

Cirkulärnr: 2004:23
Diariernr: SK 2004/0494 Lf 0320/04
P-cirknr: 2004-2:9
Nyckelord: Anställningsstöd
Handläggare: Lars-Gösta Andréen
Sektion/Enhet: Förhandlingsenheten
Datum: 2004-03-01
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknad
Rubrik: Anställningsstöd för långtidssjukskrivna
Bilagor: SFS 2004:18
Förordningen (1997:1275) om anställningsstöd (i lydelse från och med den 1 mars 2004)

CIRKULÄR

Personalpolitik: 2004-2:9

Nyckelord: Anställningsstöd

Förhandlingsenheten

2004-03-01

Lars-Gösta Andréen

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Arbetsmarknad

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna

Många långtidssjukskrivna har ett arbete som de inte kan återgå till. För att underlätta för dessa personer att återkomma i arbete finns under tiden den 1 mars 2004–31 december 2004 en ny form av statligt anställningsstöd.

Det nya stödet — *anställningsstöd för långtidssjukskrivna* — kan utges till arbetsgivare för anställning av personer som är långtidssjukskrivna från anställningar de bedöms inte kunna återgå till.

Vilka bestämmelser som gäller för anställningsstödet framgår av den bilagda ändringsförordningen SFS 2004:18 till förordningen (1997:1275) om anställningsstöd. Till cirkuläret biläggs även hela förordningen i sin nya lydelse från och med den 1 mars 2004.

Villkor för anställningsstödet

De huvudsakliga villkoren för anställningsstödet för långtidssjukskrivna framgår nedan.

Vilka kan anvisas anställning med anställningsstödet?

Målgruppen för anställningsstöd för långtidssjukskrivna, dvs. vilka som kan anvisas stödet, framgår av 6 a § i förordningen om anställningsstöd.

Länsarbetsnämnden får anvisa en anställning med anställningsstödet till en långtidssjukskriven person som

- är bosatt i Blekinge län, Haparanda kommun, Norrköpings kommun, Västerås kommun, Övertorneå kommun eller Västra Frölundas lokalkontorsområde i Göteborgs kommun,
- har fyllt 20 år,
- har ett arbete som han eller hon bedöms inte kan återgå till, och

- har en överenskommelse med sin arbetsgivare om ledighet från sin anställning för en anställning med anställningsstöd.

Mot bakgrund av villkoren ovan vill förbundet framhålla följande.

Enligt Arbetsdomstolens tolkning av lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) finns saklig grund för uppsägning som har sin grund i sjukdom när en arbetstagares arbetsförmåga är stadigvarande nedsatt och arbetstagaren därmed inte kan utföra arbete av betydelse för arbetsgivaren. Bedömningen kan arbetsgivaren göra först när rehabiliteringsskyldigheten är fullgjord och fullständig omplaceringsutredning är genomförd. Se SK Cirkulär2002:97.

Den nu aktuella förordningen om anställningsstöd förändrar inte tillämpningen av LAS när det gäller begreppet saklig grund för uppsägning. Det är dock viktigt att notera att om arbetsgivaren genomfört en rehabiliteringsutredning enligt ovan och sedan beviljar en ledighet från anställningen under t.ex. ett halvår, torde den genomförda utredningen vara inaktuell efter ledigheten.

Den gjorda utredningen kan då inte ligga till grund för eventuella arbetsrättsliga åtgärder. För sådana åtgärder måste arbetsgivaren påbörja en ny rehabiliteringsutredning vid ledighetens slut.

Det kan därför finnas anledning för en arbetsgivare, som bedömer att det finns saklig grund för uppsägning, att säga upp arbetstagaren och träffa en överenskommelse med henne eller honom om ledighet från anställningen för tid under uppsägningstiden så att han eller hon kan anvisas en anställning med anställningsstöd för långtidssjukskrivna.

Som långtidssjukskriven räknas en person som haft en sammanhängande sjukperiod enligt 3 kap. 4 § lagen (1962:381) om allmän försäkring (AFL) om minst 12 månader. En anvisning får även göras för den som inte uppfyller detta krav på grund av ett kortare avbrott i sjukperioden för reguljärt arbete som inte inneburit att personens ställning på arbetsmarknaden stärkts.

Vilka arbetsgivare kan få anställningsstödet?

Innan länsarbetsnämnden anvisar någon till anställning med anställningsstöd, ska nämnden samråda med den sammanslutning av arbetstagare som är part i lokal förhandling med arbetsgivaren. (Se 15 § i förordningen om anställningsstöd.)

Som ytterligare förutsättningar för att arbetsgivare ska kunna få stöd till anställning av långtidssjukskrivna gäller vad som framgår av 8–11 §§ i förordningen om anställningsstöd. Stödet får därför inte lämnas till arbetsgivare som på den driftenhet där den anställde med anställningsstödet avses bli placerad senare än 9 månader före den aktuella anställningen sagt upp anställda på grund av arbetsbrist (9 §).

För vilka anställningsformer gäller stödet?

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna får lämnas såväl för anställningar som gäller tills vidare som för provanställningar och andra tidsbegränsade

anställningar. Detta framgår av 12 § i förordningen om anställningsstöd. Vilka anställningsformer som i olika fall är arbetsrättsligt möjliga regleras dock inte av förordningen.

Gäller LAS för arbetstagare som är anställda med stödet?

Vad som arbetsrättsligt gäller beträffande anställningsform följer av lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) och tillämpligt kollektivavtal.

LAS gäller för arbetstagare som är anställda med anställningsstöd för långtids-sjukskrivna. För avtal om tidsbegränsad anställning gäller vad som anges i 5 § LAS eller tillämpligt kollektivavtal om avvikelser från bestämmelserna i LAS.

Hur länge gäller stödet?

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas under 6 månader.

När det gäller tidsbegränsade anställningar där varaktigheten av arbetsuppgifterna är kortare än 6 månader, ska anställningsstödet lämnas den tid arbetsuppgifterna varar. (Se 17 § i förordningen om anställningsstöd.)

Hur stort är stödet?

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna lämnas med

- 75 % av lönekostnaden, dock högst 525 kronor per dag, för den som haft en sjukperiod om längst 24 månader,
- 85 % av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag, för den som haft en sjukperiod som överstiger 24 månader.

Detta framgår av 18 b § i förordningen om anställningsstöd. I 19 § anges att den lönekostnad som ska läggas till grund för anställningsstödet är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön samt avgifter som ska betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980).

Anställningsstödet lämnas med ett bestämt belopp per arbetsdag, dock endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden hos arbetsgivaren och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete ska stödet minskas i förhållande till arbetstiden. När stödet beslutas ska dess storlek i kronor per dag fastställas för hela stödperioden (20§).

Hur utges stödet?

Anställningsstöd för långtidssjukskrivna tillgodoförs arbetsgivaren genom skattekreditering. Se vidare 20 a § och 20 b § i förordningen om anställningsstöd.

Frågor

Frågor om anställningsstöd för långtidssjukskrivna och övriga former av anställningsstöd besvaras av Lars-Gösta Andréén på Arbetsgivarpolitiska avdelningens förhandlingsenhet.

Frågor om LAS och arbetsgivarens rehabiliteringsskyldighet/-utredning besvaras av Johanna Read Hillmarsdottir och Margaretha Sandberg på Arbetsgivarpolitiska avdelningens arbetsrättsenhet.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Arbetsgivarpolitiska avdelningen
Förhandlingsenheten

Staffan Löwenborg

Lars-Gösta Andréén

Bilagor

SFS 2004:18 och Förordningen (1997:1275) om anställningsstöd
(i lydelse från och med den 1 mars 2004)