

Extratjänster

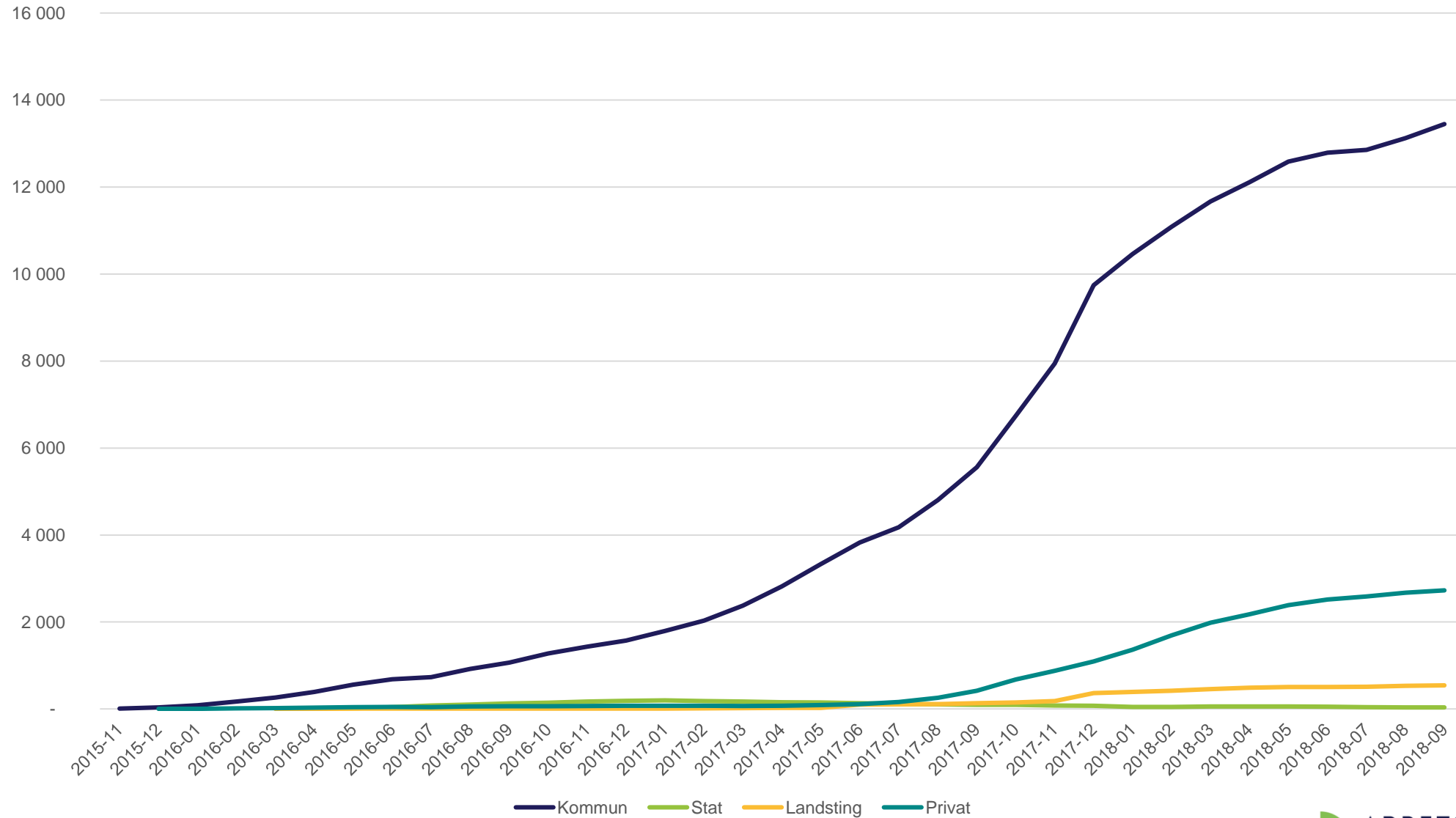
– katapult ut i arbetslivet eller rekyl in i fortsatt stöd från samhället?



Oscar Svensson, Sveriges Kommuner och Landsting
Johan Vikström, Arbetsförmedlingen

Ökning främst i kommunal verksamhet

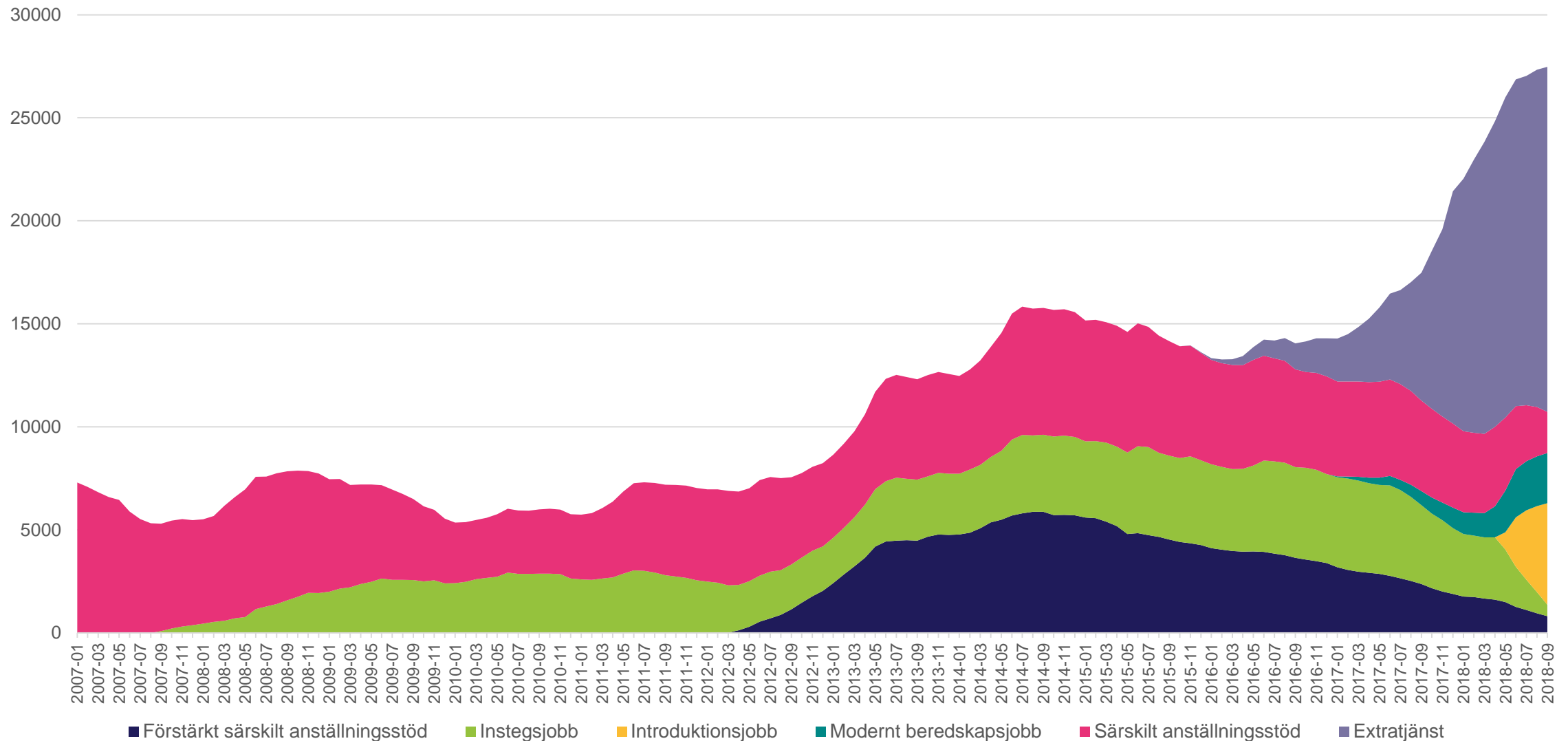
Antal pågående extratjänster per månad



Vilka får extratjänst?

Anställningsstöd	Andel kvinnor	Andel utomeuropeiskt födda	Andel kortutbildade	Andel med Funktionshinder	Andel med inskrivningstid över två år
Extratjänst	50%	71%	25%	16%	84% (32 % från tidigare sysselsättningsfasen)
Instegsjobb	23%	95%	31%	1%	37%
Särskilt anställningsstöd	37%	52%	23%	18%	90%

Tränger extratjänster undan andra anställningar?



Resultat efter extratjänst

Anställningsstöd	Arbete med stöd (inklusive nystartsjobb)	Arbete utan stöd	Studier	Resultat totalt
Extratjänst	28%	8%	3%	39%
Instegsjobb	48%	6%	3%	58%
Särskilt anställningsstöd	38%	9%	1%	49%

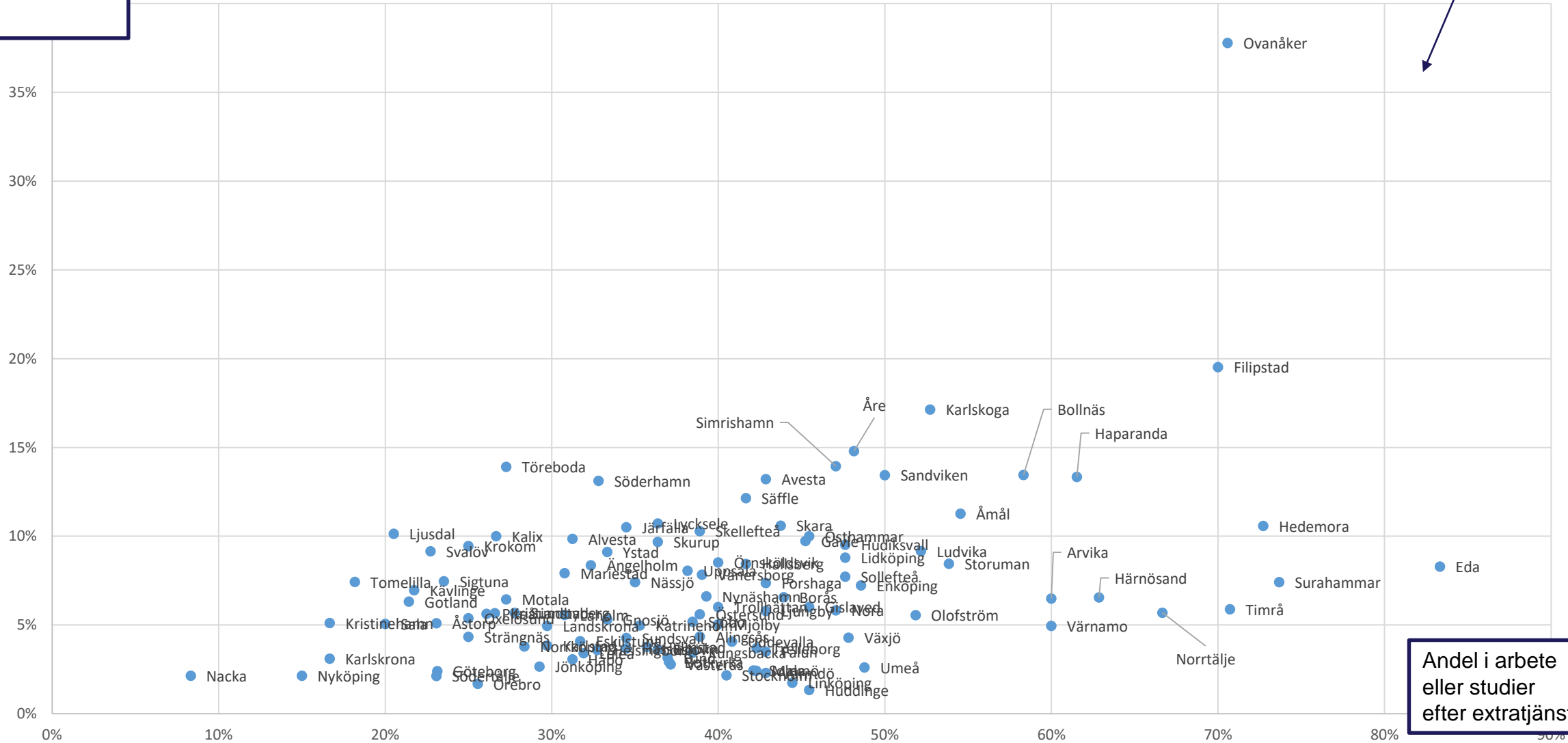
Resultat från sysselsättningsfasen

2013 fanns ca 34 000 deltagare i sysselsättningsfasen (tidigare fas 3), varav ca 4 000 (11%) under året gick vidare till någon form av arbete.

Extratjänster skillnader mellan kommuner – volym och resultat (minst 10 personer som avslutat)

Volymen (andel av totalt öppet arbetslösa och i program)

Höga volymer och höga resultat = stor påverkan på långtidsarbetslösheten



Andel i arbete eller studier efter extratjänst

Vad är viktigt för att extratjänster ska ha bra resultat?

- Arbetssätt och samverkan har stor betydelse för vad extratjänsterna leder till.
- De med bäst resultat:
 - Har redan på förhand en plan för vad extratjänsterna ska leda till och hur det ska gå till
 - Ger möjlighet till kompetensutveckling under tiden med extratjänst
 - Följer upp och matchar ut mot andra jobb så snart individen är redo

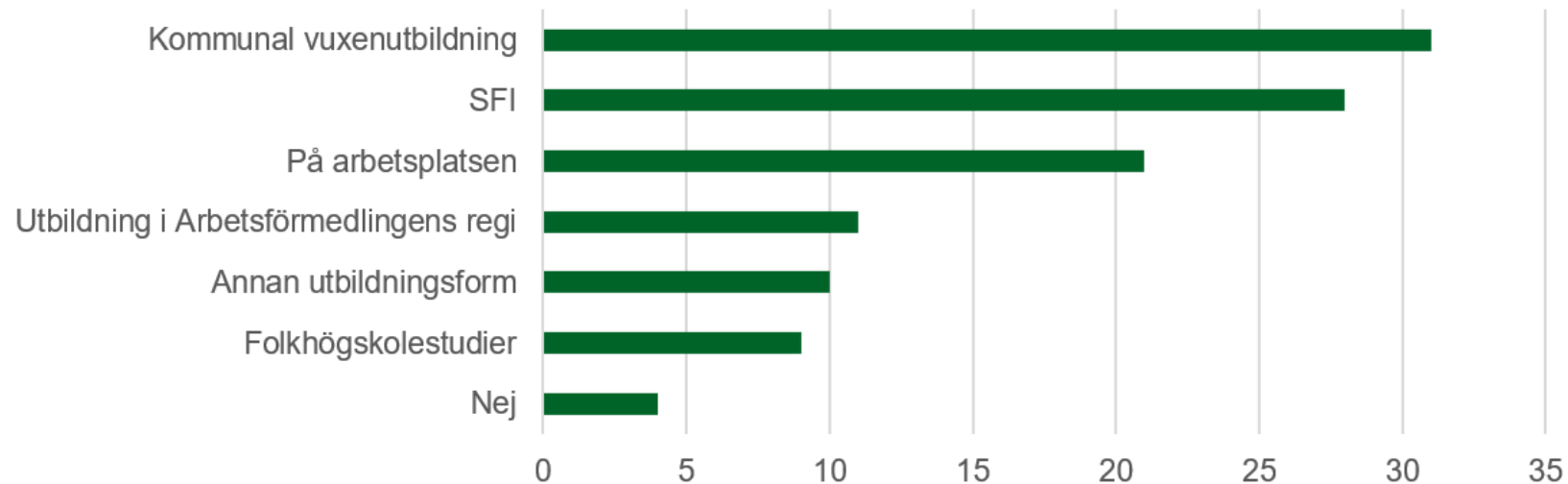
Kommunenkät

- **Ansvar hos arbetsmarknadsenheten**, undantagsfall respektive förvaltning som anställer eller stabsenhet.
- 2/3 upprättar **individuella planer** – övriga utgår från AF:s planering.
- 2/3 uppger att anställda i extratjänst får **förberedande insatser** – praktik, studiebesök, motiverande samtal/coachning, utbildning.

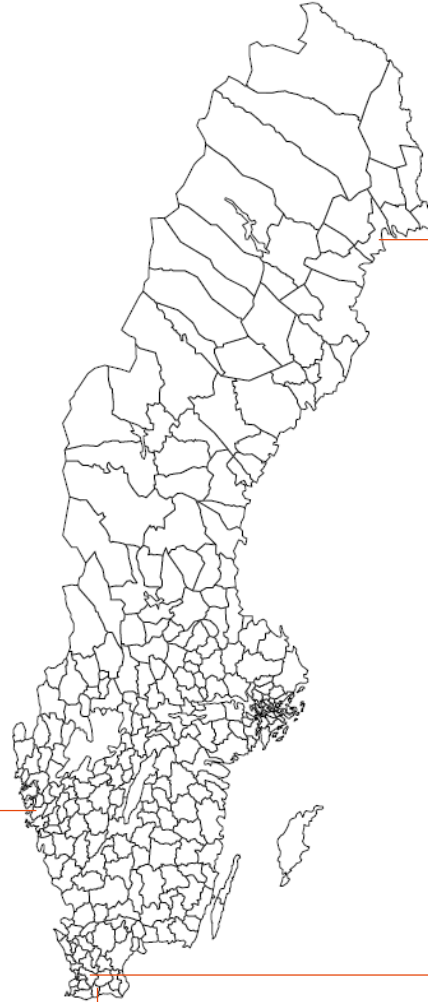
Kommunenkät – utbildning

- 2/3 uppgav att de hade övre gräns för hur stor del av extratjänst som kan vara utbildning (hälften 50 procent, en 40, flera 25 procent)

Diagram 12. Utbildningar som erbjuds som en del av extratjänst. Antal kommuner



Lärande exempel



Luleå kommun

- Matchning genom speeddating

Stenungsunds kommun

- Barnskötarutbildning
- Språkstödjare – skola, socialtjänst, kommunkontoret

Lunds kommun

- En del av kompetensförsörjningsstrategin
- Breddning till flera delar av förvaltningen

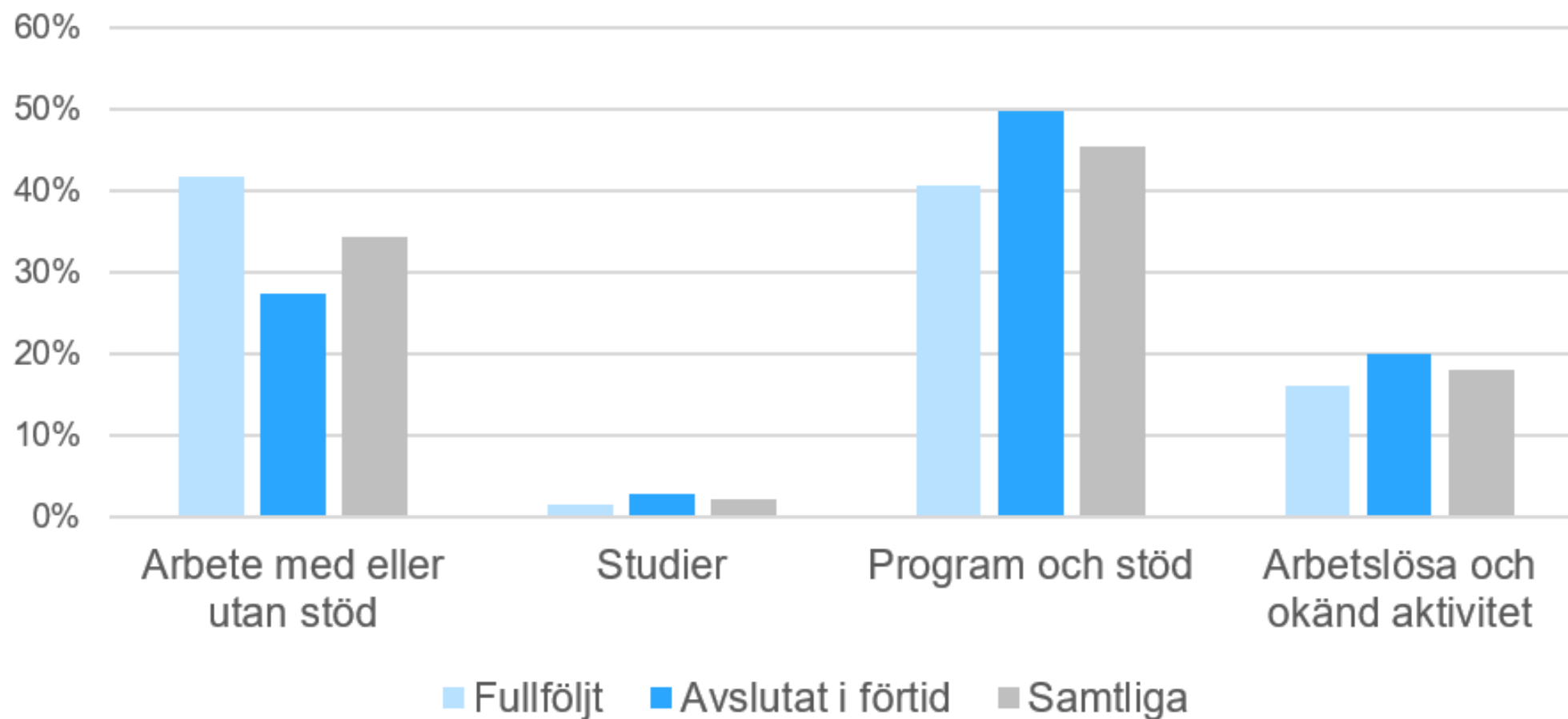
Region Skåne

- Regionalt samarbete med Arbetsförmedlingen
- Kulturförändring

Kommunenkät – nya yrkeskategorier

- 16 kommuner utvecklat yrkeskategorier de inte haft tidigare.
- **Förskola, grund- och gymnasieskola (10).** Serviceassistenter, assisterande barnskötare, stödja nyanlända som påbörjar språkstudier, lärarassistenter (särskild utbildning). BEA-avtal.
- **Socialtjänst och omsorg (8).** Assisterande hemvårdare, vårdnära service som städning/köksuppgift som usk gör annars, värdinna/värd inom hemtjänst, språkstödjare för info om kommunal verksamhet.
- **Övrig kommunal verksamhet (4).** Assisteranter, trygghetspatrull i utsatt område, lokalvård/återbruk.

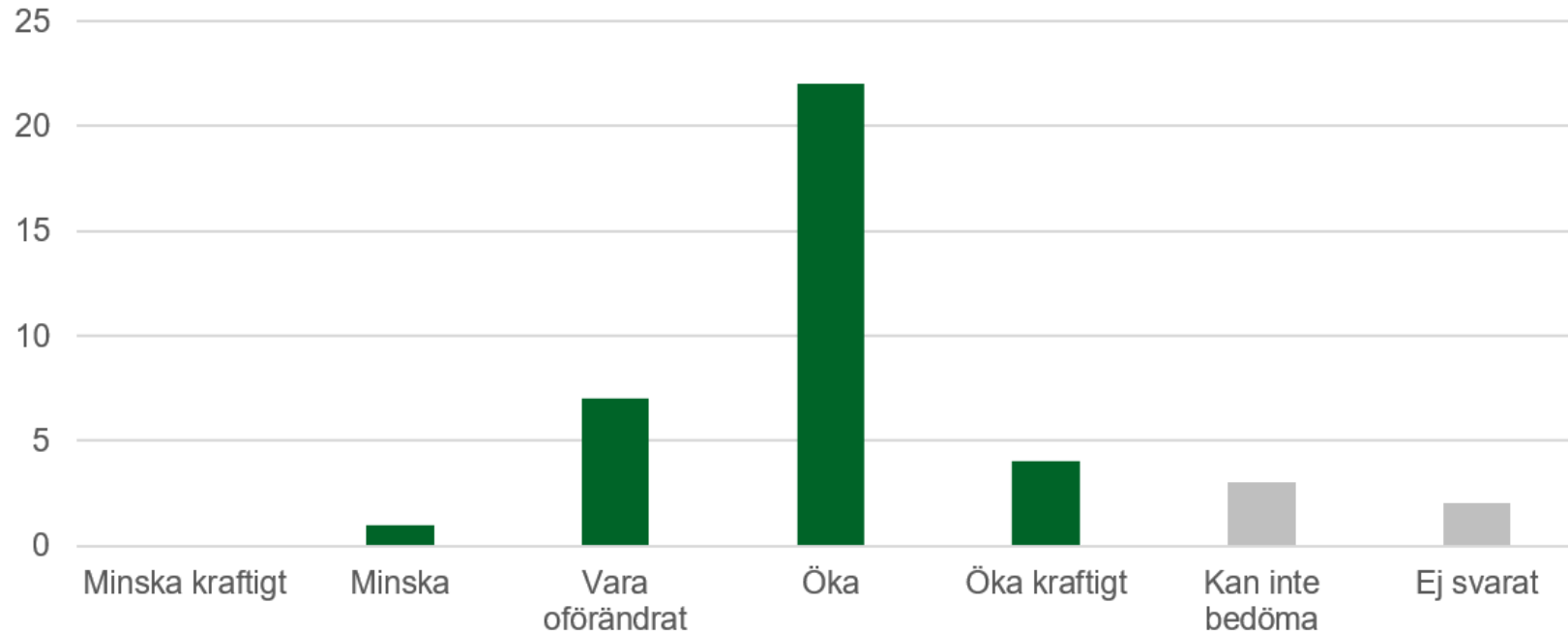
Diagram 3. Avslutade extratjänster november 2015–maj 2018, sysselsättning 90 dagar efter avslut



Kommunenkät – utmaning och möjlighet

- Samtliga gör bedömningen att en större del eller omkring hälften har kommer ha behov av fortsatt stöd efter tjänsten (23 respektive 10 kommuner)

Diagram 11. Bedömning av förändring av antal extratjänster närmaste 12 månaderna vid oförändrade förutsättningar. Antal kommuner



Slutsatser

- Studieinslag och vägar till utbildning behöver utvecklas
- Potential att använda extratjänster i kompetensförsörjningsarbetet
- Dokumentation av tillägnade färdigheter kan stärkas
- Mer kan göras för att utveckla extratjänster i landsting/regioner
- Utvecklingsområde att få extratjänster som en del i etableringskedja
- Många i behov av flera typer av stöd som är varaktiga över tid
- Gemensamt arbete för att stärka kvaliteten
- Komplettera med effektstudier och brukarundersökningar

Extratjänster

– katapult ut i arbetslivet eller rekyl in i fortsatt stöd från samhället?



Oscar Svensson, Sveriges Kommuner och Landsting
Johan Vikström, Arbetsförmedlingen