

# Välkommen till Arbetsgivarforum!

ARBETSGIVARFORUM  
Värdeskapande HR  
2015

26-27 maj Helsingborg Arena



*Johanna Koljonen.*

Författaren, programledaren och kulturjournalisten Johanna Koljonen är moderator för Arbetsgivarforum 2015.

## PROGRAM tisdag 26 maj

Konferens 10.00 - 16.30, lunch ca 12.00, middag med underhållning 19.00

### **Omvärldsförändringar som driver på välfärdens utveckling**

*Anders Ekholm, vice VD för Institutet för Framtidsstudier*

Anders Ekholm, har tidigare arbetat som analyschef på Socialdepartementet. Anders har en unik kompetens när det gäller att beskriva välfärdens framtida utmaningar och möjligheter. En utveckling som kommer att förändra roller och uppdrag för både verksamheter och HR.



*Anders Ekholm*

### **Att styra mot en vision**

*Palle Lundberg, Stadsdirektör i Helsingborgs stad*

Palle, som utsågs till Årets chef 2009, brinner för att leda, organisera och utveckla verksamheten i Helsingborgs stad. Utvecklingen drivs mot den gemensamma visionen med hjälp av delaktiga och engagerade chefer, medarbetare och Helsingborgare. Palle berättar om utmaningen och inspirationen som ligger i uppdraget att utveckla en hel stad. Och naturligtvis om HR:s betydelse för att visionen ska kunna förverkligas.



*Palle Lundberg*

### **Värdeskapande HR**

*Jörgen Fransson, HR-direktör, Helsingborgs stad*

*"Att vara ett stöd i andras förändringsprocess är en sak, men att driva sin egen förändringsprocess är mycket svårare och mer krävande."*

Under Jörgens ledning har HR-avdelningen haft modet att ifrågasätta och utmana sin traditionella roll och sitt förhållningssätt. Det har lett fram till nya prioriteringar och arbetsformer. I dag ligger fokus på att erbjuda det stöd som cheferna anser sig behöva för att lyckas med sitt uppdrag. Jörgen berättar om tankar, utmaningar, erfarenheter och uppnådda resultat.

Det framgångsrika HR-arbetet i Helsingborg har genererat en rad utmärkelser som Årets HR-visionär, Årets HR-direktör offentlig sektor samt Årets Employer Branding-kommun två gånger.



*Jörgen Fransson*

### **Rättvisa, jämställdhet och mångfald**

*Lina Thomsgård*

Välfärdssektorn står inför en stor rekryteringsutmaning. Det innebär en fantastisk möjlighet att tänka nytt och bredda rekryteringen.

Under sina snart 16 år i PR- och mediebranschen har Lina Thomsgård arbetat för jämställdhet och mångfald på olika sätt, främst genom konkreta initiativ i sociala medier. För snart fyra år sedan startade hon Rättviseförmedlingen och hon har fått ett antal utmärkelser för sitt engagemang. Lina sprider kunskap på ett sätt som folk vill lyssna till och hon får människor att gå samman för att åstadkomma förändring.



*Lina Thomsgård*

## VALBARA SEMINARIER eftermiddagen 26 maj

HR i Helsingborg har förändrat sitt arbetssätt och jobbar nu mer verksamhetsstödande och värdeskapande. Det låter bra men vad innebär det i praktiken? Välj två seminarier och få med dig konkreta exempel.

### Hur möter vi chefens behov?

Helsingborgs stads HR-organisation vågade utmana sig själva och hade modet att fråga efter chefernas önskemål och behov.

Det resulterade i ett intensivt arbete med att ta fram verksamhetsstödande HR-processer och att skapa EN kanal för stadens HR-information – HR-sidan. *Gordana Franov*, projektledare och processamordnare och *Cecilia Börjesson*, HR/IT-ansvarig berättar om arbetet och verksamhetschefer berättar om sin upplevelse av det utvecklade stödet.

### Från vision till medarbetarplan

Helsingborgs stad har en tydlig målkedja som leder mot stadens vision. HR har tillsammans med Ekonomi och styrning utvecklat stödfunktioner som kopplar samman målstyrning med medarbetarskap och ledarskap.

*Cecilia Vikström*, enhetschef HR och *Ann-Marie Ståhlgren*, enhetschef ekonomi och styrning, beskriver hur synkroniserade stödfunktioner skapar ett mervärde för verksamheten.

### Framgångsrikt employer brandingarbete

Helsingborgs stad arbetar aktivt med employer branding och har fått både uppmärksamhet och utmärkelser för det.

*Natalia Panassoiuk* och *Jeanette Ahrling*, employer branding-ansvariga, delar med sig av erfarenheter och goda exempel.

### Hälsofrämjande arbetsplatser och arbetsmiljö som konkurrensfördel

För att uppmuntra och lyfta fram de arbetsplatser som har kommit en bit på vägen mot hälsofrämjande utveckling delar Helsingborgs stad årligen ut utmärkelsen Hälsofrämjande arbetsplats.

*Agneta Kallstenius*, arbetsmiljö- och hälsocontroller och *Rebecca Blixt*, hälsoutvecklare på företagshälsovården Feelgood, berättar om hur Helsingborgs stad vill göra arbetsmiljö till en konkurrensfördel.

### Att ta ett strategiskt grepp om den lokala lönebildningen och kompetensförsörjningen

”Om Helsingborgs stad som arbetsgivare skapar förutsättningar för en genomtänkt och långsiktig kompetens- och löneutveckling står vi oss bättre i konkurrensen om den mest kompetenta arbetskraften” – chefsförhandlare *Magnus Nilsson* och HR-konsult *Alexander Perntz* berättar om Helsingborgs arbete tillsammans med några framgångsrika verksamhetschefer.

### Gränslöst attraktiva arbetsgivare Skåne Nordväst – ett exempel på framgångsrik regional samverkan

HR-chefer från kommunerna i Skåne Nordväst berättar om värdet av att samverka över kommungränserna och delar med sig av sina erfarenheter av att jobba tillsammans med bland annat traineeprogram, chefsaspirantprogram och gemensam lön- och förmånshantering.

### Helsingborg stad vill ha Sveriges bästa chefer!

Sedan fyra år tillbaka arrangerar Helsingborg stad ett skraddarsytt ledarutvecklingsprogram - Ledarskap Helsingborg – för alla sina chefer. Ta chansen att lyssna till och samtala med några av cheferna som gått programmet.

*Britt Alström*, HR-konsult, leder workshopen där du får ta del av såväl framgångar som utmaningar i detta pågående utvecklingsarbete.

### Vad möter vi på vägen mot Helsingborg 2035?

Helsingborgs stads trend- och omvärldsanalys är ett stöd i verksamhetsplaneringen och ska öka beredskapen och stärka förmågan i organisationen att agera på det som sker i omvärlden snarare än att reagera.

*Göran Svensson* och *Lars Persson*, omvärldsbevakare, berättar om hur trend- och omvärldsanalysen används för att utmana organisationen att både tänka och agera nytt.

### Politiker och tjänstemän – utmaningar och möjligheter i relationen

*Speciellt med tanke på dig som är nyvald politiker eller ny i din chefsroll.*

I skärningspunkten mellan politik och verksamhet möts två olika styrsystem, vilket ställer särskilda krav på dem som verkar där. Förståelsen för varandras förutsättningar och förmågan till samarbete är avgörande för att nå framgång. Att utveckla denna samarbetsrelation är ett sätt att ta ansvar för demokratin.

*Martina Mossberg*, oppositionsråd, Haninge kommun och *Jonatan Block*, Barn- och utbildningschef, Falu kommun.

## PROGRAM onsdag 27 maj

Konferens 09.00 - 15.00

### Nya möjligheter i ett digitaliserat samhälle

*Joakim Jardenberg, internetchef, Helsingborgs stad*

Digitaliseringen och internets utveckling skapar helt nya möjligheter för välfärdssektorn. Vad innebär det för medborgare, beslutsfattare och verksamheter?



Joakim Jardenberg

### Tänk samarbete med medborgarna i stället för tjänster till kunderna

Hur ska välfärden upprätthållas och utvecklas om förutsättningen är ökade behov i kombination med begränsade ekonomiska och personella resurser? I Danmark tror man att aktiva medborgare och deras nätverk kommer att spela en allt större roll och bidra till en bättre välfärd. Men att se välfärd som något som skapas tillsammans med medborgarna i stället för en tjänst som ska levereras innebär ett paradigmskifte som kommer att förändra roller och uppdrag för både chefer och medarbetare

*Morten Hyllegaard, direktör för Mandag Morgen Velfærd, berättar om innebörden av ett nytt välfärdsbegrepp som fokuserar på ett brett samarbete mellan många olika aktörer.*



Morten Hyllegaard

### Vad kan vi lära av forskningen om värdeskapande HR

*Freddy Hällstén, fil dr och prefekt vid Företagsekonomiska institutionen, Göteborgs universitet*

Freddy som är ansvarig för forskningsområdet Värdeskapande HR har studerat hur HR-arbetet organiseras med en strävan att nå mer affärsorientering och värdeskapande. Freddy talar om trender inom HR och reflekterar kring den aktuella fokuseringen på värdeskapande HR. Finns det en risk att värdeskapande HR begränsas till en fråga om ekonomi?



Freddy Hällstén

### Hur blir vi attraktiva arbetsgivare för morgondagens medarbetare?

*Sofia Rasmussen*

Framtidsanalytikern Sofia Rasmussen är expert på ungas värderingar och livsstilar, jämställdhet i arbetslivet och olika generationers arbetslivsvärderingar. Utifrån både svenska och globala analyser presenterar Sofia trender och insikter om morgondagens arbetsmarknad och dagens unga. Vad blir viktigast i arbetsgivares strävan att attrahera och behålla rätt människor i framtiden?

Sofia presenterar bland annat resultat från den färskna undersökningen Undomsfokus2015.



Sofia Rasmussen

### Arbetsgivarpolitiska utmaningar – och möjligheter

Arbetsgivarforum avslutas med en diskussion om några arbetsgivarpolitiska utmaningar med koppling till välfärdens uppdrag och utveckling.

*Lena Micko, ordförande för Sveriges Kommuner och Landsting*

*Erik Nilsson, statssekreterare vid Arbetsmarknadsdepartementet*

*Ursula Berge, samhällspolitisk chef på Akademikerförbundet SSR och samhällsdebattör*

*Jörgen Fransson, HR-direktör i Helsingborgs stad*



Lena Micko



Erik Nilsson



Ursula Berge



Jörgen Fransson



Tisdag 26 maj 19.00  
Middag med underhållning av  
Gunhild & Carling Big Band

## FAKTA

### Arbetsgivarforum 2015 - värdeskapande HR

Arbetsgivarforum genomförs vartannat år och är en viktig arena där välfärdssektorn diskuterar framtidens arbetsgivarfrågor.

Arbetsgivarforum vänder sig till dig som arbetar med HR- eller kommunikationsfrågor och till dig som är förtroendevald politiker med ett engagemang i arbetsgivarpolitiken.

Arbetsgivarforum genomförs 2015 i samarbete med Helsingborgs stad.

<b>Tid och plats</b>	26-27 maj 2015 Helsingborg Arena, Mellersta Stenbocksgatan 14, Tfn 042-10 31 60
<b>Sista anmälningsdag</b>	4 maj.
<b>Information och anmälan</b>	<a href="http://www.skl.se/arbetsgivarforum">www.skl.se/arbetsgivarforum</a>
<b>Praktisk information</b>	<a href="mailto:konferens@konstella.se">konferens@konstella.se</a> , tfn: 08-452 72 86
<b>Deltagaravgifter</b>	2 dagar med middag           5 400 kr 1 dag utan middag           3 000 kr 1 dag med middag, 26/5       3 600 kr
<b>Hotellbokning</b>	Vi har förbokat hotellrum i centrala Helsingborg. <a href="#">Hotellförteckning pdf.</a> All bokning och betalning sker direkt till hotellet.

[Mer information och anmälan](#)