

## Teknisk beskrivning

### Syfte

Sveriges Kommuner och Landsting producerar en årlig statistik över anställda i kommuner. Mättidpunkt är november månad.

Ett av syftena med personalstatistiken är att utarbeta underlag för centrala avtalsförhandlingar. Statistiken används också vid bedömningar av sysselsättningsutveckling och personalbehov samt personalplanering i kommunerna. Statistiken utgör också underlag för den officiella lönestrukturstatistiken samt den officiella företagsbaserade sysselsättningsstatistiken.

### Insamling

För personalstatistiken används individuppgifter som bygger på löneadministrativt material. För samtliga kommuner görs ett uttag ur registren i anslutning till lönekörningen för den månad som gäller som mättidpunkt.

Mättidpunkten (november) är i första hand vald utifrån att:

- Stora delar av årets löneöversynsförhandlingar är vanligtvis klara.
- Begränsad omfattning av annan administrativ hantering av PA-systemen.
- Tidpunkten är minst känslig för säsongsvariationer med avseende på antal anställningar.
- Jämförbarhet med annan kommunal statistik, som i många fall har november som mätperiod.

### Population

Personalstatistiken omfattar anställda med kommunala avtal enligt HÖK med undantag för tabell 1 som även innehåller uppgifter om anställda med avtalen BEA och PAN.

I statistiken ingår inte

- förtroendevalda eller uppdragstagare
- räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB)
- timavlönade som arbetar mindre än 8 timmar under mät månaden.