

Arbetslivsdelegationens förslag – ”stafettpinnarna” – i sammanfattning

Stafettpinne 1 – Den nya tryggheten

Arbetslivsdelegationen föreslår att ett nytt trygghetssystem för individen utvecklas som bättre motsvarar behoven i dagens och morgondagens arbetsliv.

Stafettpinne 2 – Att orka hela arbetslivet

Arbetslivsdelegationen föreslår att regeringen i samverkan med arbetsmarknadens parter, myndigheter och forskare genomför ett brett utvecklingsprogram för att ta fram förslag på hur fler kan beredas möjlighet att arbeta till ordinarie ålderspension.

Stafettpinne 3 – Ett arbetsliv för alla åldrar

Arbetslivsdelegationen föreslår att ”generationsbryggor” byggs i arbetslivet för att skapa arbetsplatser för alla åldrar.

Stafettpinne 4 och 5 - Kompetensutveckling

Arbetslivsdelegationen föreslår individuella kompetenskonton för alla i arbetslivet.

Arbetslivsdelegationen föreslår att arbetet med att avsätta resurser till verksamhetsrelaterad kompetensutveckling fullföljs.

Stafettpinne 6 – Ledarskap och arbetsmiljö

Arbetslivsdelegationen föreslår en ”yrkesutbildning” för chefer/ledare med särskild inriktning på de kunskaper om mångfald, mänskliga och sociala relationer, samt arbetsmiljö som behövs i dagens och morgondagens arbetsliv.

Stafettpinne 7 – Tystnaden på arbetsplatsen

Arbetslivsdelegationen föreslår att yttrandefrihet och meddelarfrihet tydliggörs och förstärks för alla arbetstagare.

Stafettpinne 8 – Forskningen som resurs i arbetslivet

Arbetslivsdelegationen föreslår att särskilda resurser ska även i fortsättningen satsas på forskning som rör arbetslivsområdet. Arbetslivsdelegationen föreslår att arbetslivsstatistiken utvecklas så att nya tendenser fångas upp och utvecklingen på arbetslivsområdet kan följas över tid.

Stafettpinne 9 – Sverige som ordförandeland i EU

Arbetslivsdelegationen föreslår att arbetslivsfrågorna ur ett individperspektiv sätts högt på agendan under den tid Sverige är ordförandeland i EU.

Stafettpinne 10 - Företagshälsovård

Arbetslivsdelegationen anser att alla arbetsplatser bör ha tillgång till företagshälsovård som en resurs i arbetsmiljöarbetet.

Stafettpinne 11 – Arbetsmiljöfrågor för de allra minsta företagen

Arbetslivsdelegationen föreslår att kostnadsfri rådgivning och stöd i arbetsmiljöarbetet för små företag utvecklas.

Stafettpinne 12 – Kvalitetskrav vid upphandling

Arbetslivsdelegationen föreslår att krav på kvalitetssäkring av en god arbetsmiljö vid upphandling ställs.

Stafettpinne 13 – Arbetsmarknad och kön

Arbetslivsdelegationen föreslår att arbetsmarknadspolitiska åtgärder ska omsättas utifrån individens förutsättningar oavsett kön.

Samt föreslås avseende mobbning

Arbetslivsdelegationen föreslår att ansvarsfrågan och eventuella brister i lagstiftningen vad gäller mobbning i arbetslivet och behovet av forskning kartläggs.

Arbetslivsdelegationen föreslår att regeringen beviljar 2 mkr per år under 3 år till ett resurscentrum för att skapa förutsättningar för ett långsiktigt frivilligt arbete till stöd för mobbade genom att utveckla och samordna kunskaper och resurser i arbetslivet.