr: 2002/2267  
P-cirknr: 2002-2:21  
Handläggare: Anders Mellberg  
Sektion/Enhet: Arbetsgivarpolitiska sektionen  
Datum: 2002-10-31  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personal  
Ekonomi/Finans  
Rubrik: Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaro

Personalpolitik: 2002-2:21

*Arbetsgivarpolitiska sektionen*  
*Anders Mellberg*

2002-10-31

Kommunstyrelsen  
Personal  
Ekonomi/Finans

## **Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaro**

Frågan om obligatorisk redovisning av sjukfrånvaron har tidigare tagits upp i Handlingsplanen för ökad hälsa i arbetslivet, HpH (SOU 2002:5) och som en del av det s.k. 11-punktsprogrammet i 2002 års budgetproposition. Därefter har en arbetsgrupp inom regeringskansliet framlagt förslag i en promemoria (Ds 2002:22). Promemorian har remissbehandlats.

I årets budgetproposition tar regeringen upp ett antal förslag till en fortsatt strategi för ökad hälsa i arbetslivet. I anslutning härtill har regeringen förelagt riksdagen en proposition om obligatorisk redovisning av sjukfrånvaron (prop. 2002/03:6).

I propositionen föreslås att privata arbetsgivare, kommuner, kommunalförbund och landsting/regioner skall bli skyldiga att redovisa de anställdas sjukfrånvaro i årsredovisningen. De nya bestämmelserna föreslås träda i kraft den 1 juli 2003. Regeringen anser att medvetenheten om sjukfrånvarons fördelning skulle öka intresset hos företag, kommuner och myndigheter att vidta åtgärder för att minska sjukfrånvaron.

Kommuner, kommunalförbund och landsting/regioner berörs av förslag till ändringar i den kommunala redovisningslagen. Kommunala företag, liksom andra privata arbetsgivare, berörs av motsvarande förslag till ändringar i årsredovisningslagen (1995:1554).

Regeringen föreslår att redovisningen skall omfatta hela kommunen, men anför samtidigt i propositionen att "det kan emellertid finnas ett värde i information om sjukfrånvarons fördelning på olika verksamhetsområden eller verksamhetsgrenar" och att "regeringen överväger för närvarande hur uppgifter om sjukfrånvaro på verksamhetsområdesnivå skulle kunna inhämtas från offentliga arbetsgivare."

Nedan följer en avskrift av föreslagna ändringar i den kommunala redovisningslagen med kommentarer från vad som anförs i propositionen.

Kommunförbundet – genom Utredningssektionen och Arbetsgivarpolitiska sektionen – kommer i första hand att ta kontakt med företrädare för leverantörer av PA-systemen för att diskutera lämpliga tolkningar och åtgärder.

### **Förslag till ändringar i lagen (1997:614) om kommunal redovisning**

*Dels* införs en ny paragraf, 4 kap. 1 a §, av följande lydelse:

*Förvaltningsberättelsen skall, under avsnittet väsentliga personalförhållanden, särskilt innehålla upplysningar om de anställdas frånvaro på grund av sjukdom under räkenskapsåret. Den totala sjukfrånvaron skall anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid.*

*Uppgift skall också lämnas om*

- 1. den andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer,*
- 2. sjukfrånvaron för kvinnor respektive män samt*
- 3. sjukfrånvaron för anställda i åldrarna 29 år eller yngre, 30–49 år och 50 år eller äldre.*

*Sjukfrånvaron för varje sådan grupp som avses i andra stycket 2 och 3 skall anges i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid. Sådan uppgift skall inte lämnas om antalet anställda i gruppen är högst tio eller om uppgiften kan hänföras till en enskild individ.*

*Bestämmelserna i första–tredje styckena gäller inte kommuner och landsting i vilka antalet anställda under de senaste två räkenskapsåren i medeltal uppgått till högst tio.*

*Dels* föreslås att 8 kap. 1 § skall ha följande lydelse:

*Sådana upplysningar som avses i 4 kap. 1 § skall omfatta också sådan kommunal verksamhet som bedrivs genom andra juridiska personer. Detta gäller dock inte sådana särskilda upplysningar om sjukfrånvaro som avses i 4 kap. 1 a §.*

*Särskilda upplysningar om ekonomi och verksamhet skall lämnas om sådana juridiska personer i vilka kommunen eller landstinget har ett betydande inflytande.*

- 
- 1. Denna lag träder i kraft den 1 juli 2003 och tillämpas första gången för räkenskapsåret 2003.*
  - 2. För räkenskapsåret 2003 skall uppgift om sjukfrånvaron avse tiden efter den 30 juni 2003.*

### **Kommentarer enligt propositionstexten**

Omfattningen av sjukfrånvaron skall anges i förhållande till ordinarie arbetstid, varvid avses arbetstid enligt kollektivavtal eller annat avtal, men inte övertid. Den närmare tolkningen av hur sjukfrånvaron skall beräknas föreslås överlämnas till praxis utifrån vad som kan anses vara god redovisningssed.

Som exempel anges att begreppet *ordinarie arbetstid* kan vara svårt att definiera för vissa grupper av kommunanställda. Redovisningen skall alltid begränsas till aktuellt räkenskapsår. En sjukperiod som löper över ett kalenderårsskifte skall således delas upp på respektive år. Med sjukfrånvaro avses även del av ordinarie arbetsdag.

Redovisningen skall innehålla uppgift om långtidssjukfrånvaro, varvid avses sjukfrånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer. Här avses kalenderdagar och i perioden inräknas även dagar då en anställd normalt skulle ha varit ledig. Långtidssjukfrånvaron skall anges som en andel av den totala sjukfrånvaron.

Redovisning skall också ske på undergrupperna kvinnor respektive män samt angivna åldersgrupper. Inom varje grupp skall sjukfrånvaron redovisas i procent av sammanlagda ordinarie arbetstid inom respektive grupp. Av integritetsskäl skall redovisning inte lämnas om antalet individer i gruppen är högst tio. Uppgift skall inte heller lämnas om en angiven uppgift kan hänföras till en enskild individ.

Redovisning behöver inte ske om antalet anställda är mindre än tio. Denna bestämmelse är likalydande för privata företag och kan här få betydelse för vissa kommunalförbund.

I 8 kap. 1 § görs ett undantag på så sätt att den gemensamma förvaltningsberättelsen – som också omfattar verksamhet som bedrivs genom andra juridiska personer (koncernredovisning) – inte behöver omfatta uppgifter om sjukfrånvaro.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Arbetsgivarpolitiska sektionen

Boel Callermo

Anders Mellberg