

Cirkulärnr: 2003:74
Diariernr: 2003/1829
P-cirknr: 2003-2:23
Nyckelord: Arbetsmarknadsutbildning, Bristyrkesutbildning
Handläggare: Lars-Ove Brander
Sektion/Enhet: Arbetsgivarpolitiska sektionen
Datum: 2003-09-11
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknad
Invandrar- och flyktingfrågor
Individ- och familjeomsorg
Handikappomsorg
Äldreomsorg
Barnomsorg
Grundskola
Gymnasieskola
Vuxenutbildning
Rubrik: Bristyrkesutbildning för redan anställda
Bilagor: SFS 2003:322 och 323

Personalpolitik: 2003-2:23

Nyckelord: Arbetsmarknads-
utbildning, Bristyrkesutbildning

Arbetsgivarpolitiska sektionen
Lars-Ove Brander

2003-09-11

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknad
Invandrar- och flyktingfrågor
Individ- och familjeomsorg
Handikappomsorg
Äldreomsorg
Barnomsorg
Grundskola
Gymnasieskola
Vuxenutbildning

Bristyrkesutbildning för redan anställda

Försöksverksamhet den 1 juli 2003 – den 31 december 2005

Bristyrkesutbildning för redan anställda har nu införts på försök inom ramen för det arbetsmarknadspolitiska programmet *arbetsmarknadsutbildning*.

Syfte

Syftet med försöksverksamheten är att den ska bidra till att öka den yrkesmässiga rörligheten så att kompetensbehoven inom bristyrken kan tillgodoses. Med yrkesmässig rörlighet avses byte av yrke/arbetsuppgifter eller både yrke/arbetsuppgifter och arbetsgivare.

Vidare om yrkesmässig rörlighet och bakgrunden till försöksverksamheten, se avsnitten 4.4 och 8 regeringens proposition Arbetsmarknadspolitiken förstärks (prop. 2002/03:44).

Målgrupp

Bristyrkesutbildning för redan anställda riktar sig i första hand till personer med utländsk högskoleutbildning inom något bristyrkesområde, men som i dag arbetar med arbetsuppgifter som de är överkvalificerade för. Till målgruppen hör också andra anställda som vill utbilda sig inom ett brist-

yrke och som efter utbildningen antingen kommer att arbeta hos en annan arbetsgivare eller få mer kvalificerade uppgifter hos sin nuvarande arbetsgivare.

Intresseanmälan

Personer som önskar delta i bristyrkesutbildning för redan anställda ska kontakta och skrivas in på Arbetsförmedlingen. Antalet platser är begränsat och därför finns ingen platsgaranti även om den sökande uppfyller de formella kraven.

Intyg från den nuvarande arbetsgivaren

Det krävs ett intyg från den nuvarande arbetsgivaren innan anvisningen till bristyrkesutbildningen kan ske. (*Se bilagda INTYG — Bristyrkesutbildning för anställda.*)

Utbildningar

Arbetsmarknadsstyrelsen bestämmer inom vilka yrkesområden som bristyrkesutbildning för redan anställda får ordnas.

Bristyrkesutbildningen ska avse områden där utbildningen på kort sikt kan motverka flaskhalsar så att företag och andra arbetsgivare ska kunna bibehålla eller öka produktionen eller verksamheten. AMS bedömning ska göras i samarbete med de regionala kompetensråden.

Utbildningen får inte bli ett produktionsstöd till enskilda företag eller arbetsställen. Den måste därför förbereda för jobb inom hela branschen, inte bara hos en enskild arbetsgivare. Utbildningar som erbjuds ska vara vidareutbildningar eller kompletterande utbildningar, dvs. de får inte vara av grundläggande karaktär. Arbetsförmedlingen bekostar utbildningen.

Försöksverksamheten startar i relativt liten skala under andra halvåret 2003. Medelsramen på 34 miljoner kronor innebär att verksamheten skulle kunna omfatta cirka 340 deltagare i genomsnitt per månad. I praktiken sker uppbyggnaden successivt. För år 2004 och 2005 anges medelsramen till 261 miljoner respektive 65 miljoner kronor. Medelsramarna ska täcka såväl upphandling av utbildning som aktivitetsstöd till deltagarna.

Ersättning

I de fall deltagaren efter avslutad utbildning måste byta arbetsgivare för att erhålla mer kvalificerade arbetsuppgifter, utges *aktivitetsstöd* till deltagaren.

Bestämmelser om aktivitetsstöd finns i förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd. Som framgår av förordningen — (*se bilagda SFS 2003:323*) — utges inte aktivitetsstöd till en person som enligt 10 a § förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program behåller lön och andra anställningsförmåner under utbildningstiden.

Försäkringskassan beräknar och betalar ut aktivitetsstöd.

Frågor

Frågor om bristyrkesutbildning för redan anställda besvaras på Arbetsgivarpolitiska sektionen av Lars-Ove Brander, på Förhandlingssektionen av Lars-Gösta Andréen samt på Enheten för Tillväxt och Regional Utveckling av Vivi Jacobson- Libietis, Torgny Ljungkvist och Åsa Person.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Arbetsgivarpolitiska sektionen

Boel Callermo

Lars-Ove Brander

Bilagor

SFS 2003:322 och 323 samt INTYG — Bristyrkesutbildning för anställda