

Cirkulärnr: 2003:49  
Diariernr: 2003/1383  
P-cirknr: 2003-2:12  
Nyckelord: Anställningsstöd  
Handläggare: Lars-Gösta Andréén  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2003-06-19  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Ansvariga för arbetsmarknadspolitiska frågor  
Rubrik: Vidgad målgrupp och höjd subventionsgrad för det särskilda  
anställningsstödet  
Bilagor: SFS 2003:321

Personalpolitik: 2003-2:12

Nyckelord: Anställningsstöd

Förhandlingssektionen  
Lars-Gösta Andréen

2003-06-19

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Ansvariga för arbetsmarknads-  
politiska frågor

## **Vidgad målgrupp och höjd subventionsgrad för det särskilda anställningsstödet**

### **Förordningen om anställningsstöd**

Förordningen (1997:1275) om anställningsstöd innehåller bestämmelser om statligt anställningsstöd till arbetsgivare.

Enligt förordningen får anställningsstöd beviljas som:

- allmänt anställningsstöd,
- förstärkt anställningsstöd,
- särskilt anställningsstöd, samt
- anställningsstöd som kombineras med vård- och omsorgsutbildning.

*Se vidare om bestämmelserna för anställningsstöden i SK Cirkulär 2000:92, 2002:43, 48, 71 och 123.*

Syftet med dessa anställningsstöd är att underlätta för arbetsökande som varit arbetslösa en lång tid att komma in på arbetsmarknaden. Det särskilda anställningsstödet är till för personer som deltar i aktivitetsgarantin.

### **Ändrade bestämmelser för det särskilda anställningsstödet**

Från och med den 1 juli 2003 gäller ändrade bestämmelser för det särskilda anställningsstödet. De ändrade bestämmelserna — som framgår av bilagda SFS 2003:321 — innebär följande.

***Vidgad målgrupp***

Målgruppen för det särskilda anställningsstödet vidgas till att omfatta även personer under 57 år. Dessa ska ha tagit del av aktivitetsgarantin enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program under en sammanhängande period av minst 18 månader och uppfylla övriga förutsättningar för stödet.

***Höjd subventionsgrad***

Subventionsgraden för det särskilda anställningsstödet höjs och motsvarar 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag.

***Bidrag för merkostnader***

Bidrag för merkostnader som föranleds av en anställning med anställningsstöd får lämnas till arbetsgivare med belopp som bestäms vid anvisningen. Exempel på merkostnader är handledning, introduktion och utrustning.

***Prövning i tre steg vid ny anvisning***

Om en arbetstagare lämnar en anställning för vilken arbetsgivaren uppbär särskilt anställningsstöd, ska ny anvisning föregås av en prövning i följande tre steg.

1. Jobsökaraktiviteter och prövning mot arbetsmarknaden för en reguljär anställning.
2. Andra insatser inom aktivitetsgarantin inklusive arbete med särskilt anställningsstöd hos annan arbetsgivare.
3. Särskilt anställningsstöd för arbete hos tidigare arbetsgivare tidigast först efter sex månader.

***Personer som fyllt 61 år***

För personer, som fyllt 61 år och som inte kan få ett reguljärt arbete inom dagpendlingsavstånd och där heller inte annat subventionerat arbete eller anställningsstöd hos annan arbetsgivare går att ordna, ska dock anvisning till anställning med anställningsstöd hos samma arbetsgivare kunna göras tidigare än efter sex månader. Arbetsförmedlingen ska i dessa fall i god tid före anvisningen ha gjort en noggrann prövning av personens möjligheter att er hålla annat arbete.

***Aktivitetsgarantin under pågående stödperiod***

En person som omfattas av det särskilda anställningsstödet ska under pågående stödperiod kvarstå i aktivitetsgarantin och vid ett eventuellt upphörande av anställningen återgå till andra aktiviteter inom garantin. Arbetsförmedlingen ska under den tid stödet lämnas regelbundet undersöka den anställdes möjligheter att få ett osubventionerat arbete. Det kan bl.a. ske genom deltagande i olika jobsökaraktiviteter.

**Frågor**

Frågor om anställningsstöd besvaras av Lars-Gösta Andréén. Frågor om aktivitetsgarantin besvaras av Vivi Jacobson-Libietis, Ingrid Jonasson och Torgny Ljungkvist på Enheten för Tillväxt och Regional Utveckling.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Staffan Löwenborg

Lars-Gösta Andréén

***Bilaga***

SFS 2003:321