

Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – ÖLA 00

Parter

Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet för kommunalförbund och kommunala företag – KFF å ena sidan, samt

Läraryrskommitténs och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd å den andra.

Anmärkning

Detta avtal gäller även för SKOLLEDARNA genom samverkansavtal mellan SKOLLEDARNA och Lärarnas Samverkansråd.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. — ÖLA 00 — för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser — AB 98. Till avtalet hör även bestämmelser enligt följande bilagor 1–7.

- a) Löneavtal 00 (bilaga 1),
- b) Allmänna bestämmelser — AB 98 i lydelse 2000-04-01 — (bilaga 2), bifogas ej, med följande underbilagor:
 - A–B, särskilda ersättningar, tabeller m.m., bifogas ej,
 - C–D, flexibel arbetstid, anställning i personalpool, bifogas ej,
 - L, lägerverksamhet m.m., bifogas ej,
 - M, arbetstider m.m. för lärare,
- c) Partsarbete (bilaga 3),
- d) Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 4),
- e) Centrala protokollsanteckningar (bilaga 5),
- f) Ökad måluppfyllelse – ett ansvar som delas av många (bilaga 6),
- g) LOK 00 (bilaga 7 och 7a).

§ 2 Skolutveckling m.m.

Sveriges möjlighet att hävda sin ställning beror i hög grad på utbildningsstandarden i den svenska skolan. Det är viktigt att utbildningen förmår skapa den kompetens och kunskap som är en förutsättning för samhällets välstånd.

Det förra skolutvecklingsavtalet blev starten på ett omfattande internt utvecklingsarbete. Parterna tecknar nu ett nytt långt avtal som syftar till fortsatt skolutveckling. Avsikten är att den utveckling som tagit sin början med parternas samverkan som pådrivande och stöttande faktor genom detta ska kunna nå framgång i alla kommuner och därmed stärka kvaliteten i utbildningen. Som ett led i detta arbete är det betydelsefullt att arbetsorganisation och arbetsinnehåll utformas så att lärare inte utsätts för fysiska eller psykiska belastningar som kan medföra ohälsa. Det arbete som lokala parter ska bedriva enligt Bilaga 3 till denna överenskommelse kommer att bidra till att stärka kvaliteten i utbildningen och hantera lärares arbetssituation.

I detta avtal knyts lönebildningen närmare verksamheten och verksamhetens resultat. Förväntningarna är höga på lärarnas förmåga att välja och utveckla bättre och effektivare metoder för stödet till barn och elever. Detta skapar också förväntningar att goda resultat och hög produktivitet kommer att leda till fortsatt löneutveckling och ökad lönespridning. Parterna uttalar nödvändigheten av att nyttja Löneavtalet på ett sätt som bidrar till att säkra lärartillgången.

Parterna är överens om att ÖLA 00 i sin helhet syftar till en förbättrad måluppfyllelse i förskolan och skolan. Parterna tar på sig ett ansvar för att stödja utvecklingen mot förbättrade resultat i verksamheten.

Parterna är överens om att inrätta ett Råd för skolutveckling enl. Bilaga 6.

§ 3 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

§ 4 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 5 Rekommendation om LOK 00 m.m.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att träffa kollektivavtal — LOK 00 — med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 7.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet - KFF och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet — LOK 00 — enligt bilaga 7a.

§ 6 Giltighet och uppsägning

Såvida inte särskilt anges, gäller ÖLA 00 för perioden 2000-04-01 — 2005-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

Part äger rätt att i förtid, dock senast 2001-06-30, säga upp avtalet att upphöra att gälla per 2001-09-30. I övrigt gäller regler för uppsägning enligt ovan.

Anmärkning

1. Part kan skriftligen meddela att man avstår från sin rätt att säga upp avtalet att upphöra att gälla per 2001-09-30.
2. Löneöversyn 2001 i enlighet med Löneavtal 00 gäller inte om part senast 2001-06-30 säger upp avtalet att upphöra att gälla per 2001-09-30.
3. Parterna är medvetna om att för den händelse att ÖLA 00 sägs upp gäller regler i Kommunalt Avtal om Förhandlingsordning m.m. – KAF – § 2 om tidplan m.m.

Ensidig anteckning från Lärarnas Samverkansråd

4. Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd avser att inför ställningstagande till eventuellt förtida uppsägning av avtalet, fästa stor uppmärksamhet vid att lokala kollektivavtal tecknats enligt ÖLA 00, Bilaga 3, p.3.

§ 7 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Lena Emanuelsson

Justeras

För **Svenska Kommunförbundet**

Åke Hillman

För Arbetsgivarförbundet för kommunalförbund och kommunala företag – KFF

Åke Hillman

För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Lärarförbundet

Lärarnas Riksförbund

Christer Romilson

Metta Fjelkner