

Bilaga till  
förhandlingsprotokoll  
1997-12-17

**§ 18 mom. 4, § 24 mom. 5, 7 och 10 och § 25 mom. 2 i AB 95**

**§ 18 Lön m.m. för arbetstagare grupp 1 med uppehåll (ferier) i anställningen**

4. Vid ledighet med sjukpenning, föräldrapenning eller rehabiliteringspenning under de 45 första kalenderdagarna av sommaruppehållet bibehåller arbetstagaren uppehållslönen. Under övrig del av sommaruppehållet gäller, att arbetstagaren bibehåller

20 procent av uppehållslönen vid ledighet med sjukpenning, föräldrapenning eller rehabiliteringspenning.

**Anmärkning**

Infaller sjuklöneperiod enligt lagen om sjuklön under de 45 första kalenderdagarna av sommaruppehållet utges även sjuklön beräknad på uppehållslön.

**§ 24 Ledighet och förmåner vid sjukdom m.m.**

5. Arbetstagare grupp 1 erhåller vid ledighet som avses i moment 1 och 10 – då sjukpenning enligt AFL eller lagen om arbetska-deförsäkring (LAF) utges eller då rehabiliteringspenning enligt AFL utges – sjuklön med belopp motsvarande 10 procent av lönebortfallet, dock längst för tid t.o.m. den 90:e kalenderdagen i sjukperioden.

Motsvarande skall gälla för arbetstagare grupp 2, anställd tills vidare och med fastställd förläggning av ordinarie arbetstid. För arbetstagare grupp 2 som erhåller timlön, skall lönebortfal-

let anses utgöras av den timlön som arbetstagaren skulle ha erhållit enligt ordinarie arbetstidsförläggning.

Arbetstagare grupp 1, vars månadslön överstiger 62,5 procent av basbeloppet enligt AFL, erhåller vid ledighet som avses i mom. 1 – då sjukpenning enligt AFL eller LAF utges – sjuklön med belopp motsvarande skillnaden mellan 80 procent av lönebortfallet och högsta belopp för dagberäknad respektive kalenderdagsberäknad sjukpenning enligt AFL.

### **Anmärkning**

1. Sjukperiod skall anses löpa och omfatta tid enligt bestämmelserna i AFL.
  2. Sjuklön enligt momentets första stycke utges inte för de första 14 dagarna i sjukperioden.
7. Arbetstagare grupp 1, vars sjukpenning indragits enligt 3 kap. 7 § AFL eller motsvarande bestämmelse i LAF p.g.a. försäkringskassans bedömning av arbetstagarens arbetsförmåga, erhåller vid ledighet som avses i mom. 1 – då sjukpenning enligt AFL eller LAF annars skulle ha utgetts – sjuklön för tid i sjukperioden med belopp motsvarande
- 80 % av lönebortfallet t.o.m. dag 28<sup>)</sup> med undantag för den första arbetsdagen,
- 90 % av lönebortfallet för tid därefter t.o.m. dag 90, samt
- 80 % av lönebortfallet för tid därefter.

---

<sup>)</sup> Fr.o.m. 1998-04-01 ändras dag 28 till dag 14 under förutsättning att föreskriven ändring beslutas av riksdagen.

10. Arbetstagare, som på grund av arbetslivsinriktad rehabilitering är förhindrad att arbeta, erhåller ledighet då rehabiliteringspenning enligt AFL utges.

Arbetstagare grupp 1, vars månadslön överstiger 62,5 procent av basbeloppet enligt AFL, erhåller – vid ledighet som avses i momentet – rehabiliteringstillägg med belopp motsvarande skillnaden mellan 80 procent av lönebortfallet och högsta belopp för rehabiliteringspenning enligt AFL.

Har rehabiliteringspenning nedsatts eller indragits enligt AFL skall rehabiliteringstillägget reduceras i motsvarande grad.

Rehabiliteringstillägget inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen.

#### **Anmärkning till paragrafen**

Där lagen om arbetsskadeförsäkring (LAF) anges, avses beträffande skador som inträffat före 1977-07-01 motsvarande bestämmelser i lagen om yrkesskadeförsäkring.

## **§ 25 Ledighet för vård av barn m.m.**

2. Arbetstagare grupp 1, vars lön per månad överstiger 62,5 procent av basbeloppet enligt lagen om allmän försäkring (AFL) och som sammanhängande varit anställd hos offentlig arbetsgivare under minst 180 kalenderdagar före ledighet med föräldrapenning, erhåller vid sådan ledighet – under de första 270 kalenderdagarna då föräldrapenning utges – ersättning med belopp motsvarande skillnaden mellan 80 procent av lönebortfallet – beräknat per kalenderdag – och högsta belopp för föräldrapenning.

