

Cirkulärnr: 1994:180
Diariernr: 1994:2339
Handläggare: Anders Mellberg
Avdsek: Förh
Datum: 1994-10-12
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personal
Rubrik: Överenskommelse om ändrade bestämmelser i PA-KL
§ 11
Bilagor: Överenskommelse 1994-09-20

Personalpolitik 1994-2:52

Nyckelord: PA-KL

Handläggare
Anders Mellberg

1994-10-12

Kommunstyrelsen
Personal

Överenskommelse om ändrade bestämmelser i PA-KL § 11

En överenskommelse har träffats 1994-09-20 med de fackliga organisationerna om ändringar i pensionsavtalet PA-KL. Överenskommelsen har därefter godkänts av förbundsstyrelsen.

Förhandlingsprotokoll med tillhörande bilaga **bifogas**.

Motsvarande överenskommelse har träffats för kyrkliga kommuner och för landsting samt för kommunala trafikföretag.

Allmänt

Denna överenskommelse är en anpassning av pensionsavtalets bestämmelser om kompletterande delpension till de ändringar i lagen om delpensionsförsäkring (NDPL) som trädde i kraft 1 juli 1994.

Beslut

Något särskilt beslut från kommunens sida erfordras normalt inte. Enligt § 6 i förhandlingsprotokollet 1984-11-15 om PA-KL skall ändringarna tillföras de lokala kollektivavtalen.

Av praktiska skäl kan det vara lämpligt för kommunen att till protokoll etc. anteckna

att det lokala kollektivavtalet om PA-KL - i enlighet med § 6 i förhandlingsprotokollet om PA-KL - tillförs de ändringar som framgår av förhandlingsprotokollet 1994-09-20 med giltighet fr.o.m. 1994-10-01.

Som framgår av förhandlingsprotokollet § 3 kan kommunen besluta att ändringarna skall tillämpas med retroaktiv verkan fr.o.m. 1994-07-01. Se vidare sid 3 under kommentarer till övergångsbestämmelserna.

Kommentarer till ändringar i lagen om delpensionsförsäkring (NDPL)

NDPL har ändrats - med ikraftträdande den 1 juli 1994 - enligt följande:

- Lägsta ålder för rätt till delpension höjs från 60 till 61 år.
- Ersättning begränsas till vad som motsvarar en arbetstidsminskning om högst 10 timmar per arbetsvecka.
- Ersättningsnivån sänks från 65 till 55 % av inkomstbortfallet.

Beträffande arbetstidsminskningen gäller oförändrat att arbetstagaren efter minskningen skall ha en arbetstid om minst 17 och högst 35 timmar per arbetsvecka. Det är således möjligt att minska arbetstiden med t.ex. 20 timmar per vecka (från heltid 40 tim/vecka till halvtid 20 tim/vecka) men arbetstagaren får delpension enbart för 10 timmar per vecka.

Övergångsvis gäller följande:

- Äldre bestämmelser skall tillämpas för delpension som sökts före 1994-07-01 och beviljas för tid med början före 1995-01-01.
- Vid tillämpning av äldre bestämmelser bortses från begränsningen till 10 timmar per arbetsvecka om ytterligare nedtrappning sker före 1995-01-01.

Den språkliga utformningen av övergångsbestämmelserna är svårtolkad och det råder alltså en viss oklarhet om vad som gäller. Ett visst klarläggande följer av Riksförsäkringsverkets verkställighetsföreskrifter. Ytterligare klarläggande väntas under oktober månad då Riksförsäkringsverket beräknas ge ut s.k. Allmänt råd.

Tills vidare tolkar vi övergångsbestämmelserna enligt följande:

- Den som uppstår delpension juni månad 1994 kan minska arbetstiden före 1995-01-01 med tillämpning av äldre bestämmelser.
- Om ytterligare arbetstidsminskning sker efter 1994-12-31 gäller dels att ersättningsnivån för denna del är 55 % respektive 65 % på tidigare del, dels att ersättningen begränsas till totalt 10 timmar per arbetsvecka.

Kommentarer till ändringar i PA-KL § 11

Generellt kan sägas att PA-KL - med giltighet fr.o.m. 1994-10-01 - har ändrats på motsvarande sätt som NDPL enligt följande:

- I mom. 2 har införts begränsningen att kompletterande delpension utges för högst 10 timmar per arbetsvecka. Denna begränsning gäller såväl vid pensionens beräkning första gången som vid omräkning pga. ytterligare arbetstidsminskning.
- I mom. 4 har ersättningsnivån ändrats till 55 %.

Beträffande åldersvillkoret 61 år erfordras ingen särskild reglering i PA-KL eftersom det i mom. 1 sista stycket finns en koppling till NDPLs bestämmelser.

Övergångsbestämmelserna har utformats enligt följande:

- Äldre bestämmelser gäller för den som har rätt till kompletterande delpension före 1994-10-01 eller för den som ansökt om pensionen före denna tidpunkt och fått den beviljad för tid med början före 1995-01-01. (Punkt 2 första stycket). Avviker något från NDPL.
- Vid tillämpning av äldre bestämmelser bortses från begränsningen till 10 timmar per arbetsvecka om ytterligare arbetstidsminskning sker före 1995-01-01. (Punkt 2 andra stycket). Överensstämmer med NDPL.

Förutom ansökningstidpunkten 1994-10-01 avviker bestämmelserna i första stycket från NDPL på så sätt att PA-KLs ersättningsnivå är 65 % även för ytterligare arbetstidsminskning efter 1994-12-31.

Beträffande andra stycket har parterna valt att införa med NDPL likalydande text. Genom kopplingen i PA-KL mom. 9 till Riksförsäkringsverkets verkställighetsföreskrifter och försäkringskassornas praxis får vi en tillämpning som överensstämmer med lagen. Tills vidare gäller att ersättning begränsas till 10 timmar/vecka i samtliga fall där arbetstidsminskning sker efter 1994-12-31.

Ändringarna i PA-KL gäller fr.o.m. 1994-10-01 till skillnad från lagens ikraftträdande 1994-07-01. Som framgår av förhandlingsprotokollet § 3 kan dock kommunen besluta att ändringarna i PA-KL skall tillämpas med retroaktiv verkan fr.o.m. 1994-07-01. Ett sådant beslut bör fattas om det för berörda arbetstagare gjorts klart från kommunens sida att kompletterande delpension skall beräknas på motsvarande sätt som delpension enligt NDPL. Se bl.a. Arbetsgivarnytt Nr 64/94. Ett sådant beslut bör dock inte fattas om det har hänvisats till gällande bestämmelser i kommunens PA-KL. Något särskilt beslut erfordras inte heller om inte någon arbetstagare ansökt om kompletterande delpension under tiden 1 juli - 30 september 1994.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET

Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Anders Mellberg

Bilaga: Överenskommelse 1994-09-20