

Cirkulärnr: 2003:40  
Diariernr: 2003/1137  
Handläggare: Louise Fernstedt  
Staffan Löwenborg  
Sektion/Enhet: Skolsektionen  
Förhandlingssektionen  
Datum: 2003-05-12  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Ansvarig för förskola, grundskola och gymnasieskola  
Nämnden för förskola, grundskola och gymnasieskola  
Rubrik: Information med anledning av konflikten

Skolsektionen  
Louise Fernstedt

2003-05-12

Förhandlingssektionen  
Staffan Löwenborg

Kommunstyrelsen  
Ansvarig för förskola, grundskola och  
gymnasieskola  
Nämnden för förskola, grundskola och  
gymnasieskola

## Information med anledning av konflikten

Med anledning av den pågående arbetsmarknadskonflikten får Kommunförbundet många frågor om vilka arbetsuppgifter de förtroendevalda får och är skyldiga att utföra. Det gäller inte minst på skolans område. Mot bakgrund av detta vill förbundet med detta cirkulär bistå de nämnder som har ansvar för skolan med ett antal klargöranden.

Den verksamhetsansvariga nämnden är skyldig att mildra effekterna av konflikten. Det är nämnden som beslutar om vad som skall göras. Enskilda förtroendevalda skall inte vidta åtgärder på eget initiativ.

Särskilt viktigt är att nämnden med ansvar för grundskolan fullgör sitt verksamhetsansvar, eftersom det här handlar om en för eleverna obligatorisk verksamhet (skolplikt).

Om nämnden inte fullgör sitt verksamhetsansvar, t.ex. genom att underlåta att vidta åtgärder för att om möjligt se till att personal som inte är i konflikt kan utföra sina arbetsuppgifter, kan detta leda till anmärkningar från revisorerna. Vidare kan även Skolverket som tillsynsmyndighet komma att vidta åtgärder mot kommunen.

Frågan om de förtroendevaldas roll har särskilt aktualiserats med anledning av att förtroendevalda i en del kommuner uttalat att de inte kommer att låsa upp skolor eftersom de då blir beskyllda för strejkbryteri. I detta sammanhang skall påpekas att det inte finns någon rättslig definition avseende strejkbryteri och att detta följaktligen inte heller är sanktionerat. Som arbetsgivare har de förtroendevalda rätt och i vissa fall en skyldighet att utföra arbetsuppgifter som normalt ankommer på en anställd.

Det är viktigt att de förtroendevalda uppfyller sin roll som arbetsgivare och så långt som möjligt mildrar konsekvenserna av konflikten så att lagliga skyldigheter fullgörs och allvarliga ekonomiska skadeverkningar undviks.

I det fall en förtroendevald utifrån personliga ställningstaganden inte fullföljer den arbetsgivarroll som är förenad med uppdraget avstår man också från möjligheten att vara den tydliga arbetsgivare som de fackliga organisationerna annars efterlyser.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET

Louise Fernstedt  
Chef skolsektionen

Staffan Löwenborg  
Chef förhandlingssektionen