

Särskilda bestämmelser för anställning med vikariatsstöd

Tillämpningsområde m.m. (§ 1)

Mom. 1 tillförs:

Detta avtal gäller inte en arbetstagare som tillträder en anställning med vikariatsstöd hos den arbetsgivare där arbetstagaren tidigare har varit sysselsatt. En förutsättning för att avtalet inte skall gälla är dock

- a) att arbetstagaren har varit anställd som arbetstagare grupp 1 hos arbetsgivaren, i en eller flera anställningar för vilken/vilka Allmänna bestämmelser (AB) gällt, sammanlagt mer än tolv månader under de senaste två åren före tillträdet av anställningen med vikariatsstöd, och
- b) att anställning — som ovan i a) avses — inneburit i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter med arbetsuppgifterna i den aktuella anställningen med vikariatsstöd.

Anmärkning

De lokala parterna kan enas om att för arbetstagare bortse från villkoret enligt b) ovan.

Anställningsform m.m. (§ 2)

Mom. 2 tillförs:

Anställning med vikariatsstöd enligt detta avtal inskränker inte den företrädesrätt till ny anställning (återanställning) enligt 25 § LAS som arbetstagaren kan ha intjänat i tidigare anställning i kommunen/landstinget.

Lönebestämmelser (§ 12)

Mom. 1 tillförs:

För arbetstagare i anställning med vikariatsstöd gäller "Grundläggande principer för lönesättning" i Löneavtalet enligt HÖK/ÖLA.

Arbetstagare, vars anställning med vikariatsstöd omedelbart föregåtts av anställning tillsvidare grupp 1 enligt AB hos arbetsgivaren, skall erhålla månadslön, såvida inte de lokala parterna enas om annat.

Anmärkning

Med "omedelbart" avses en mellanliggande period om högst 90 kalenderdagar.

Semesterförmåner (§ 14)

För arbetstagare som erhåller månadslön, skall — utöver vad som sägs i denna paragraf — tillämpas semesterbestämmelser enligt AB § 22 mom. 13 a), c) och d).