

Cirkulärnr: 1992:49
Diariernr: 1992:0643
Handläggare: Lars Roswall
Avdsek: KEP Förh
Datum: 1992-03-05
Mottagare: Personalorganet
Företagshälsovården
Rubrik: Statsbidrag till Företagshälsovården

Personalpolitik 1992-2:10

Statsbidrag till företagshälsovården

Regeringen föreslår i budgetpropositionen att det generella statsbidraget (STB) till företagshälsovården (FHV) avskaffas fr o m den 1 januari 1993. Skälen som redovisas är att regeringen anser att STBs styrande effekter är svaga bl a när det gäller anslutningen av de små företagen. Man tror inte att de förändringar i STB-bestämmelserna som skedde 920101 kommer att ge avsedd effekt. Som en utgångspunkt för sina bedömningar har regeringen använt en rapport från Riksrevisionsverket (RRV) (Fu 1991:9).

STB till FHV finansieras via en särskild del i arbetarskyddsavgiften med 0,18 procentenheter.

I propositionen föreslås en sänkning i motsvarande grad. Detta utrymme föreslås emellertid att användas till att höja arbetsskadeavgiften med motsvarande belopp.

I budgetpropositionen aviseras om en översyn av företagshälsovården. Utredare är nu utsedd och direktiven fastställda. Således har Karl Gustav Scherman, generaldirektör vid Riksförsäkringsverket, blivit utsedd till utredare. Nedan följer huvuddragen i utredningsdirektiven.

"Utredaren skall kartlägga företagshälsovårdens omfattning, utformning, kostnader och finansiering inom olika branscher och avtalsområden. Orsaker till tidigare variationer i avgiftsuttaget skall analyseras och med utgångspunkt från en avveckling av det generella bidraget till företagshälsovården skall utredaren överväga behovet av stöd - t ex riktade insatser - för att tillgodose de små företagens behov av företagshälsovård.

Utredaren skall mot bakgrund av småföretagens speciella struktur och förutsättningar analysera de små företagens behov av stöd i arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbetet och hur detta behov kan tillgodoses. En frågeställning som även bör belysas i sammanhanget är hur man genom särskilda informations- och utbildningsinsatser kan nå dessa företag.

Utredaren skall vidare bedöma vilka eventuella konsekvenser en avveckling av det generella bidraget har för anslutningen av företag och förvaltningar till företagshälsovård och för verksamhetens inriktning, omfattning och kvalitet.

En utgångspunkt för utredarens arbete skall vidare vara att den enskilde anställda, även sedan bidraget avvecklats, skall ha förtroende för företagshälsovården och uppleva dess verksamhet som relevant. Utredaren skall även beakta företagshälsovårdens roll i den incitamentsstruktur som beslutet om arbetsgivarperiod i sjukförsäkringen och regeringens aviserade förslag om karensdagar innebär samt belysa konsekvenserna för det förebyggande arbetsmiljöarbetet om företagshälsovårdens verksamhet även skulle kombineras med sjukvård. Utredningen bör därvid uppmärksamma det arbete som pågår inom socialdepartementet med att förbereda införandet av ett husläkarsystem.

Med utgångspunkt i de överväganden som görs i de nämnda avseendena skall utredaren bedöma det eventuella behovet av samhällelig styrning av företagshälsovården, såväl vad gäller anslutning som kvalitet. Därvid skall frågan om en eventuell lagstiftning, utöver nuvarande bestämmelser i arbetsmiljölagen, prövas.

Arbetskyddsverkets roll skall belysas särskilt.

Arbetsmiljöinstitutet är ansvarigt för utbildningen av företagshälsovårdens personal. Utredaren bör belysa vilka konsekvenser som den förändrade samhälleliga styrningen av företagshälsovården har för utbildningens inriktning och dimensionering. Utredaren skall vidare föreslå de förändringar av företagshälsovårdsutbildningen som med anledning härav kan anses vara motiverade.

Genom beslut av riksdagen (prop 1990/91:140, AU 22, rskr 302) utgår ett bidrag motsvarande högst 1 % av de medel som årligen avsätts som stöd till företagshälsovården till ett centralt organ för samverkan och utveckling av företagshälsovården (FUR). Utredaren bör även pröva om detta bidrag bör lämnas sedan det generella bidraget avvecklats.

Utredningsuppdraget skall beaktas att Sverige år 1985 ratificerat en ILO-konvention (nr 161) om en rekommendation (nr 171) om företagshälsovård."

Utredarens arbete ska vara avslutat senast i september 1992.

Regeringens budgetproposition och de ovan redovisade kommittédirektiven leder till nya förutsättningar för FHV:s verksamhet. Förutsättningarna blir dock inte klarlagda förrän under hösten när utredningen är färdig, vilket ger ett tidsmässigt begränsat handlingsutrymme. Vi kommer aktivt att följa och påverka skeendet samt löpande lämna information.

Som en följd av de överläggningar mellan parterna om ett nytt samverkanssystem kommer vi snarast att inleda överläggningar om ett eventuellt FHV-avtal.

Frågor angående innehållet i detta cirkulär besvaras av Hans Granqvist och Lars Roswall.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Kommunalekonomi och Personalpolitik
Förhandlingssektionen

Claes Stråth

Lars Roswall