

Centrala protokollsanteckningar

1. Anteckningar till AB 98

Kungörelseskyldighet

1. Borttagande av kungörelseskyldigheten enligt AB 89 § 3 påverkar inte kommunens nuvarande praxis rörande information om lediga anställningar gentemot de anställda. De centrala parterna konstaterar att som ett led i att tillvarata arbetstagares kompetens är informationsspridning om lediga anställningar av betydelse.

Kontorsarbetstid

2. Kommuner som tillämpar en kortare kontorsarbetstid än i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka, får bibehålla denna oberoende av bestämmelser i § 11 mom. 4.

Sjuklön m.m.

3. Parterna konstaterar att sjuklön enligt § 27 mom. 5 tillsammans med ersättning från lag om sjuklön eller lag om allmän försäkring innebär att arbetstagarkollektivet får en total kompensationsnivå på:

80 procent av lön under de första fjorton kalenderdagarna med undantag för karensdag,

90 procent av lön dag 15 t.o.m. 90 i sjukperioden och för tid därefter 80 procent av lön.

Lön vid förflyttning

4. Vid förflyttning av arbetstagare grupp 1, med fast kontant lön enligt överenskommelse, av organisatoriska skäl eller till följd av sjukdom, anser de centrala parterna det angeläget att lönesättningen härvid sker i samstämmighet mellan de lokala parterna samt att intentionerna med bestämmelserna enligt AB 89 per 1989-06-30 ska beaktas.

Arbetsgrupp

5. Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp som ska studera tillämpningen av bestämmelserna i AB § 11 mom. 3h). I samband härmed ska också diskuteras frågor om årsarbetstid m.m. samt arbetstidens längd och förläggning utifrån verksamhetens krav och de anställdas önskemål.

Medbestämmandelagen

6. 11-14 §§ MBL konstateras inte gälla ifråga om tillämpning av § 11 mom. 7 (och i övriga bestämmelser), § 13, § 17 mom. 1-2 och § 23 mom. 3.

7. 33 § MBL är inte tillämplig på § 33, på lokal överenskommelse som kan ha träffats med stöd av § 33 mom. 8 eller på § 4 mom. 1b).

8. Bestämmelserna i AB — med undantag av § 3 mom. 2, § 11 mom. 7, § 13, § 23 mom. 3 och § 33 mom. 8 — innebär inte någon reglering av MBL:s dispositiva regler.

Lokal företrädare för arbetstagarorganisation

9. I § 3 mom. 4 och 5, § 4 mom. 2, § 6 mom.3, § 11 mom. 3, § 14 mom. 8, § 20 mom. 1, § 23 mom. 4 samt § 28 mom. 6 anges att arbetsgivaren och arbetstagarorganisation får träffa kollektivavtal i angivna frågor. Sådant kollektivavtal får endast — såvida den centrala arbetstagarorganisationen inte skriftligen meddelar arbetsgivaren annat — träffas med arbetstagarorganisation som anges nedan.

Läraryrket: lokalavdelning

Lärarnas Riksförbund: kommunförening

SKOLLEDARNA: lokalavdelning

2. Anteckningar till Löneavtal 00

Skiljenämnd

1. Skiljenämnden består av tre ledamöter, av vilka Svenska Kommunförbundet utser en, berörd arbetstagarorganisation (den centrala arbetstagarorganisationen) en och nämnda parter gemensamt en, tillika ordförande.

De centrala parterna svarar envar för sina representanters kostnader för medverkan i nämnden. Kostnaderna för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

Löneöversyn

2. Nya krav ställs på de lokala parterna till följd av de förändringar som skett avseende lönebildningen. Förändringar som inneburit att inflytandet i lönefrågor alltmer förskjutits från centrala organisationer till lokala parter. Till dessa krav hör att löneöversyner årligen ska genomföras.

Mot bakgrund härav uttalar de centrala parterna att löneöversyn respektive avtalsår skyndsamt bör genomföras.

3. Övriga anteckningar

Ändringar i lagstiftning

1. Genomförs under avtalsperioden ändringar i socialförsäkringslagstiftningen eller annan lagstiftning kan förhandlingar påkallas.
2. Förhandlingar kan påkallas under avtalsperioden med anledning av ändrad lagstiftning mot bakgrund av förslag från Lärarutbildningskommittén, Skollagskommittén resp Utredningen om individuellt kompetenssparande.

Fackliga förtroendemän

3. En partssammansatt arbetsgrupp ska förutsättningslöst under avtalsperioden se över kollektivavtal om fackliga förtroendemän – AFF 76/LAFF 76.

Förhandlingar om ändringar i Allmänna bestämmelser och PFA

4. Eventuella ändringar under perioden 2000-04-01–2005-03-31 i Allmänna bestämmelser (AB) genomförs i centrala avtalsförhandlingar mellan Landstingsförbundet, Svenska Kommunförbundet och Arbetsgivarförbundet KFF å ena sidan och samtliga berörda motparter å den andra sidan. Eventuella kostnadsökningar till följd av ändringar i AB ska avräknas. De centrala parterna ska i förhandling avgöra hur detta ska ske.

Motsvarande ska gälla Pensions- och försäkringsavtal (PFA) avseende överenskommelse om ändringar som träffas med arbetstagarorganisationerna exklusive för Svenska Kommunalarbetsförbundet särskilt gällande villkor.

Enas inte parterna i dessa förhandlingar ska frågan bindande avgöras av särskild skiljenämnd. Skiljenämnden ska bestå av två ledamöter vardera från arbetsgivarsidan respektive arbetstagarsidan samt en av dessa ledamöter gemensamt utsedd opartisk ordförande.

Pensionsförhandlingar

5. Lärarnas Samverkansråd kan påkalla förhandlingar om PFA 98 i anslutning till 2001 års avtalsförhandlingar.

Övrigt

6. AMF Försäkring inleder nu på parternas initiativ ett femårigt forskningsprogram mot bakgrund av att antalet sjukskrivningar med anledning av psykiska sjukdomar har ökat bland kommun- och landstingsanställda. Programmets målsättning är att kartlägga bakgrunden till ökningen, ta fram kriterier för arbetsrelaterad depression, ta fram och utvärdera behandlingsmodeller och föreslå modeller för prevention.

Genom Kommunernas och landstingens Arbetsmiljöråd (AMR) ges parterna möjlighet att följa programmet.