



CHECKLISTA

- så blir du en attraktiv arbetsgivare för chefer

Att få vara en del av en framgångsrik verksamhet är attraktivt. Den som har höga ambitioner, och kanske har valt att investera i en längre utbildning, vill vara där den bästa kompetensen finns och där de bästa resultaten produceras.

Tänk därför på att:

- >> Skapa goda organisatoriska förutsättningar för chefer att utöva ett gott ledarskap.
- >> Säkerställa att chefernas förutsättningar och kompetensutveckling är en viktig och levande fråga också i den allra högsta ledningen.
- >> Vara tydlig med att chefsyrket kräver andra kompetenser än att vara expert.
- >> Arbeta med de värderingar som präglar arbetsplatsens attityder och förhållningssätt gentemot chefen.
- >> Erbjud nätverk för chefer.
- >> Göra "talangjakten" till en strategisk fråga för ledningsgruppen.
- >> Skapa incitament för cheferna att ha fokus på sina medarbetares utveckling.
- >> Ge cheferna stöd i att coacha och utmana sina medarbetare.
- >> Marknadsföra karriärvägar och utvecklingsmöjligheter, så att de blir intressanta för många.
- >> Vara snabb med att identifiera, utveckla och bygga lojalitet med dem som har potential att ta ett större ansvar.
- >> Skapa stor grad av transparens och delaktighet kring urvalskriterier vid till exempel rekrytering och befordran.
- >> Prova nya talanger! Välj inte alltid den som redan har chefsfarenhet – då får den underrepresenterade gruppen färre möjligheter.
- >> Identifiera och åtgärda informella hinder och villkor som kan ge män, kvinnor eller andra grupper olika möjlighet att få makt och inflytande på arbetsplatsen.
- >> Lyfta fram goda exempel på chefer från underrepresenterade grupper.
- >> Erbjud professionellt stöd i personal- och ekonomifrågor och tydliggöra de administrativa stöd som finns.