

## Anställda och heltidsarbetande i välfärden 2016

***Uppgifterna är hämtade ur personalstatistiken för kommuner och landsting 2016.***

### **Antalet anställda fortsätter att öka i kommuner och landsting**

År 2015 ökade antalet månadsavlönade i kommuner och landsting med cirka 25 000 personer. 2016 är ökningen större, cirka 37 000 personer<sup>1</sup>. Ökningen är störst inom kommunerna (4,6 %) medan ökningen inom landstingen är lägre (1,3 %). Antalsökningen inom kommunerna är störst inom skola och förskola, (+16 500 personer, +6 %) följt av socialt och kurativt (+6 000 personer, +15 %) samt vård och omsorg (3 500, +2 %).

Det är idag svårt att rekrytera utbildad personal till flera välfärdsyrken såsom vissa läraryrken, förskollärare, socionomer samt sjuksköterskor. Trots detta har arbetsgivarna lyckats rekrytera så att flera av dessa grupper har ökat i antal 2016. Därutöver har många kommuner, landsting och regioner börjat se över arbetsorganisationen och identifiera arbetsuppgifter som kan utföras av andra kompetenser/yrkesgrupper. En konsekvens av det blir också att medarbetare i de nämnda yrkesgrupperna får använda sin kompetens till uppgifter som de utbildat sig för och som inte kan utföras av andra.

Inom skola och förskola har antalet grundskole- och gymnasielärare ökat kraftigt med 6 400 personer (+7 %) men samtidigt har andra yrkesgrupper såsom elevassistenter, övrigt lärararbete och övrigt skol- och förskolearbete ökat med sammanlagt 5 800 personer (+11 %). Antalet barnskötare har ökat inom förskolan med 4 300 (+9 %) medan antalet förskollärare ökat med 100 personer.

Inom området socialt och kurativt arbete har antalet socialsekreterare ökat med 1 900 personer (+8 %) medan gruppen övrigt socialt och kurativt arbete<sup>2</sup> ökat med 4 100 personer (+24 %).

Inom landstingen har antalet anställda inom vård och omsorg ökat med 1 300 personer (+1 %). Ökningen beror bland annat på att antalet undersköterskor (+900 personer,

---

<sup>1</sup> Den statistik som redovisas här och på [www.skl.se](http://www.skl.se) är inklusive kommunalförbund för kommuner och vissa landstingsbolag för landsting och regioner. I de personalnyckeltal som redovisas på [www.kolada.se](http://www.kolada.se) ingår inte kommunalförbund.

<sup>2</sup> Här ingår exempelvis behandlingsassistenter och boendestödare

2%) och läkare (+500 personer, 2 %) har ökat, medan antalet sjuksköterskor har minskat med knappt 400 personer (-0,5 %).

Även antalet chefer<sup>3</sup> har ökat både inom kommuner och landsting med totalt 1 500 personer (+4 %).

För mer information se tabell B för kommunanställda respektive landstingsanställda på [www.skl.se](http://www.skl.se).

---

<sup>3</sup> Som chef avses här personer med fullt ledningsansvar (d.v.s. har verksamhets-, ekonomi- och personalansvar). Individer med begränsat ledningsansvar, exempelvis gruppleddare, samordnare m.fl., är inte inkluderade.

## **Fler heltidsanställda och fler som jobbar heltid**

### ***Fler arbetar heltid***

Den goda heltidsutvecklingen fortsätter. Både antalet och andelen heltidsarbetande – det vill säga medarbetare som både har en heltidsanställning i botten och som också arbetar heltid - fortsätter att öka i kommuner och landsting.

Sedan 2014 har antalet heltidsarbetande ökat med 52 000 personer i kommuner och landsting/regioner. Det är 36 400 fler kvinnor som arbetar heltid. Ökningen är störst inom kommunerna, där ökningen uppgår till 46 000 medan motsvarande siffra i landsting/regioner är 6 000 personer.

Det innebär att andelen som arbetar heltid fortsätter att öka. 2016 arbetade 66 procent, dvs 465 000 av de anställda i kommunerna, heltid. Motsvarande siffror i landsting är 68 procent, 163 000 medarbetare. Andelen kvinnor som arbetar heltid ökar medan andelen bland män ligger kvar på ungefär samma nivå. Andelen kvinnor som arbetar heltid är 62 procent i kommunerna och 63 procent i landstingen/regionerna. Motsvarande siffror bland män är 81 respektive 85 procent.

Ökningen av de heltidsarbetande fördelar sig mellan flera olika yrkesgrupper. I kommunerna är det 2016 drygt 3 100 (+ 4 %) fler undersköterskor/vårdbiträden och i landstingen 1 000 (+ 4%) fler undersköterskor som arbetar heltid än 2015. Övriga yrken där heltidsarbetande ökar i kommunerna är: grundskolelärare 4 600 (+ 9 %), övrigt socialt och kurativt arbete<sup>4</sup> 3 400 (+27 %), barnskötare 3 300 (+ 11 %), elevassistenter 2 200 (+ 26 %), samt socialsekreterare (1 200 +7%).

Ökningen beror både på att många av de som nyanställts arbetar heltid och att redan anställda som arbetar deltid går upp till heltid. Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal) arbetar gemensamt i ett utvecklingsprojekt för att fler inom välfärden ska arbeta heltid.

### **Fler medarbetare anställda på heltid**

Även antalet och andelen medarbetare som är heltidsanställda fortsätter att öka. I landstingen var 87 procent av medarbetarna heltidsanställda 2016. Motsvarande siffra i kommunerna var 77 procent.

---

<sup>4</sup> Här ingår bland annat behandlingsassistenter och boendestödare

Diagrammen nedan visar hur heltidsutvecklingen sett ut sedan 2008 i kommuner och landsting, samt skillnaden mellan hur stor andel som är anställda på heltid och som faktiskt arbetar heltid.

Diagram 1. Andel heltidsanställda och heltidsarbetande i kommunerna 2008-2016

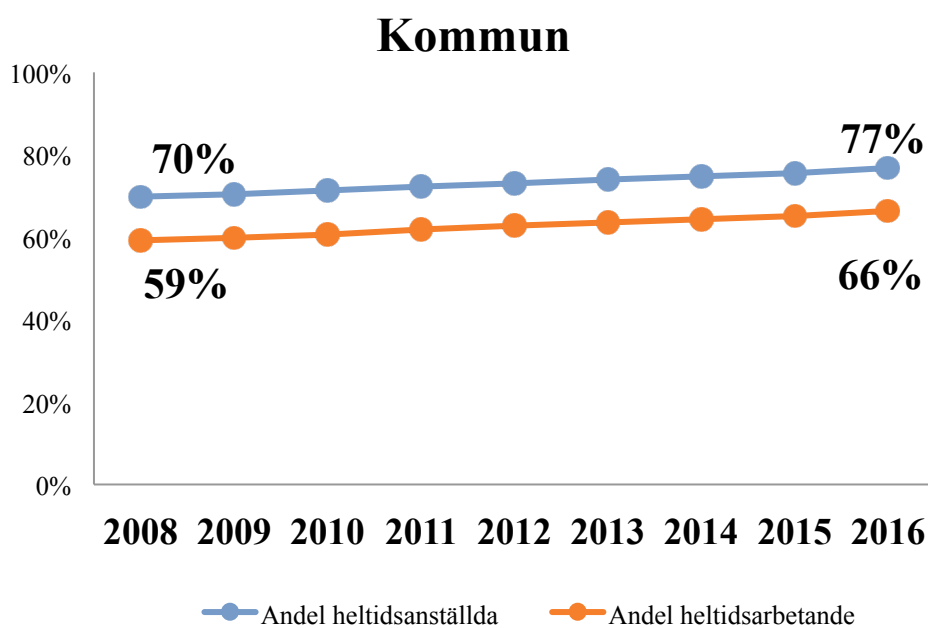
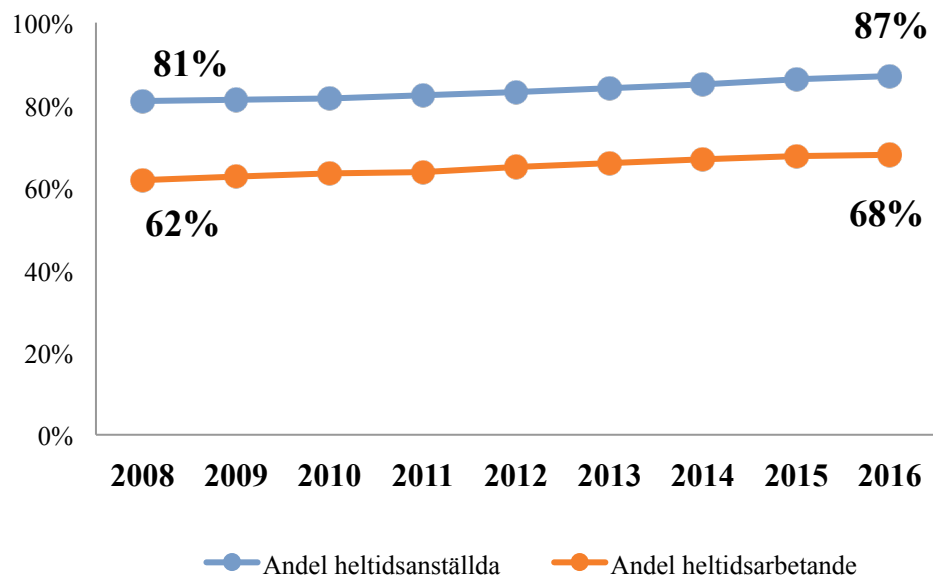


Diagram 2. Andel heltidsanställda och heltidsarbetande i landstingen 2008-2016



Spridningen mellan kommuner och landsting/regioner är fortfarande stor. I tabellen nedan framgår vilka kommuner som har högst andel heltidsarbetande 2016.

Tabell 1. Kommuner med högst andel heltidsarbetande, 2016

Kiruna	87%
Gällivare	85%
Botkyrka	81%
Falun	80%
Kalix	79%
Munkfors	79%
Sandviken	77%
Sollefteå	77%
Stockholm	77%
Timrå	77%
Söderhamn	77%
Eskilstuna	77%