

Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Pacta å ena sidan, samt

Vision å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för Räddningstjänstpersonal i Beredskap – RiB i lydelse 2016-10-01. Till avtalet hör även bestämmelserna enligt följande bilagor.

- a) RiB 16 (bilaga 1) med giltighet t.o.m. 2017-04-30,
- b) RiB 17 (bilaga 2) med giltighet fr.o.m. 2017-05-01, som från samma datum ersätter RiB 16.

§ 2 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 3 Tvisters handläggning

Uppstår tvist rörande tolkning och tillämpning av detta avtal ska ärendet handläggas i den ordning som föreskrivs i det Kommunala huvudavtalet (KHA).

§ 4 Centrala och lokala protokollsanteckningar

1. Parterna är ense om att om arbetstagare beordras förbättra sin fysiska arbetsförmåga enligt Arbetsmiljöverkets anvisningar ska arbetsgivaren tillhandahålla lämpliga träningsprogram. Antal timmar som åtgår för sådan övning överenskomms vid överläggningar mellan arbetsgivaren och berörd arbetstagare. Ersättning utges enligt bilaga 1 § 11 samt bilaga 2 § 5 mom. 1.

2. Avlider arbetstagare, som de senaste 12 månaderna före dödsfallet tjänstgjort i beredskapsstyrka, ska till dödsboet utges begravningshjälp med belopp motsvarande hälften av det prisbasbelopp som enligt socialförsäkringsbalken gäller för det år dödsfallet inträffar. Som förutsättning gäller att ersättning ej utges från annan försäkringsgivare.

Vid tillämpning av bilaga 1 gäller även följande

3. Vidare konstaterar parterna

att arbetstagare omfattas av KAP-KL, AKAP-KL, Avgiftsbefrielseförsäkring, AGS-KL, TFA-KL och TGL-KL i enlighet med gällande försäkringsvillkor.

att för arbetstagare tillämpas vid varje tidpunkt gällande kommunala pensionsavtal.

att §§ 3, 9–14, 16, 21 i detta avtal anses utgöra pensionsgrundande lön.

4. I väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan är SKL och Vision överens om att om arbetsförmågan är helt nedsatt på grund av sjukdom enbart i anställningen som deltidsbrandman och sjukpenning ej utges enligt socialförsäkringsbalken, utges ersättning motsvarande 77,6 procent av beredskapsersättning som annars skulle ha utgetts, dock längst till och med den 120:e kalenderdagen i sjukperioden.

Anmärkning

För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dagersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

5. I väntan på förändrad tillämpning hos Försäkringskassan är SKL och Vision överens om att då gravid arbetstagare enbart i anställningen som deltidsbrandman och som på grund av regler i arbetsmiljölagstiftningen inte kan tjänstgöra i utryckningsstyrka, samt då arbetsgivaren bedömer att omplaceringsmöjlighet saknas, utges ersättning motsvarande 77,6 procent av beredskapsersättning. Detta gäller då graviditetspenning ej utges enligt socialförsäkringsbalken. Ersättning utges dock inte längre än 180 kalenderdagar.

Anmärkning

För det fall Riksdagen beslutar om införande av ny beräkningsfaktor vid fastställande av dagersättning från Försäkringskassan tillämpas den nya förmånsnivån vid beräkning av ersättning enligt denna bestämmelse.

§ 5 Uppräkning av årsarvoden m.m.

Parterna är ense om

att värdet av ersättningar som utges med stöd av bilaga 1 §§ 13–14 sker enligt lokalt avtalad ordning. För perioden 2016-10-01–2017-04-30 finns ett utrymme att fördela på lägst 2,3 procent.

att värdet av ersättningar som utges med stöd av bilaga 2 § 7 sker enligt lokalt avtalad ordning. Utrymme finns att fördela per 2017-05-01 samt 2018-05-01 med lägst det fastställda utrymmet som anges i bilaga 2 § 5 mom. 1.

§ 6 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 7 Rekommendation om lokalt kollektivavtal

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör kommun eller kommunalförbund och berörd arbetstagarorganisation att träffa kollektivavtal om RiB i lydelse 2016-10-01.

Parterna är ense om att sådant lokalt kollektivavtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar om att anta RiB i lydelse 2016-10-01 som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren tillställer arbetstagarorganisation, som begär det, protokollsutdrag över beslutet.

§ 8 Giltighet och uppsägning

Såvida inte annat särskilt anges, gäller denna överenskommelse för perioden 2016-10-01–2019-04-30 med en ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av 12 kalendermånader i sänder med ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Uppsägningen ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 9 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Landsting**

.....

För **Arbetsgivarförbundet Pacta**

.....

För **Vision**

.....