

Redogörelse  
för  
**ÖLA 2000**  
Komplement Ferielön

**Särskilda bestämmelser om arbetstid m.m. för lärare**  
(AB 95 – Bilaga M)  
Punkt 7-16

Enligt upphovsrättslagen är det förbjudet att, utan medgivande från Svenska Kommunförbundets Förhandlingssektion, mångfaldiga texten i denna skrift, helt eller delvis, genom tryckning, kopiering, bandinspelning eller liknande. Kommunförbundets medlemmar – kommunerna – samt de arbetstagarorganisationer som är parter i avtalet, äger dock rätt att för eget bruk mångfaldiga texten i denna skrift i den omfattning och på det sätt de önskar.

## **Punkt 7**

För arbetstagare som omfattas av bilaga M, arbetstider m.m. för lärare, ersätts AB § 18 med punkterna 7 – 15.

Dessa bestämmelser ersätter fr. o.m. verksamhetsåret 96/97 det hittillsvarande ferielönesystemet i BOK 423.

Utgångspunkten för systemet är att det är ett intjänandesystem och att lönen under ferieperioden bestäms av hur många av de 194 dagarna (A-dagar) arbetstagaren fullgjort/kvalificerat sig för. Detta innebär i sin tur att höst- och vårtermin väger ganska jämnt ur intjänandesynpunkt trots att våren kalendariskt är avsevärt längre. Antalet dagar där arbetstagarens reglerade arbetstid kan förläggas (A-dagar) är nästan lika många på höst och vår genom att våren innehåller mycket fler lov och helgdagar.

## **Punkt 8 Definitioner**

*Verksamhetsåret*, som alltid är 12 månader, fastställs i kommunen och utgör den tid där arbetstagaren är tjänstgöringsskyldig vissa perioder. Med den längsta tjänstgöringsfria perioden, *ferieperioden*, avses vanligtvis sommarferien men ferielönekonstruktionen gör det möjligt att beräkna en ferieperiod som har förlagts till annan tid av verksamhetsåret. Observera dock att arbetstagaren skall – sett över verksamhetsåret – åtnjuta ledighet motsvarande semesterlagens/avtalets bestämmelser. Se även punkt 13, första stycket.

*Arbetsperioden* utgör den del av verksamhetsåret, som inte är ferieperiod och som inrymmer de 194 A-dagarna enligt punkt 6 c. Inför varje verksamhetsår skall de 194 A-dagarna förläggas av arbetsgivaren.

## **Punkt 9 Lön**

Det är bara för den längsta tjänstgöringsfria perioden – ferieperioden – som ferielön beräknas. Under övrig tid – såväl A-dagar, som tjänstgöringsfria dagar, exempelvis jullov och sportlov – utbetalas löpande lön.

## **Punkt 10 Ferielön**

a) För arbetstagare, som under verksamhetsåret fullgjort hela tjänstgöringsskyldigheten, d.v.s. de 194 A-dagarna, eller inte varit frånvarande av annan anledning än enligt AB § 22 mom. 5, utgörs ferielönen av den löpande månadslönen. Till detta kommer semesterdagstillägg enligt punkt 13, tredje stycket.

b) För annan arbetstagare beräknas ferielönen utifrån hur många A-dagar arbetstagaren varit anställd och inte varit frånvarande av annan anledning än enligt AB § 22 mom. 5 under arbetsperioden. Till detta kommer semesterdagstillägg enligt punkt 13, tredje stycket.

För att få reda på antalet betalda dagar under ferieperioden måste man veta följande:

- *Antal kvalificerande A-dagar.* Dessa kan vara kvalificerande antingen genom att arbetstagaren varit anställd och arbetat eller att arbetstagaren varit anställd men frånvarande av semesterlönegrundande anledning. Observera att antalet A-dagar är baserat på anställningstid och har inget att göra med hur den enskilde arbetstagarens arbete är förlagt. A-dag är inte lika med den enskilde arbetstagarens arbetsdag!! Detta gäller även anställda med koncentrerade deltider, vilka således skall – för beräkning av ferielönen – ha 194 dagar såvitt de är anställda hela arbetsperioden även om den enskildes egna arbetsdagar är betydligt färre.
- *Antal tjänstgöringsfria mån–fre under hela fastlagda arbetsperioden* för kommunen/kommundelen/skolan/arbetslaget/arbetstagaren. Alltså tas ingen hänsyn till att en enskild arbetstagare inte är anställd hela den tiden. Dessa dagar inrymmer – utöver helger – t.ex. någon eller några tjänstgöringsfria dagar i samband med elevers lov dagar vid sport och påsk och i anslutning till Allhelgonahelgen, ett antal dagar runt jul och nyår, fredag vid Kr Him och kanske något mer. Observera att enligt anmärkningen till momentet skall även röda dagar mån–fre medräknas. Detta totala antal dagar kan bestämmas för kommunen, för kommundelen, för skolan, för arbetslaget eller för den enskilde arbetstagaren. Som exempel skulle arbetsgivaren kunna komma överens med enskild arbetstagare om en tjänstgöringsfri vecka i maj.

Antalet tjänstgöringsfria dagar mån–fre under hela verksamhetsåret är genomsnittligt 67 stycken räknat på en 28-årsperiod. Till tjänstgöringsfria dagar mån–fre medräknas även infallande helgdagar samt midsommar-, jul- och nyårsafton. Helgerns variation är hämtad från SOU 1992:27, Årsarbetstid sid 76ff. Faktorn  $67/194 = 0,345$  kan alltså förstås så att för varje A-dag tjänas in 0,345 ledig mån–fre räknat på hela året. Dock stämmer inte siffran 67 för varje enskilt år beroende på att somliga helger varierar mellan veckodagar. Faktorn 0,345 är en konstant så länge som den reglerade arbetstiden anses förlagd till 194 dagar. Från faktorn 0,345 ska subtraheras en mindre faktor beroende på att ett antal tjänstgöringsfria mån–fre ligger inom den totala arbetsperioden

och därmed redan är betalda med löpande lön. Av intresse är ju att veta hur många intjänade tjänstgöringsfria mån–fre det är kvar till ferieperioden. Systemet är flexibelt på så sätt att ju fler tjänstgöringsfria dagar mån–fre som finns inom ramen för arbetsperioden (de 194 dagarna) desto färre intjänade tjänstgöringsfria dagar mån–fre återstår till ferieperioden. Arbetsperiodens tjänstgöringsfria dagar mån–fre beräknas enligt följande formel eftersom lov och helger ligger så snedfördelat sett över hela arbetsperioden.

$$\frac{a}{194} = b \text{ varvid}$$

a = antal tjänstgöringsfria dagar (inkl röda dagar och aftnar) mån–fre under totala arbetsperioden

b = antal tjänstgöringsfria dagar (inkl röda dagar och aftnar) mån–fre per A-dag under totala arbetsperioden

För att sedan få fram antal betalda dagar under ferieperioden ska arbetstagarens kvalificerande A-dagar multipliceras med  $(0,345 - b)$ . Då erhåller man antal intjänade tjänstgöringsfria dagar mån–fre under ferieperioden. För att få kalenderdagar multipliceras resultatet med 1,40. *Betalda kalenderdagar under ferieperioden förläggs från och med första vardagen mån–fre av ferieperioden.*

### **Punkt 11 Genomsnittlig sysselsättningsgrad**

Vid förändring av sysselsättningsgraden under arbetsperioden skall ferielönen beräknas på ett genomsnitt. Detta genomsnitt beräknas på grundval av hur många kalenderdagar arbetstagaren har innehaft de olika sysselsättningsgraderna. Detta ställs i relation till antalet kalenderdagar som arbetsperioden omfattar. Även partiella ledigheter, som inte är semesterlönegrundande, beräknas på samma sätt.

I anmärkning 3 till momentet finns en spärr mot att räkna med för små förändringar av genomsnittliga sysselsättningsgraden. Den kommer t. ex. till användning om arbetstagare varit partiellt ledig (inte semesterlönegrundande) del av dag vid några enstaka tillfällen.

### **Punkt 12 Vissa ledigheter under ferieperioden**

I momentet konstateras att arbetstagaren behåller sin sjukpenning, föräldrapenning eller rehabiliteringspenning vid respektive ledighet under ferieperioden. Vidare konstateras att om en sjuklöneperiod infaller under de 45 första kalenderdagarna av ferieperioden så utges även sjuklön beräknad på ferielönen. Efter den 45:e dagen kan en sjuklöneperiod inte börja löpa.

### **Punkt 13 Semesterfrågor**

Den semesterledighet som arbetstagaren har rätt till enligt Semesterlagen hänförs till de 45 första kalenderdagarna av ferieperioden. Det konstateras att ferielön tillsammans med lön för tjänstgöringsfria perioder under arbetsperioden inte får understiga den semesterlön som arbetstagaren ägt uppbära enligt lag/avtal.

Den arbetstagare som, på grund av semesterlönegrundande frånvaro, inte kunnat åtnjuta sin enligt lag/avtal tillkommande ledighet - och utan dröjsmål gjort framställning om utbyte- kan få ledigheten förlagd till arbetsperioden om den inte kan förläggas till annan tid. Sådan ledighet påverkar inte nästkommande ferielön, däremot görs ledighetsavdrag på sedvanligt sätt för frånvaron.

I samband med junilönen utbetalas det antal semesterdagstillägg som arbetstagaren tjänat in. Antal och beräkning är densamma som i AB § 22. Med intjänandeår avses dock antal kalenderdagar i arbetsperioden, d.v.s. för fullt antal semesterdagstillägg enligt avtalet fordras att arbetstagaren varit anställd hela arbetsperioden.

Arbetstagare har inte rätt att spara semesterdagar.

Om arbetstagare övergår till anställning enligt dessa bestämmelser ska inestående semester- eller uppehållsförmåner avlösas. Om arbetstagare övergår från anställning enligt dessa bestämmelser till annan anställning ska inestående ferieförmåner (ferielön och semesterdagstillägg) avlösas.

### **Punkt 14**

Om övergång sker – hos samma arbetsgivare – från anställning enligt dessa bestämmelser till annan anställning så ska ferielön resp. semesterförmåner beräknas och utges som om tidigare anställning upphört och ny anställning tillträtts. Observera dock specialfallet med lärare som vikarierar som skolledare i samma kommun. Se exempel 10 – 15.

### **Punkt 15 Övrigt**

Om arbetstagare slutar sin anställning enligt dessa bestämmelser ska inestående ferieförmåner utbetalas.

### **Punkt 16 Semesterförmåner (AB § 22)**

I momentet beskrivs att ur § 22 i AB ska hämtas semesterlönegrundande frånvaro, antal semesterdagar (enbart för beräkning av antal semesterdagstillägg) samt sättet att beräkna dessa.

### EXEMPEL

Förutsättningar 96/97:

9/8-96---20/12-96 134 kalenderdagar  
21/12-96---6/1-97 17 kalenderdagar  
7/1-97---13/6-97 158 kalenderdagar  
309 kalenderdagar (= arbetsperioden),  
ferieperiodens första dag är 14/6-97

Antal A-dagar      ht 95  
                         vt 99  
                         194

Antalet tjänstgöringsfria dagar mån–fre (inklusive röda dagar mån–fre) under arbetsperioden har i exemplen bestämts till 27 stycken vilket ger beräkningen  $\frac{27}{194} = 0,139$ ;

194

Fler decimaler än tre avrundas till tre.

De 27 dagarna är i detta exempel (andra dagar kan naturligtvis förekomma beroende på vad som bestäms i respektive kommun):

1/11	1
23/12--6/1	11
24--28/2	5
24--31/3	6
1/5	1
8--9/5	2
19/5	<u>1</u>
	27

I alla exempel har därför använts den framräknade faktorn 0,206. (0,345 – 0,139).

Arbetstagaren har enligt AB § 22 mom 12 rätt till 32 dagars semester, vilket enbart har betydelse för antal semesterdagstillägg.

### Exempel 1

Arbetstagaren är anställd:

hos arbetsgivare 1 under tiden 9/8 - 20/12-96,

(134 kalenderdagar, 95 A-dgr) och

hos arbetsgivare 2 under tiden 7/1 - 13/6-97

(158 kalenderdagar, 99 A-dgr).

Arbetstagaren har ingen semesterlönegrundande frånvaro.

Hos arbetsgivare 1 utbetalas vid avslut:

Betalda ferielönedagar mån-fre beräknas utifrån

95 A-dagar x 0,206 = 19,57 stycken.

För att få antalet kalenderdagar görs multiplikationen

$19,57 \times 1,40 = 27,398$  --> 28 kalenderdagar intjänad ferielön.

Till ferielönen kommer semesterdagstillägg enligt punkt 13, tredje stycket, vilket i det här fallet blir som följer:

$$\frac{134}{309} \times 32 = 13,877 \text{ ---> } 14 \times 0,184 \times \frac{(\text{månlön} \times 12)}{365}$$

Hos arbetsgivare 2 utbetalas vid avslut:

Betalda ferielönedagar mån-fre beräknas utifrån

99 A-dagar x 0,206 = 20,394 stycken.

För att få ett antal kalenderdagar görs multiplikationen

$20,394 \times 1,40 = 28,552$  ---> 29 kalenderdagar intjänad ferielön.

Dessutom semesterdagstillägg:

$$\frac{158}{309} \times 32 = 16,362 \text{ ---> } 17 \times 0,184 \times \frac{(\text{månlön} \times 12)}{365}$$

Kommentar:

Som synes ovan spelar det ingen roll – för ferielönens storlek – om personen är anställd på hösten hos en arbetsgivare och på våren hos en annan, eftersom intjänandet grundar sig på A-dagar. Likaså kan noteras att skillnaden i intjänande är väldigt liten mellan de båda terminerna, beroende på att antal A-dagar bara lite skiljer sig åt. Kalenderiskt är skillnaden större, vilket avspeglar sig i antalet semesterdagstillägg.

## Exempel 2

Anställd 9/8-96---tv

tjl studier 9/8 - 20/12-96 (inte semesterlönegrundande)

Betalda ferielönedagar beräknas utifrån 99 A-dagar  $\times 0,206 = 20,394$  tjänstgöringsfria mån-fre.

Omräknat till kalenderdagar blir det  $20,394 \times 1,40 = 28,552$  --->29

kalenderdagar, vilket ger ferielön t.o.m. 14/7. Resterande feriedagar under ferieperioden ger noll kronor.

Semesterdagstillägg utbetalas i juni,  $\frac{175}{309} \times 32 = 18,123$  --->19 stycken

Kommentar:

Arbetstagarens ledighet under hösten var inte semesterlönegrundande, därför finns inga kvalificerande A-dagar under hösten. Att vara anställd och inte tjänstledig under julen påverkar inte antal betalda ferielönedagar – eftersom de bygger på A-dagar – , men däremot antal semesterdagstillägg, eftersom tilläggen bygger på kalendarisk räkning. I detta exempel 21/12 - 13/6. Lön utges fr.o.m. 21/12.

## Exempel 3

Anställd 7/1-97---tv

Betalda ferielönedagar beräknas utifrån 99 A-dagar  $\times 0,206 = 20,394$  tjänstgöringsfria dagar mån-fre.

Omräknat till kalenderdagar blir det  $20,394 \times 1,40 = 28,552$  ---> 29

kalenderdagar, vilket ger ferielön t.o.m. 14/7. Resterande feriedagar under ferieperioden ger noll kronor.

Semesterdagstillägg utbetalas i juni

$\frac{158}{309} \times 32 = 16,362$  ---> 17 stycken

Om arbetstagaren varit visstidsanställd 7/1 - 13/6-97 hade lön för 29 kalenderdagar samt 17 semesterdagstillägg utbetalats vid avslut.

Kommentar:

Enda skillnaden mot exempel 2 är att antal semesterdagstillägg är färre, beroende på att arbetstagaren inte var anställd under julen.

## Exempel 4

Anställd 1/10 -96 ---tv

sysselsättningsgrad 0,75

från 7/1 -97

sysselsättningsgrad 1,0

sjuk 1/11 - 15/11

tjl studier 3/3 - 27/4 (inte semesterlönegrundande), påsklov v. 13.



Antal kvalificerande A-dagar är  $194 - (16 + 21 + 15 + 19) = 123$  stycken. De dagar som inte kvalificerar är 16 i augusti, 21 i september, 15 i mars och 19 i april.

Betalda ferielönedagar mån–fre beräknas utifrån:

$$123 \text{ A-dagar} \times 0,206 = 25,338$$

Omräknat till kalenderdagar blir det  $25,338 \times 1,40 = 35,473$  ---> 36 kalenderdagar, vilket ger ferielön t.o.m. 21/7. Resterande feriedagar under ferieperioden ger noll kronor.

Eftersom arbetstagaren haft olika sysselsättningsgrader under arbetsperioden beräknas en genomsnittlig sysselsättningsgrad, som kommer att påverka lönen under ferieperioden. Beräkningen sker utifrån hur många kalenderdagar arbetstagaren har haft resp sysselsättningsgrad.

$$\frac{98}{256} \times 0,75 + \frac{158}{256} \times 1,0 = 0,287 + 0,617 = 0,904$$

Ferielönen per kalenderdag under tiden 14/6 - 21/7 kommer att bli 0,904 x (heltids-) månadslön per kalenderdag. Observera att för deltidsanställd arbetstagare med under arbetsåret förändrad sysselsättningsgrad skall, vid beräkning av ferielönen, månadslönen per sista dagen av arbetsperioden först uppräknas till lön som om arbetstagaren är heltidsanställd med full ordinarie arbetstid.

Semesterdagstillägg - som också påverkas av genomsnittliga sysselsättningsgraden - att utbetalas i juni,

$$\frac{256 - 56}{309} \times 32 = 20,712 \text{ --->} 21 \times 0,184 \times 0,904 \times \frac{(\text{månslön} \times 12)}{365}$$

Kommentar:

Ferielönen påverkas dels av hur många kvalificerande A-dagar som finns och dels av om arbetstagaren haft olika sysselsättningsgrader under arbetsperioden. Observera att det är olika bas för gensysräkningen och semesterdagstilläggen, beroende på att anställningsperioden inte omfattar hela arbetsperioden.

### Exempel 5

Anställd 9/8 -96 ---tv

tjl 17/2 - 7/3 -97, (inte semesterlönegrundande) sportlov v. 9.

Antal kvalificerande A-dagar blir  $194 - 10 = 184$  stycken. Betalda ferielönedagar mån–fre beräknas utifrån

$$184 \text{ A-dagar} \times 0,206 = 37,904.$$

Omräknat till kalenderdagar blir det  $37,904 \times 1,40 = 53,066 \rightarrow 54$ , vilket ger betalda ferielönedagar t.o.m. 8/8. Resterande feriedagar under ferieperioden ger noll kronor.

Semesterdagstillägg att utbetala i juni

$$\frac{309 - 19}{309} \times 32 = 30,032 \rightarrow 31 \text{ stycken}$$

Kommentar:

Antalet kalenderdagar med ferielön hade blivit detsamma om ledigheterna delats upp på två, nämligen före och efter sportlovet. Antalet kvalificerande A-dagar är fortfarande detsamma. Antal semesterdagstillägg påverkas däremot i princip, men detta skedde inte här eftersom exakt räkning hade givit 30,964 vilket också blir 31 stycken.

### Exempel 6

Anställd 9/8 -96 ---tv

0,5 tjl 17/2 - 7/3 -97, sportlov v. 9.

Påverkar inte de 194 A-dagarna, men ferielönens storlek påverkas genom gensysräkning.

$$\frac{290}{309} \times 1,0 + \frac{19}{309} \times 0,5 = 0,939 + 0,031 = 0,970$$

309            309

Ferielönen under ferieperioden blir  $0,970 \times$  (heltids-)månadslönen. Även semesterdagstilläggets storlek påverkas på motsvarande sätt, dock inte deras antal.

Kommentar:

Om arbetstagaren hade fått tjänstledigt på halvtid en vecka före och en vecka efter sportlovet i stället hade gensysräkningen fått 0,983 till resultat, vilket hade inneburit att man hade bortsett från denna (se Bilaga M moment 11 anmärkning 3) och betalat ut oreducerad månadslön under ferien, samt även semesterdagstillägg på den oreducerade månadslönen.

### Exempel 7

Arbetsperioden börjar 9/8 -96

0,5 sjuk 9/8 ---

0,5 sjukbidrag 1/4 -97 ---

Påverkar inte de 194 A-dagarna, men ferielönens storlek påverkas genom gensysräkning.

$$\frac{180}{309} \times 1,0 + \frac{129}{309} \times 0,5 = 0,583 + 0,209 = 0,792$$

309            309

Ferielönen under ferieperioden blir  $0,792 \times$  (heltids-)månadslönen. Även semesterdagstilläggen påverkas på motsvarande sätt. Under ferieperioden görs inget ledighetsavdrag för det halva sjukbidraget.

Kommentar:

Efter de 180 semesterlönegrundande dagarna för sjukdom görs gensysräkning, eftersom tiden inte är semesterlönegrundande. Detta får till följd att ferielönen blir något högre (p.g.a. de 180 dagarna) än den lön som utgetts under arbetsperioden. Under ferieperioden görs inget partiellt ledighetsavdrag eftersom hänsyn till detta redan tagits genom gensysräkningen. Det kan noteras att nästa års ferieperiod medför (med oförändrade förutsättningar) att ferielönen kommer att utges med halv lön hela ferieperioden. Se även nästa exempel.

### Exempel 8

Arbetsperioden börjar 9/8 -96

0,5 sjukbidrag 9/8 ---

0,5 sjukbidrag + 0,5 sjuk 1/11 ---, sportlov v. 9, påsklov v. 13.

Antal kvalificerande A-dagar blir  $194 - (13 + 15 + 22 + 18 + 10) = 116$  stycken (180-dagarsgränsen nås 4/2 -97). De dagar som inte kvalificerar är 13 i februari, 15 i mars, 22 i april, 18 i maj och 10 i juni.

Antalet betalda ferielönedagar mån-fre blir  $116 \times 0,206 = 23,896$ .

Omräknat till kalenderdagar blir det  $23,896 \times 1,40 = 33,454$  ---> 34

stycken, vilket ger betalda ferielönedagar t.o.m. 19/7. Resterande dagar under ferieperioden ger noll kronor.

Eftersom arbetstagaren haft olika sysselsättningsgrader under arbetsperioden beräknas en genomsnittlig sysselsättningsgrad.

$$\frac{84}{309} \times 0,5 + \frac{225}{309} \times 1,0 = 0,136 + 0,728 = 0,864$$

Ferielönen per kalenderdag under tiden 14/6 - 19/7 kommer att bli  $0,864 \times$  (heltids-) månadslön per kalenderdag.

Semesterdagstillägg – som också påverkas av genomsnittliga sysselsättningsgraden – att utbetalas i juni,

$$\frac{180}{309} \times 32 = 18,641 \text{ ---> } 19 \text{ semesterdagstillägg}$$

Kommentar:

Partiellt sjukbidrag från arbetsperiodens start skall vid beräkning av genomsnittlig sysselsättningsgrad inte anses semesterlönegrundande. Det görs inget partiellt ledighetsavdrag under ferieperioden eftersom hänsyn redan tagits till detta genom beräkning av genomsnittlig sysselsättningsgrad. Nästkommande ferieperiod beräknas (med oförändrade förutsättningar) kvalificerande A-dagar för de första 180 kalenderdagarna i arbetsperioden, vilket kommer att medföra att en del av ferieperioden blir obetald.

### Exempel 9

Arbetsperioden börjar 9/8-96

0,5 sjukbidrag från 9/8 ---

0,5 sjukbidrag + 0,5 sjuk från 1/4 -97 ---

Antal kvalificerande A-dagar blir  $194 - (22 + 18 + 10) = 144$  stycken. De dagar som inte kvalificerar är 22 i april, 18 i maj och 10 i juni. Det medför att antal betalda ferielönedagar mån-fre blir  $144 \times 0,206 = 29,664$ .

Omräknat till kalenderdagar blir det  $29,664 \times 1,40 = 41,530$  ---> 42 dagar, vilket ger betalda ferielönedagar t.o.m. 27/7. Resterande dagar under ferieperioden ger noll kronor.

Eftersom arbetstagaren haft olika sysselsättningsgrader under arbetsperioden beräknas en genomsnittlig sysselsättningsgrad, där tiden 9/8 - 31/3 innebär 235 kalenderdagar och tiden 1/4 - 13/6 innebär 74.

$$\frac{235}{309} \times 0,5 + \frac{74}{309} \times 1,0 = 0,380 + 0,239 = 0,619$$

309            309

Ferielönen per kalenderdag under tiden 14/6 - 27/7 kommer att bli 0,619 x (heltids-) månadslön per kalenderdag.

Semesterdagstillägg – som också påverkas av genomsnittliga sysselsättningsgraden – att utbetalas i juni,

$$\frac{235}{309} \times 32 = 24,337 \text{ ---> } 25 \text{ stycken.}$$

309

Kommentar:

Samma som i föregående exempel.

### Exempel 10

En lärare vikarierar som skolledare i samma kommun hela arbetsperioden, d.v.s. 9/8-96--13/6-97.

Som lärare denna tid skulle arbetstagaren ha haft  $194 \times 0,206 \times 1,40 = 56$  kalenderdagar betald ferielön.

Semester som skolledare på hösten

$\frac{145}{365} \times 32 = 12,712 \rightarrow 13 \times 1,40 = 18,2 \rightarrow 19$  kalenderdagar

och på våren

$\frac{164}{365} \times 32 = 14,378 \rightarrow 15 \times 1,40 = 21$  kalenderdagar

Detta ger totalt  $19 + 21 = 40$  kalenderdagens semester i skolledaransställningen.

Betald ferielön blir  $56 - 40 = 16$  kalenderdagar, vilket ger betalda dagar t.o.m. 1/7. För tid därefter utges noll kronor i ferielön. Dessutom ska arbetstagaren ha semesterersättning för outtagen semester i skolledaransställningen, som mest innebär det 28 semesterdagar (40 kalenderdagar) om ingen semester alls förlagts i den anställningen. Semesterdagstillägg blir  $32 - (15 + 13) = 4$  stycken i läraranställningen eftersom 28 stycken betalats ut i skolledaransställningen.

Kommentar:

Arbetstagare som vikarierar som skolledare i egen kommun ska betraktas som lärare vid beräkning av antal betalda ferielönedagar vad gäller tid utöver semester i skolledaransställningen. Semesterkvalifikationen löper på en intjänandetid av 365 dagar och ferielönkvalifikationen löper på en intjänandetid som är lika med arbetsperioden. Detta medför att det blir en del ferielön kvar att utge för den arbetstagare som vikarierat som skolledare under arbetsperioden. Eftersom fullt antal semesterdagstillägg ska utges till den lärare som varit anställd och inte frånvarande under hela arbetsperioden ska dessa reduceras med det antal tillägg som utgetts i skolledaransställningen.

### Exempel 11

Lärare vikarierar som skolledare i samma kommun 9/8 -- 20/12-96.

Som lärare skulle arbetstagaren ha tjänat in  $95 \times 0,206 \times 1,40 = 28$  kalenderdagar betald ferielön.

Semester som skolledare

$\frac{134}{365} \times 32 = 11,748 \rightarrow 12 \times 1,40 = 16,8 \rightarrow 17$  kalenderdagar

Betalda ferielönedagar i läraranställningen

$99 \times 0,206 \times 1,40 = 29$  kalenderdagar.

Totalt ska läggas ut  $29 + (28 - 17) = 40$  kalenderdagar, vilket ger betald ferielön t.o.m. 25/7. Resterande dagar under ferieperioden ger noll kronor. Dessutom har semesterersättning utgetts för outtagen semester i skolledaranställningen när den avslutades 20/12-96.

Antal semesterdagstillägg i läraranställningen blir  $32 - 12 = 20$  stycken.

### Exempel 12

Ledig från läraranställningen för att vikariera som skolledare i samma kommun under tiden 1/9-96--31/5-97.

Semesterdagar som skolledare på hösten

$\frac{122}{365} \times 32 = 10,69 \rightarrow 11 \times 1,40 = 15,4 \rightarrow 16$  kalenderdagar

och på våren

$\frac{151}{365} \times 32 = 13,24 \rightarrow 14 \times 1,40 = 19,6 \rightarrow 20$  kalenderdagar

ger totalt  $20 + 16 = 36$  kalenderdagar semester i skolledaranställningen under verksamhetsåret.

Som lärare denna tid skulle arbetstagaren ha haft  $79 + 89 = 168$  A-dagar, vilket hade inneburit  $168 \times 0,206 \times 1,40 = 49$  kalenderdagar betald ferielön.

Under ferieperioden får arbetstagaren betalda ferielönedagar enligt följande:

från läraranställningen (9/8 - 31/8-96 och 1 - 13/6-97),  
 $194 - 168 = 26$  A-dagar, vilket ger 8 kalenderdagar, och

från skolledaranställningen,

$49 - 36 = 13$  kalenderdagar.

Totalt blir det  $8 + 13 = 21$  kalenderdagar, vilket ger betalda ferielönedagar t.o.m. 6/7. Resterande dagar under ferieperioden ger noll

kronor. Dessutom utges semesterersättning i skolledaranställningen för outtagna semesterdagar, vilket innebär som mest 25 semesterdagar (36 kalenderdagar) om ingen semester alls förlagts i den anställningen. Eftersom arbetstagaren fått  $(11 + 14) = 25$  semesterdagstillägg i skolledaranställningen ska  $32 - 25 = 7$  semesterdagstillägg utges i läraranställningen.

Kommentar:

Observera att räknandet på vad den vikarierande skolledaren hade haft för förmåner som lärare under samma tid bara är en fråga när den som har vikarierat som skolledare går tillbaka till sin läraranställningen under hela eller del av ferieperioden.

Observera vidare att det faktum att viss del av ferieperioden betalas med noll kronor ska ses mot bakgrund av att semesterersättning utbetalats vid avslut av skolledaranställningen.

### Exempel 13

En lärare är ledig för att vikariera som skolledare i samma kommun under tiden 1/7-96--30/6-97.

Ferielön som inte kunnat utläggas sommaren -96 p.g.a. att övergång till skolledaranställningen betalas ut i klump. OBS! Här bortses från att sommaren -96 fanns ännu det gamla ferielönesystemet kvar som inte hade intjänande!

Semester som skolledare på hösten

$\frac{184}{365} \times 32 = 16,131 \rightarrow 17 \times 1,40 = 23,8 \rightarrow 24$  kalenderdagar

och på våren

och på våren

$\frac{181}{365} \times 32 = 15,86 \rightarrow 16 \times 1,40 = 22,4 \rightarrow 23$  kalenderdagar

365

Total semester blir  $24 + 23 = 47$  kalenderdagar.

Som lärare skulle arbetstagaren ha haft  $194 \times 0,206 \times 1,40 = 56$  kalenderdagar betald ferielön.

Betald ferielön från 1/7-97 blir  $56 - 47 = 9$  kalenderdagar, d.v.s. t.o.m.

9/7. Dessutom betalas semesterersättning för outtagna semesterdagar.

Därutöver utges inga semesterdagstillägg i läraranställningen eftersom 33 (p.g.a. avrundning!) semesterdagstillägg redan utgetts i skolledaranställningen.

Kommentar:

Se föregående exempel.

#### **Exempel 14**

En lärare är ledig för att vikariera som skolledare i samma kommun 1/1 -- 31/12-97.

För tiden i läraranställning (9/8 --31/12-96) utges ersättning för intjänad ferielön vid övergången. Sommaren -97 förläggs semester i skolledaranställningen på sedvanligt sätt. Från 1/1 -98 är arbetstagaren tillbaks i läraranställningen. Inför ferieperioden -98 beräknas betalda ferielönedagar på grundval av A-dagar i läraranställningen på våren -98 samt differensen mellan intjänade semesterkalenderdagar och det antal betalda ferielönedagar han skulle ha tjänat in som lärare på hösten -97. Detta kommer att medföra att ett antal ferielönedagar blir obetalda ferien -98, men ska ses mot bakgrund av utbetald ersättning för intjänad ferielön för hösten -96, vilket arbetstagaren bör informeras om.

Kommentar:

Om arbetstagaren inte ska komma tillbaka i läraranställning under verksamhetsåret efter att ha påbörjat ett skolledarvikariat utbetalas ersättning för intjänade ferielönedagar vid övergången.

#### **Exempel 15**

En lärare vikarierar som skolledare på 1/2-tid i samma kommun under tiden 1/9-96 --31/5-97.

Under ferien utges löpande ferielön som lärare inkluderat 32 semesterdagstillägg. När skolledarvikariatet avslutas utbetalas, i enlighet med exempel 12,

$$0,5 \times 25 \times 1,40 \times \frac{(\text{skillnaden i månadslön skolledare} - \text{lärare}) \times 12}{365}$$

och

$$0,5 \times 25 \times 18,4\% \times \frac{(\text{skillnaden i månadslön skolledare} - \text{lärare}) \times 12}{365}$$

Kommentar:

Ferielönen beräknas på grundval av hel läraranställning. Dessutom utges semesterersättning på mellanskillnaden mellan skolledarlön och lärarlön för det antal semesterdagar som tjänats in i skolledaranställningen. Detta är en teknisk lösning som bygger på att det är i grunden två anställningar med olika intjänandeår.