

Cirkulärnr: 2003:105
Diariernr: 2003/2461
P-cirknr: 2003-2:28
Nyckelord: BEA
Handläggare: Lars-Gösta Andréén
Sektion/Enhet: Förhandlingsenheten
Datum: 2003-12-08
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknad
Rubrik: Överenskommelse om ändrade bestämmelser för lönehöjningar och lägsta löner i BEA 01
Bilagor: Överenskommelse om ändrade bestämmelser för lönehöjningar och lägsta löner i BEA 01, (förhandlingsprotokoll 2003-11-24 med tillhörande bilagor 1–3)

Personalpolitik: 2003-2:28

Nyckelord: BEA

Förhandlingsenheten
Lars-Gösta Andréén

2003-12-08

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknad

Överenskommelse om ändrade bestämmelser för lönehöjningar och lägsta löner i BEA 01

Allmänt

Överenskommelse har träffats med de fackliga organisationerna om ändrade bestämmelser för lönehöjningar och lägsta löner i BEA 01.

Om inte annat anges i bestämmelserna så gäller ändringarna från och med den 1 april 2003.

Handlingarna till den träffade överenskommelsen utgörs av det centrala förhandlingsprotokollet 2003-11-24 med tillhörande bilagor 1–3. Samtliga handlingar bifogas cirkuläret.

De ändrade bestämmelserna och bakgrunden till att förhandlingarna upptogs framgår nedan.

Bakgrund

Parterna upptog förhandlingarna med anledning av att överenskommelsen om HÖK 03 fick följande konsekvenser för arbetstagare som omfattas av BEA 01.

- I HÖK 01 reglerades lönehöjningar för vissa arbetstagare i OSA. Motsvarande reglering finns inte i HÖK 03.
- Utom för vissa arbetstagare i OSA "kopplas" lägsta lön i BEA 01 till lägsta lön för arbetstagare som fyllt 18 år enligt HÖK 01. I HÖK 03 finns bestämmelser om lägsta lön endast för arbetstagare som fyllt 19 år. Det innebär att många arbetstagare på BEA skulle få en oreglerad lägsta lön.

Lönehöjningar

BEA 01 Bilaga A — Särskilda bestämmelser för OSA

För lokala löneöversynsförhandlingar under år 2003 respektive 2004 beräknas ett utrymme av 2,0 % på arbetstagarorganisationens lönesumma. Denna utgörs av summan av månadslönen för de tillsvidareanställda arbetstagare som är anställda den 30 juni 2003 respektive den 31 mars 2004 och då har minst två års sammanhängande anställningstid i OSA hos arbetsgivaren efter fyllda 19 år. Utrymmet tillförs respektive utrymme enligt det Löneavtal som ingår i HÖK eller ÖLA. Lönehöjning för en tillsvidareanställd arbetstagare som är anvisad OSA avräknas utrymmet och gäller från och med den 1 juli 2003 respektive den 1 april 2004. Överenskommelse kan träffas om annan beräknings- och giltighetstidpunkt, beräkning av utrymmet samt avräkning från utrymmet.

Anmärkningar

1. För en arbetstagare med timlön anses månadslönen vara den överenskomna timlönen multiplicerad med 165.
2. Vid utrymmesberäkning/lönehöjning/lönesättning enligt centralt eller lokalt kollektivavtal ska — om inte annat uttryckligen avtalats — beloppet för en deltidsanställd arbetstagare nedräknas i proportion till förhållandet mellan arbetstiden för motsvarande heltidsanställning samt för en uppehållsanställd nedräknas med utifrån arbetsårets omfattning angiven uppehållslönefaktor enligt AB 01 § 19 mom. 2.

Central och lokal protokollsanteckning

BEA:s centrala protokollsanteckning 7 i Bilaga 3 blir från och med den 1 januari 2004 central och lokal protokollsanteckning 4 i Bilaga 2.

4. Parterna är ense om att det är viktigt att arbetsmarknadspolitiska insatser utformas så att de är förenliga med de syften som anges i för respektive insats gällande bestämmelser. För OSA, och andra insatser inom Arbetsmarknadsverkets arbetsmarknadspolitiska program, har arbetsmarknadsmyndigheterna (AMS/LAN) det yttersta ansvaret.

Huvudmålet för arbetsmarknadspolitiska insatser inom BEA:s tillämpningsområde är att stärka en anvisad arbetstagares möjligheter att få och behålla ett reguljärt arbete. Alla som medverkat till att anställningen kommit till stånd — arbetsgivaren, arbetstagaren, arbetsförmedlaren och facklig representant — har ansvar för att det målet ska nås.

Lönen ska avspegla hur arbetstagaren fullgör sina arbetsuppgifter och utvecklas i arbetet. Detta förutsätter att såväl arbetsinsats som lönesättning prövas och följs upp årligen i den arbetsmarknadspolitiska insatsen.

Lägsta löner

BEA 01 § 4 mom. 1 anmärkning 2

För en arbetstagare som fyllt 19 år, ska från och med kalendermånaden därefter den lägsta timlönen vara 1/165 av den lägsta månadslönen 11 660 kronor. Från och med den 1 oktober 2003 ska den lägsta timlönen vara 1/165 av den lägsta månadslönen 12 300 kronor.

BEA 01 Bilaga A — Särskilda bestämmelser för OSA

Om den sammanlagda anställningstiden i OSA hos arbetsgivaren är minst 2 år ska för en arbetstagare som fyllt 19 år, från och med kalendermånaden därefter, den lägsta timlönen vara 1/165 av den lägsta månadslönen 12 000 kronor. Från och med den 1 oktober 2003 ska den lägsta timlönen vara 1/165 av den lägsta månadslönen 12 600 kronor.

Beslut

De centrala parterna har träffat denna överenskommelse om ändringar i BEA 01 under tid då kollektivavtalet gäller. Av bestämmelsen — Ändringar och tillägg — i lokala kollektivavtal om BEA 01 följer då att de ändrade bestämmelserna automatiskt tillförs de lokala avtalen. Beslut om detta fordras därför inte. Om det bedöms lämpligt för klarhetens skull eller av annat skäl, kan till protokoll som avser denna fråga antecknas

att lokala kollektivavtal om BEA 01 tillförts de ändrade bestämmelser som de centrala parterna enats om enligt § 1 i förhandlingsprotokollet 2003-11-24; Överenskommelse om ändrade bestämmelser för lönehöjningar och löner i BEA 01.

Frågor

Frågor angående innehållet i detta cirkulär och om BEA 01 i övrigt besvaras av Lars-Gösta Andréen.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingsenheten

Staffan Löwenborg

Lars-Gösta Andréen

Bilagor

Överenskommelse om ändrade bestämmelser för lönehöjningar och lägsta löner i BEA 01, (förhandlingsprotokoll 2003-11-24 med tillhörande bilagor 1-3)