

Utbilda för framtidens välfärd



Kompetensförsörjning – Vad säger andra?

Rapport: Matchningen på arbetsmarknaden sämre

■ **HUMAN RESOURCES** Matchningen på den svenska arbetsmarknaden mellan arbetstagares kompetens och behoven på arbetsmarknaden har försämrats över tid. Det hävdas i en rapport från Framtidskommissionen.

Bemanningsföretag ska lösa
lärarbristen

Fler läkare men fortsatt
brist på specialister

Antalet specialista läkare i förhållande till befolkningen ökade med 50 procent mellan 2008 och 2014. Samtidigt ökade efterfrågan också till ett nivå som är lika hög som antalet specialista läkare. Det framgår i en ny rapport från Socialstyrelsen.

Lärare väljer bort yrket

Gymnasieskolans yrkesprogram är centrala för att försörja verksamheter med den kompetens som efterfrågas. Under flera års tid har ungas intresse för yrkesutbildning på gymnasiet minskat.***

Dimensioneringen av högre utbildning inom områdena vård- och lärarutbildningarna fungerar inte tillfredsställande**

2016
Fler förskollärare - men
lärarbristen består

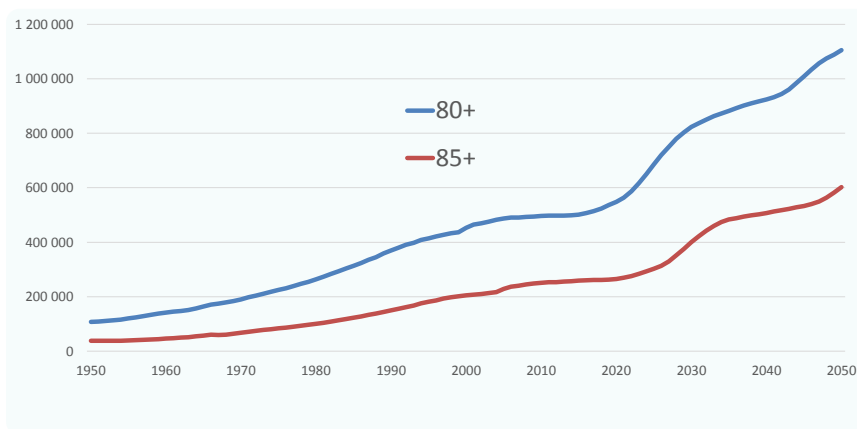
Stort behov av sjuksköterskor i sommar

Kompetensförsörjning stor
utmaning för framtiden

Sjuksköterskebrist stängde
canceravdelning

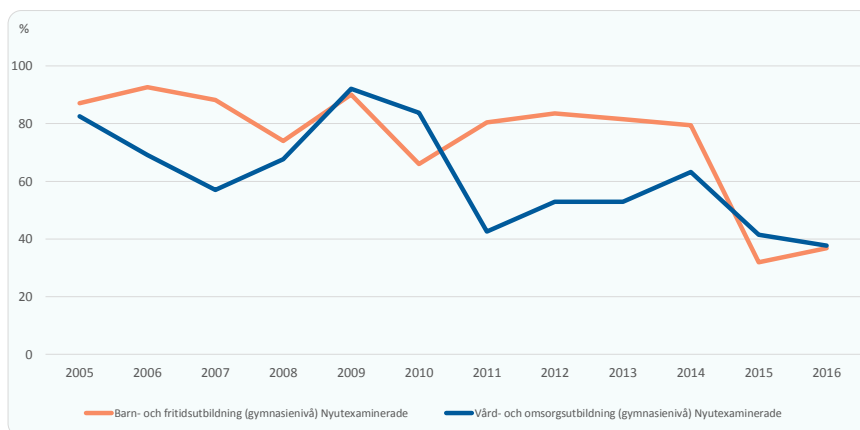
En hel vårdavdelning för cancerpatienter har stängts på Södra Land för att det brist på sjuksköterskor. Vårdpatienterna har fått flyttas ut på andra avdelningar i Land och sjukhus.

Antal äldre äldre, 1950-2050



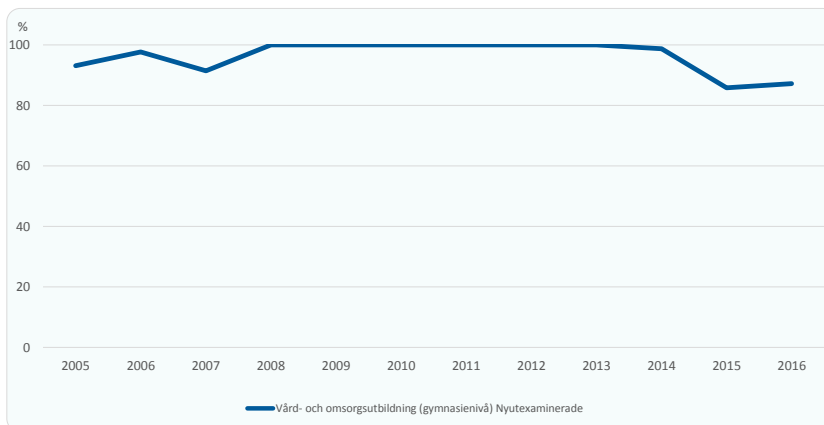
Källa: SCB

Gymnasienivå: Andelen kommuner som svarar att tillgången på arbetssökande är god eller balanserad (nyexaminerade)



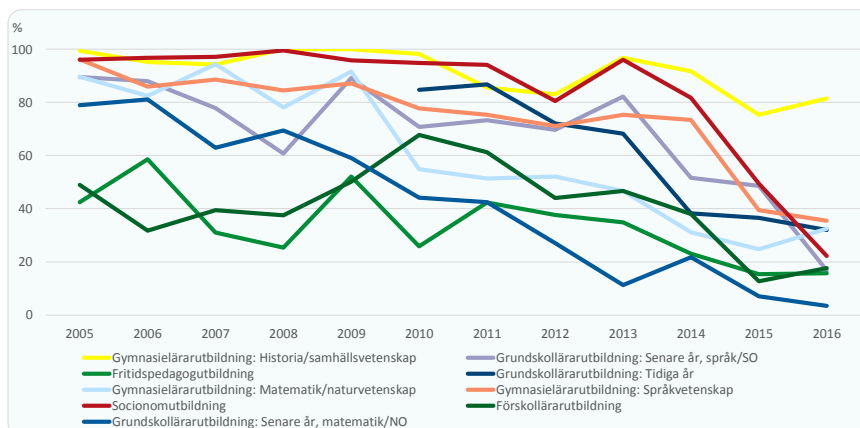
Källa: SCB/SKL

Gymnasienivå: Andelen landsting/regioner som uppger att tillgången på arbetssökande är god eller balanserad (nyexaminerade)



Källa: SCB/SKL

Högskolan: Andelen kommuner som svarar att tillgången på arbetssökande är god eller balanserad (nyexaminerade)



Källa: SCB/SKL

TABELL 1. Andel kommuner som svarar att tillgången är god eller balanserad, 2016 (högskola, nyexaminerade)

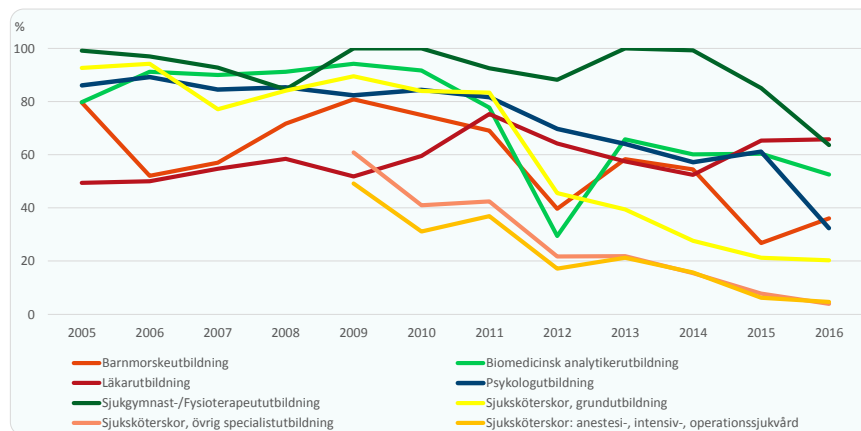
Utbildningsgrupp	God och balanserad tillgång
Arbets terapeututbildning	52 %
Arkitektutbildning	70 %
Barn- och fritidsutbildning (gymnasienivå)	37 %
Bibliotekarieutbildning	68 %
Bildläro utbildning	61 %
Civilingenjörutbildning: Lantmäteri	63 %
Fritids pedagogutbildning	16 %
Förskolläro utbildning	18 %
Grundskolläro utbildning: Senare år, matematik/NO	3 %
Grundskolläro utbildning: Senare år, språk/SO	17 %
Grundskolläro utbildning: Tidiga år	32 %
Gymnasieläro utbildning: Historia/samhällsvetenskap	82 %
Gymnasieläro utbildning: Matematik/naturvetenskap	33 %
Gymnasieläro utbildning: Språkvetenskap	36 %
Högskoleingenjörutbildning: Byggnadsteknik	51 %
Idrottsläro utbildning	62 %
Musikläro utbildning	40 %
Personal- och beteendevetäro utbildning	29 %
Sjukgymnast-/Fysioterapeututbildning	23 %
Sjuksköterskor, grundutbildning	24 %
Socionomutbildning	22 %
Specialläro- och special pedagogutbildning	19 %
Vård- och omsorgsutbildning (gymnasienivå)	38 %

50 % eller mer
31-49 %
30 % eller mindre

Källa: SCB/ SKL

















Högskolan: Andelen landsting/regioner som svarar att tillgången på arbets sökande är god eller balanserad (nyexaminerade)



Källa: SCB/SKL



TABELL 2. Andel landsting/regioner som svarar att tillgången är god eller balanserad, 2016
(högskola, nyexaminerade)

Utbildningsgrupp	God eller balanserad tillgång
Arbetssterapeututbildning	59 % 
Barnmorskeutbildning	36 % 
Biomedicinsk analytikerutbildning	53 % 
Distriktsköterskeutbildning	19 % 
Läkarutbildning	66 % 
Psykologutbildning	32 % 
Sjukgymnast-/Fysioterapeututbildning	64 % 
Sjuksköterskor, grundutbildning	20 % 
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	4 % 
Sjuksköterskor: anesthesi-, intensiv-, operationssjukvård	5 % 
Tandhygienistutbildning	9 % 
Tandläkarutbildning	36 % 
Tandsköterskeutbildning	44 % 
Vård- och omsorgsutbildning (gymnasienivå)	87 % 

 50 % eller mer
 31-49 %
 30 % eller mindre




Källa: SCB/SKL

Yrkeshögskolan

TABELL 3. Andel kommuner som svarar att tillgången är god eller balanserad

Badmästare	58 % 
Behandlingsassistent	56 % 
Behandlingspedagog	32 % 
Bygglovshandläggare	28 % 
Drifttekniker	45 % 
Integrationspedagog	40 % 
Specialistutbildad undersköterska	13 % 
Stödpedagog	32 % 

Källa: SKL

 50 % eller mer
 31-49 %
 30 % eller mindre

Källa: SKL

Yrkeshögskolan - landsting

TABELL 4. Andel landsting/regioner som svarar att tillgången är god eller balanserad

Vårdadministratör	20 %	■
Specialistutbildad undersköterska	45 %	■
Tandsköterska	19 %	■
Ambulanssjukvårdare	56 %	■
Behandlingsass./pedagog eller specialpedagog	50 %	■
Skötare	56 %	■
Drifttekniker	45 %	■
Medicinsk foterapeut	50 %	■
Steriltekniker	25 %	■

Källa: SKL

■ 50 % eller mer
 ■ 31-49 %
 ■ 30 % eller mindre

Antal anställda i de flesta "bristyrken" ökar

Antal månadsavlönade i kommun/landsting och region har ökat 2016.

Kommuner

- Grundskole- och gymnasielärare	+ 7 %	Andra yrkesgrupper inom skolan	+11 %
- Förskollärare	+ 1 %	Barnskötare	+ 9 %
- Socialsekreterare	+ 8 %	Övrigt socialt och kurativt arbete	+ 24 %

Landsting/region

- Sjuksköterskor	- 0,5 %	Undersköterskor	+ 2%
- Läkare	+ 2 %		



Fler utbildningsplatser på fler ställen



- Högskola
- Yrkehögskola
- Gymnasieskola

Anpassa utbildningarnas innehåll efter arbetslivets behov



- Främja nära samarbete mellan utbildnings-samordnare och arbetsgivare
- Samordna praktik
- Utvärdera utbildningarna
- Modernisera

Samordna utbildning och arbetsmarknadspolitik



- Ökad dialog med arbetsmarknadens parter
- Omfördela resurser till vuxenutbildningen
- Minska "utbildningsträngseln" och öka resurser till handledning
- Gemensam syn på kompetens

Flexiblare vägar till välfärdsjobben



- Utöka och vidga vägarna in i yrkena
- Öka möjligheterna att studera parallellt med jobbet
- Utveckla distansutbildningen
- Styr upp behörighetskraven på utbildningarna
- Ett flexibelt studiestödssystem

Jämställda yrkesval



- Bredda rekryteringen
- Öka medvetenheten hos:
 - studie- och yrkesvägledare
 - platsförmedlare

Nyanländas kompetens



- Individualisera etableringstiden efter behov
- Möjliggör ett nationellt sammanhängande system för validering
- Skapa ett etableringsspar för kortutbildade nyanlända
- Följ upp hur tillfälliga uppehållstillstånd påverkar etableringen på arbetsmarknaden
- Bryt könssegregeringen



Ny rapport! Utbilda för framtidens välfärd



- Ladda ner eller beställ på webbutik.skl.se

Sammanfattning

- Rekryteringsläget är problematiskt för flera av välfärdsyrkena, men antalet anställda ökar
- Den demografiska utmaningen kommer att öka
- Kommuner/landsting kan göra mycket själva
- ...men staten måste också ta sitt ansvar för kompetensförsörjningen. Staten har tagit flera beslut i rätt riktning.





Sveriges
Kommuner
och Landsting

Tack för mig!

bodil.umegard@skl.se



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Kompetensförsörjning i Umeå kommun

Camilla Högdahl
Rekryteringschef, personalfunktionen
Umeå kommun