

Projekt hot & våld mot förtroendevalda

Projektets start - nulägesanalys

- Genomförande av intervjuer med 9 landstingsråd /gruppledare, där bl.a. följande framkom;
 - 4 av 9 hade en eller flera gånger blivit utsatta för hot/ trakasserier.
 - Att de som blivit utsatta inte sökte något stöd inom landstinget, utan hanterade situationen med hjälp av polis, partikollegor samt med stöd från säkerhetsfunktion inom det egna partiet

Nulägesanalys forts.

- 8 av 9 tillfrågade uttrycker önskemål om att det ska finnas en funktion som man kan kontakta samt en rutin för hantering av hot & våld mot förtroendevalda inom landstinget.
- Tydlig uppfattning om att landstinget borde ta ansvar för säkerheten kring möten som hålls i landstingets regi (ex fullmäktige mm). Partierna ansvarar för säkerheten kring torgmöten, partikampanjer mm.

Workshop 14 juni

- Träff med gruppledare där bl.a. resultaten från intervjuerna redovisades och avstämning skedde kring inriktningen på det fortsatta arbetet.
- Medskicket till projektgruppen var önskemål om en enkel rutin /instruktion samt hitta en systematik kring tillfällen för information /utbildning.

Riktlinjer vid hot och våld mot förtroendevalda

- Målsättningen är att bidra till att VLLs förtroendevalda ska känna trygghet i sina förtroendeuppdrag
- På ett enkelt sätt tydliggöra det stöd som VLL tillhandahåller vid situationer där hot och våld kan förekomma
- ”Hellre fria en fälla” gällande avgränsningsfrågor mellan ansvaret för partierna respektive VLL kring exempelvis rådgivning!

Förankring /utbildning av framtagna riktlinjer

Skер vid följande tillfällen;

- Vid samtliga partiets gruppmöten inför fullmäktige under hösten
- Vid de utbildningsdagar som anordnas för samtliga förtroendevalda vid mandatperiodens början
- I samband med att nya politiker tillkommer sker ytterligare informationsinsatser kring framtagna riktlinjer mm
- Dokumentet finns tillgängligt i de förtroendevaldas läsplattor

Samverkan med polisen m.fl.

- Frågor om hat, hot & våld mot förtroendevalda tas med på dagordning vid de nätverksträffar kring säkerhetsfrågor som VLL har med Polis (Säpo)

Återstår att göra

- Lösa de frågetecken som finns kring vilket stöd som ex företagshälsovården kan erbjuda efter ev. incidenter - behov finns av att se över nuvarande avtal
- Försäkringsfrågan
- Framtagande av checklista "säkra sammanträden/möten"
- Arbeta mer med riskanalyser samt medborgardialoger