

Arbetsmarknadsläget och utmaningar för arbetsmarknadspolitiken

En väl fungerade och inkluderande arbetsmarknad

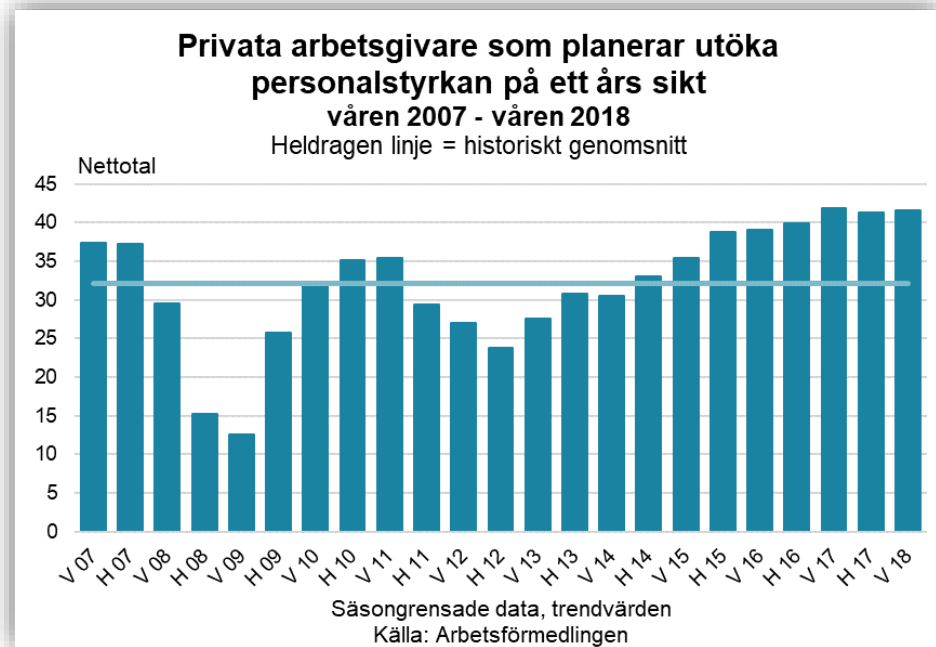
Arbetsförmedlingen samt Sveriges Kommuner och Landsting

● Tre teman för arbetsmarknaden 2018-2019

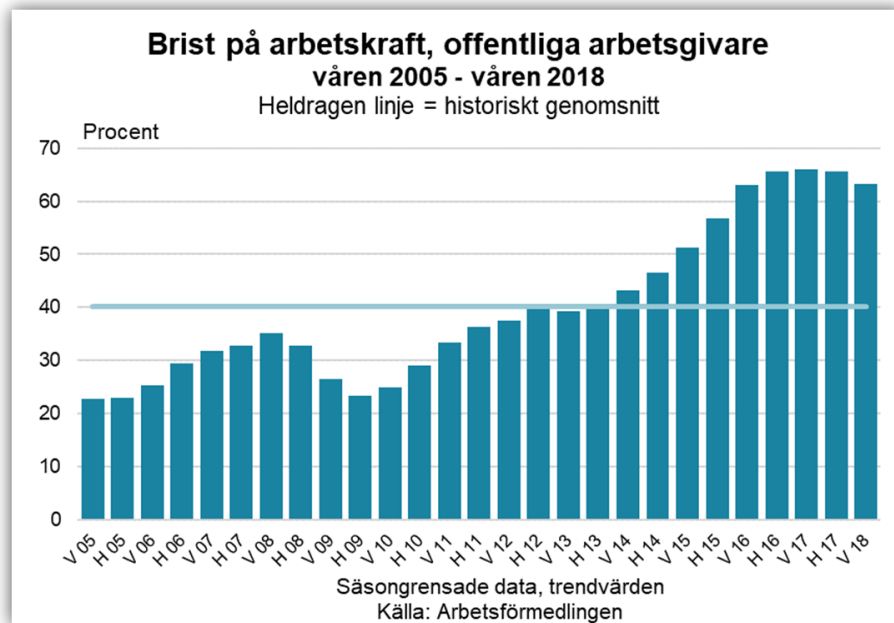
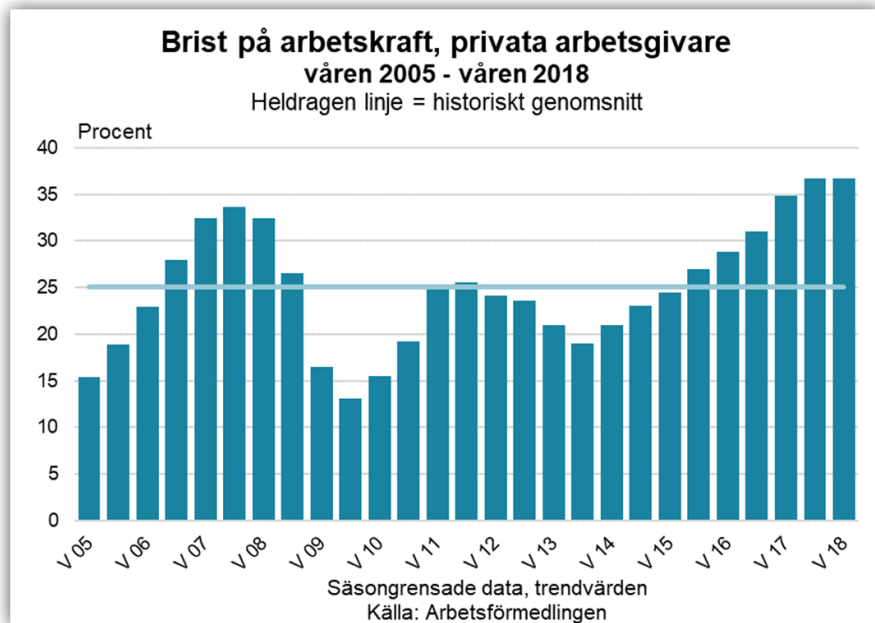
- Fortsatt mycket stark svensk arbetsmarknad
 - 145 000 fler sysselsatta under 2018-2019
- Sysselsättningen stiger för såväl inrikes som utrikes födda
 - Under 2018-2019 väntas omkring sju av tio nya jobb gå till utrikes födda
 - Sysselsättningsgraden ökar mer bland utrikes födda än bland inrikes födda
 - Utrikes födda är nödvändiga för arbetskraftsförsörjningen på både kort och lång sikt
- Bristen på arbetskraft fortsatt hög
 - Detta bromsar sysselsättningsökningen under prognosåren

● Optimistiska arbetsgivare

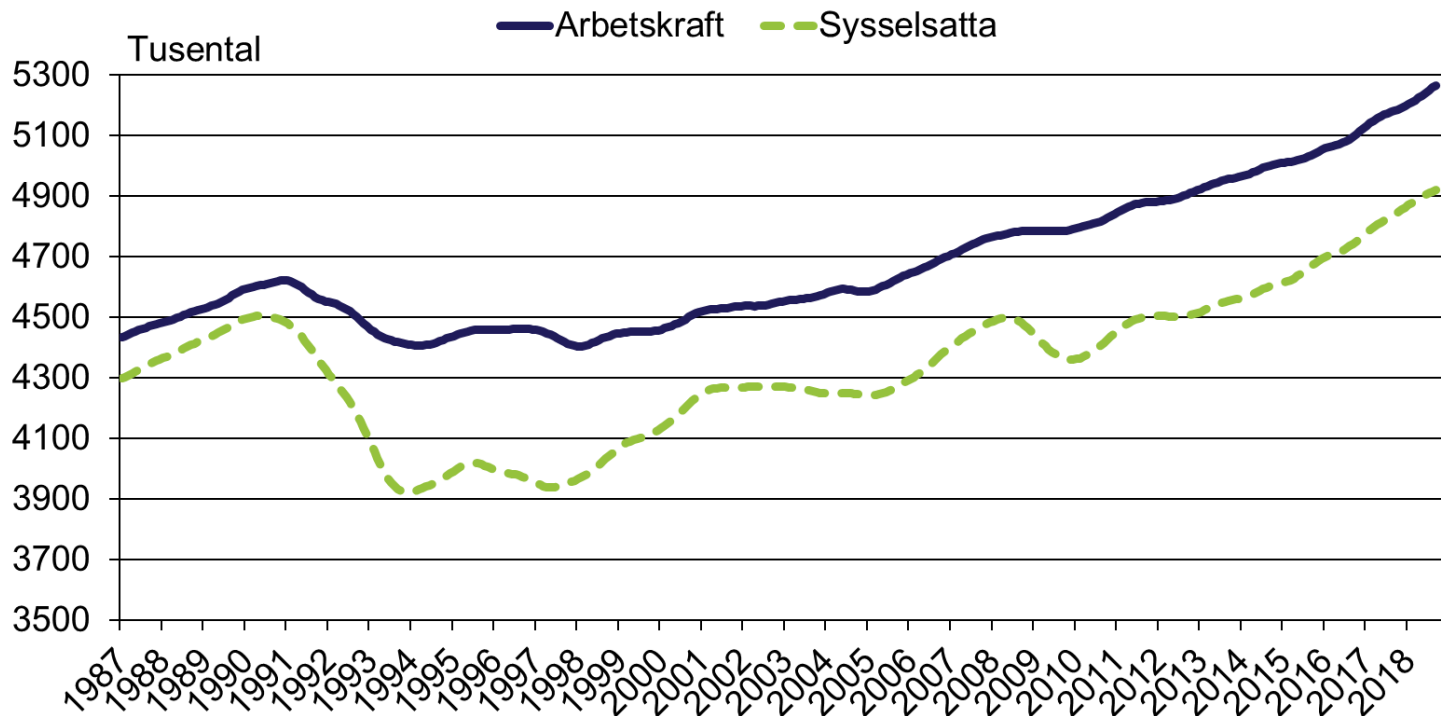
- God konjunktur och hög aktivitet i näringslivet
- Arbetsgivarna ser fortsatt ljus på framtiden
 - God efterfrågan på varor och tjänster
 - Fler anställda under nästa år
- Bristen på arbetskraft håller tillbaka arbetsgivarnas möjligheter att växa...
 - Men den påverkar även deras krav



- **Fortsatt utbredd brist på arbetskraft hos både privata och offentliga arbetsgivare**



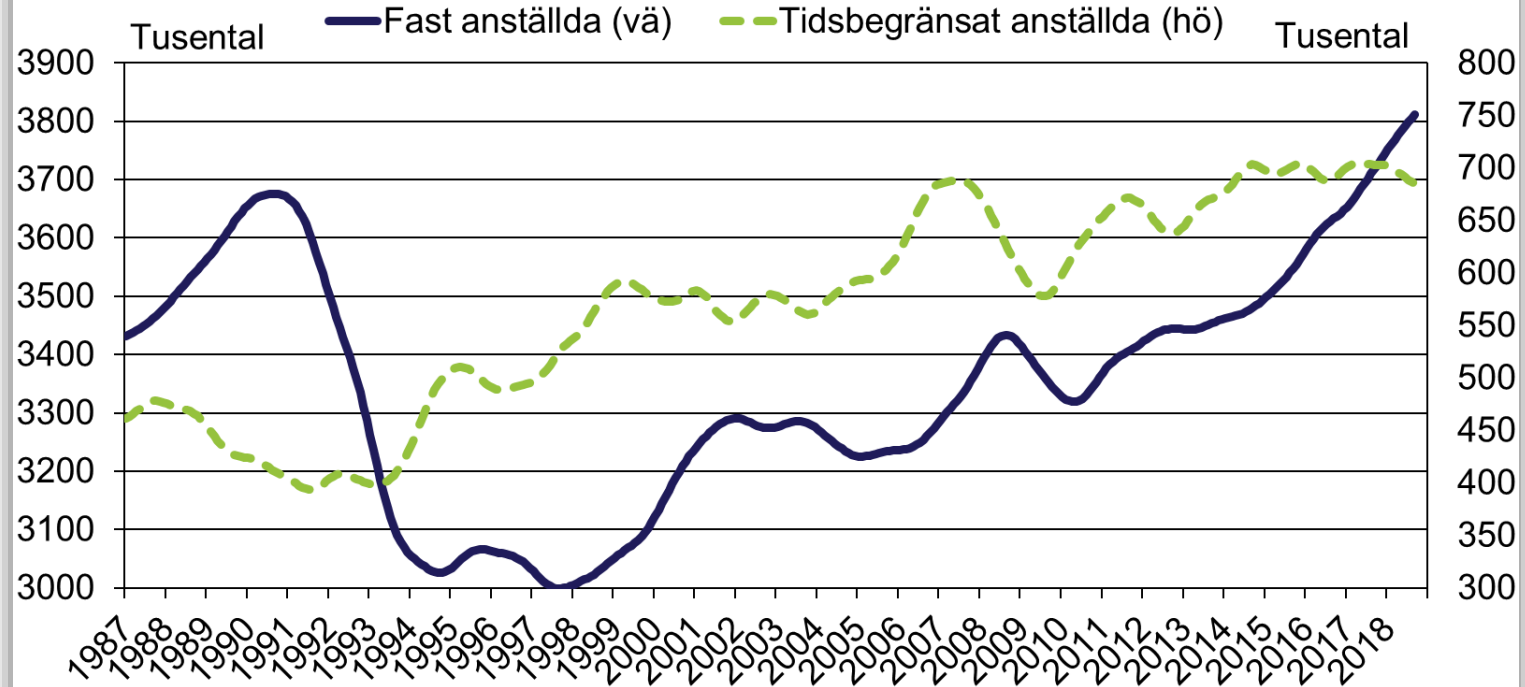
Arbetskraft och sysselsatta 16-64 år januari 1987 - september 2018



Säsongrensade data, trendvärden

Källa: SCB

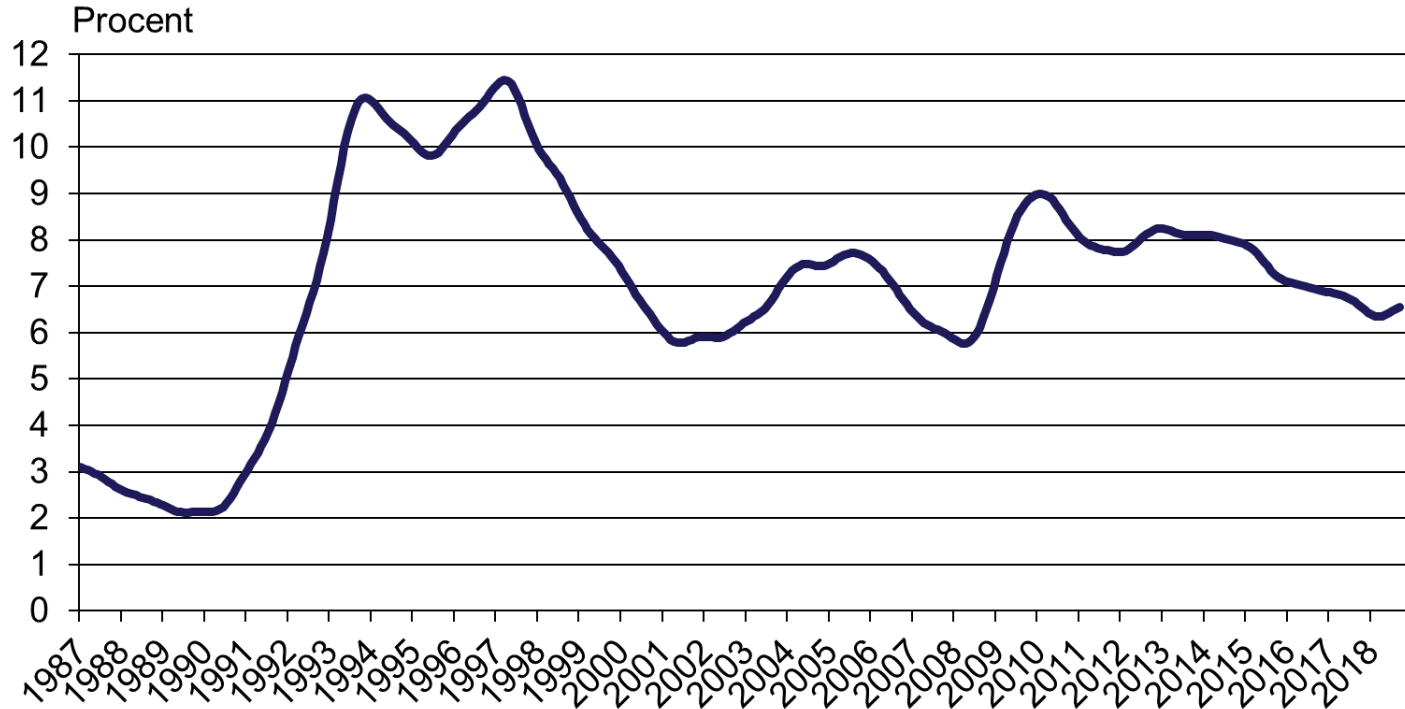
Antal anställda fördelat efter fast resp tidsbegränsat anställda 16-64 år januari 1987 - september 2018



Säsongrensade data, trendvärden

Källa: SCB

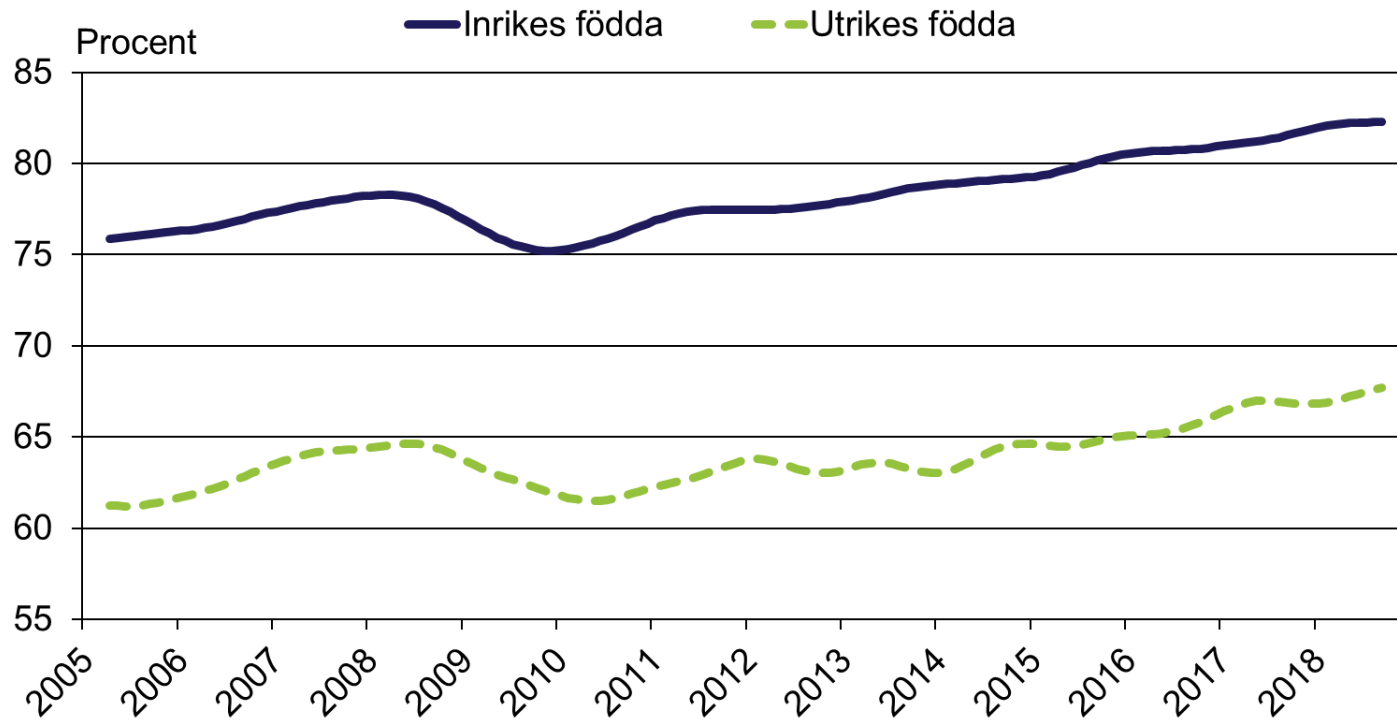
Arbetslöshet 16-64 år januari 1987 - september 2018



Säsongrensade data, trendvärden

Källa: SCB

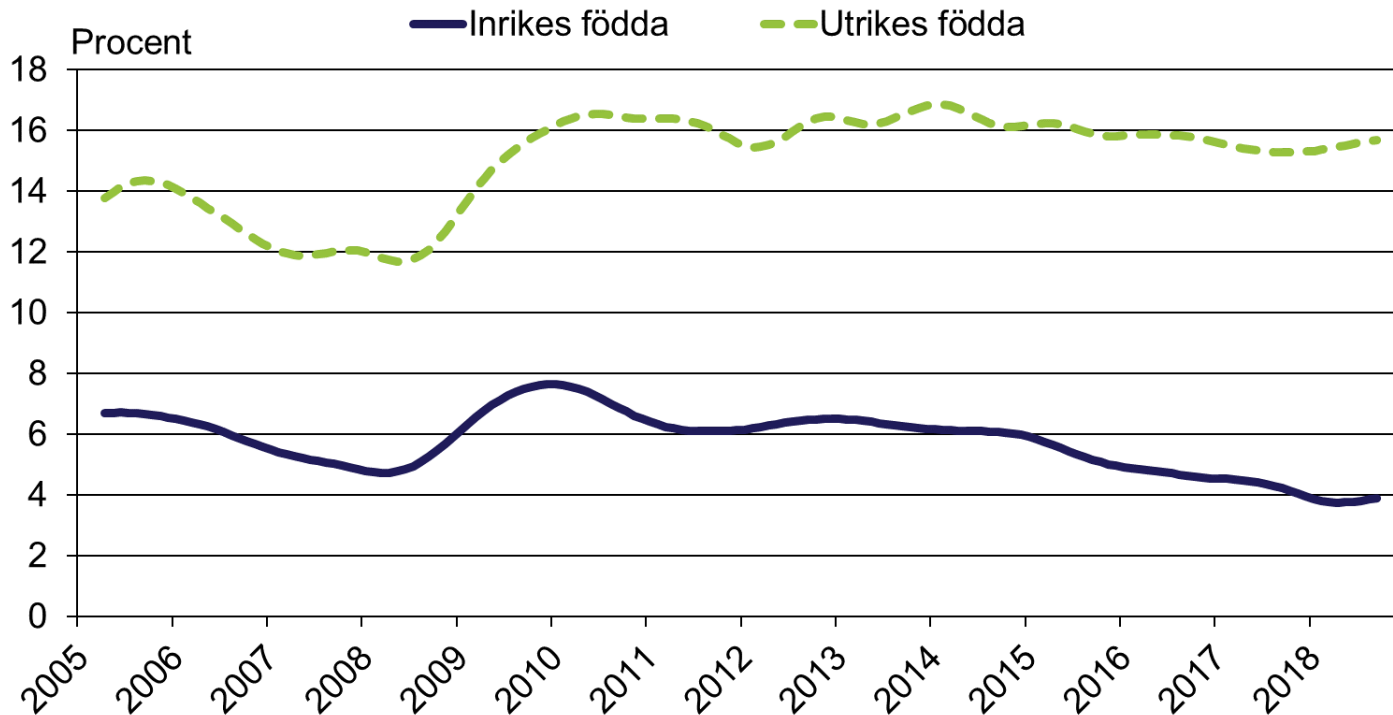
Sysselsättningsgrad 16-64 år efter födelseregion april 2005 - september 2018



Säsongrensade data, trendvärden

Källa: SCB

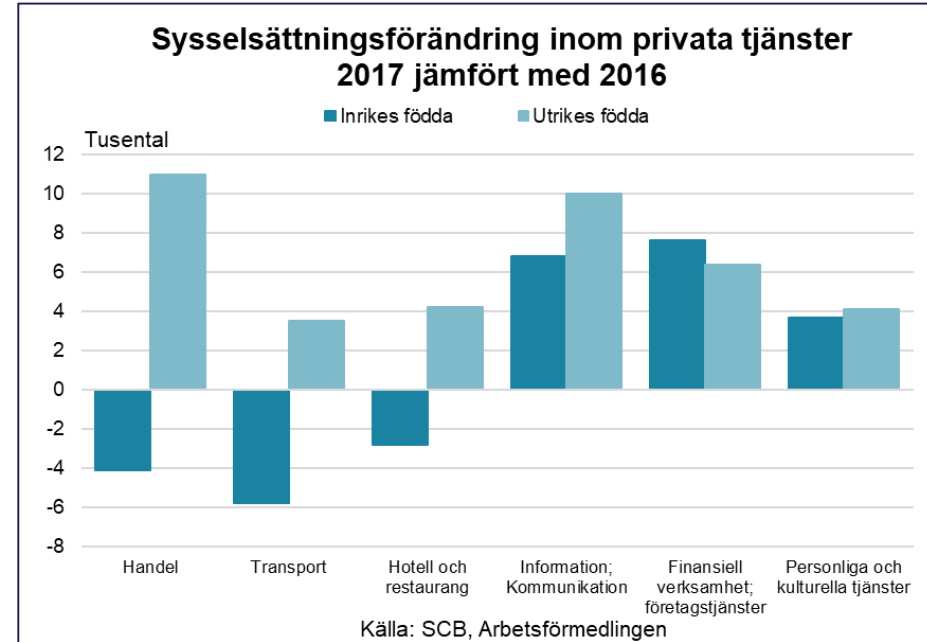
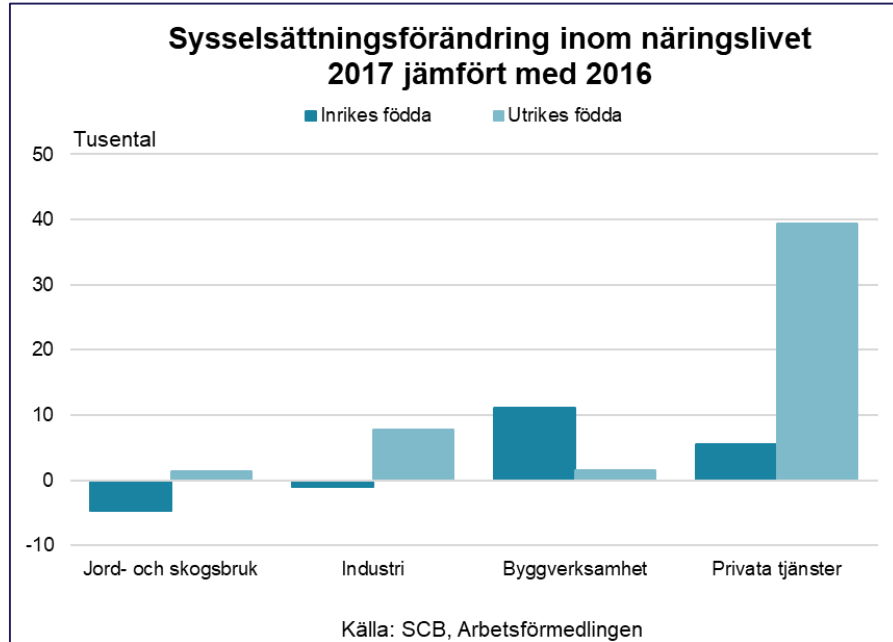
Arbetslöshet 16-64 år efter födelseregion april 2005 - september 2018



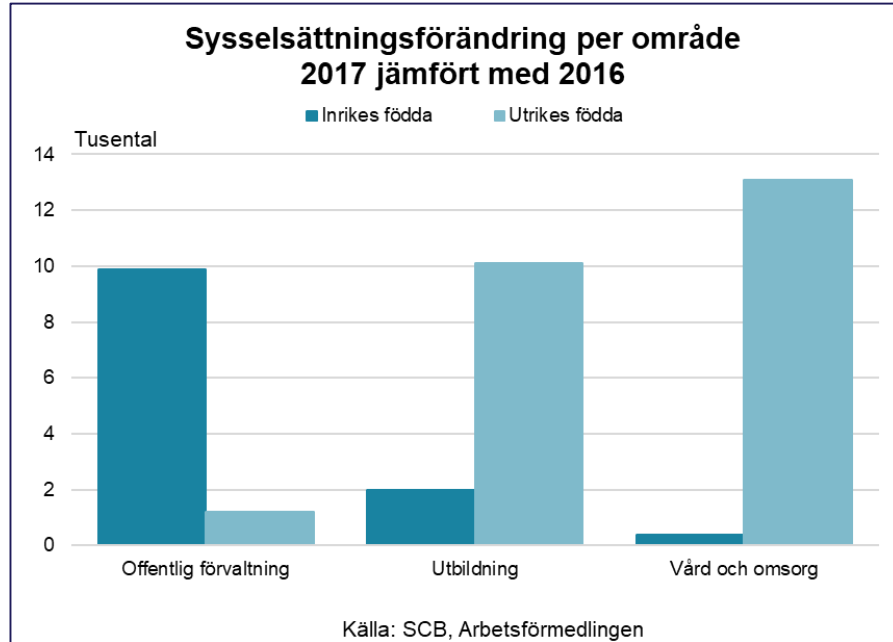
Säsongrensade data, trendvärden

Källa: SCB

● Utrikes födda är nödvändiga för arbetskraftsförsörjningen



● Utrikes födda är nödvändiga för arbetskraftsförsörjningen

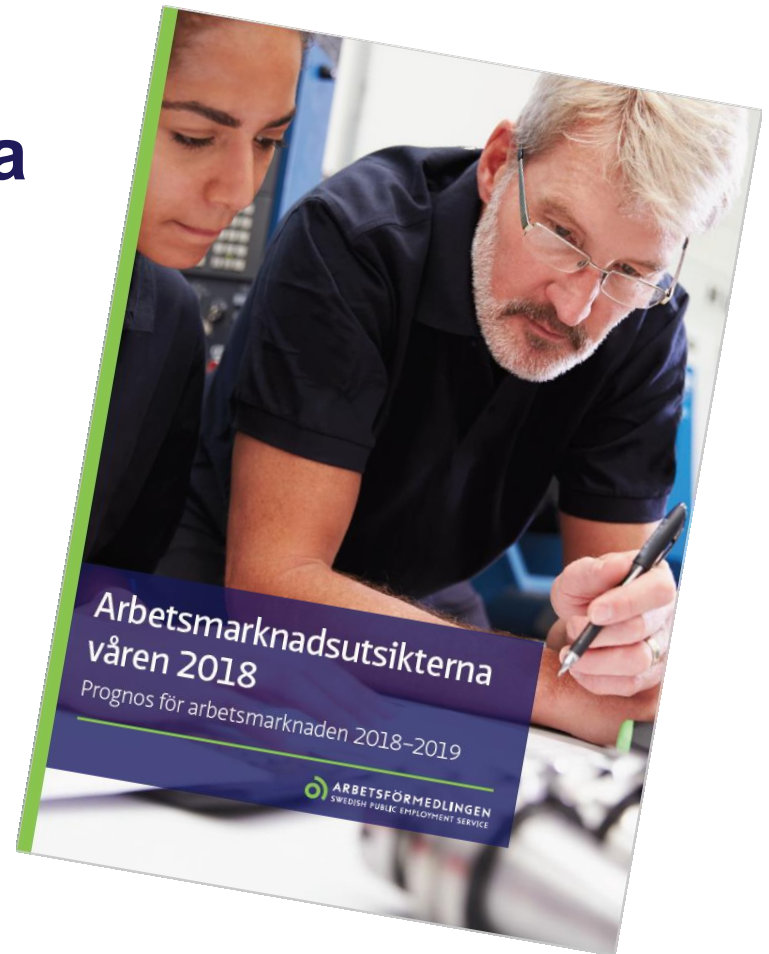


- Under 2017 gick åtta av tio nya jobb till utrikes födda
- Inom utbildning, vård och omsorg samt inom privata tjänster svarade utrikes födda för omkring 90 procent av jobbtillväxten
- Inom industrin svarade de för hela ökningen
- Utrikes födda är nödvändiga för arbetskraftsförsörjningen på både kort och lång sikt

- **Tre tydliga utmaningar på arbetsmarknaden 2018 och 2019**
- Bristen på kompetens som försvårar matchningen på arbetsmarknaden
- Förbättra utrikes föddas etablering på arbetsmarknaden och öka sysselsättningen bland de med kort utbildning
- Motverka långtidsarbetslösheten

- **Arbetsmarknadsutsikterna våren 2018**

- Prognosmaterial finns på webben för samtliga län och riket:
- www.arbetsformedlingen.se/prognoser



Tack!