

Cirkulärnr: 1995:206
Diariernr: 1995/3338
P-cirknr: 1995-2:53
Nyckelord: BEA
Handläggare: Lars-Gösta Andréén
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1995-11-30
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i
arbetsmarknadspolitiska åtgärder – BEA 95
Bilagor: Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i
arbetsmarknadspolitiska åtgärder – BEA 95
Redogörelse för överenskommelsen om BEA 95

Personalpolitik: 1995-2:53

Nyckelord: BEA

Förhandlingssektionen
Lars-Gösta Andréen

1995-11-30

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder – BEA 95

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Allmänt

Överenskommelse har träffats mellan de centrala parterna om ett nytt kollektivavtal Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder hos kommuner och landsting, församlingar m.fl. – BEA 95.

Överenskommelsen gäller mellan de centrala parterna fr.o.m. 1995-10-01 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader, samt avlöser fr.o.m. 1995-10-01 mellan parterna gällande kollektivavtal BEA 89 eller BEA 94.

De centrala parterna rekommenderar berörda arbetsgivare och arbetstagarorganisationer att träffa lokala kollektivavtal om BEA 95 med den utformning och det innehåll som framgår av överenskommelsens bilaga 5.

Finns det mellan lokala parter kollektivavtal om BEA 89 eller BEA 94, ersätts sådant avtal av lokalt kollektivavtal om BEA 95 – med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 – genom på behörigt sätt fattat beslut, som tillställs berörd(a) arbetstagarorganisation(er).

Handlingarna till den träffade överenskommelsen, bestående av ett centralt förhandlingsprotokoll 1995-09-08 med tillhörande bilagor 1–5, bilägges detta cirkulär. Vidare bilägges en redogörelse för innehållet i överenskommelsen om BEA 95, varvid särskilt framhålles ändringarna jämfört med BEA 94.

Beslut

Förhandlingsdelegationen rekommenderar kommunen besluta

att med anledning av centralt träffad överenskommelse om BEA 95 träffa lokalt kollektivavtal om BEA 95 med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 till det centrala förhandlingsprotokollet 1995-09-08, samt i kommun där kollektivavtal om BEA 89 eller BEA 94 finns mellan lokala parter,

att ersätta sådant avtal med kollektivavtal om BEA 95 genom ett på behörigt sätt fattat beslut och att tillställa beslutet berörd(a) arbetstagarorganisation(er).

I detta sammanhang vill Kommunförbundet framhålla vikten av att kommunerna följer den här givna rekommendationen. Det har nämligen inträffat fall, där parterna i samband med en rättstvist funnit att något lokalt kollektivavtal inte träffats på grund av att kommunen underlåtit att besluta i enlighet med en central rekommendation. Ett sådant förhållande medför risk för rättsförlust som kan vara svår att överblicka för såväl parterna – kommunen och arbetstagarorganisationen – som de berörda arbetstagarna.

Frågor

Frågor angående innehållet i detta cirkulär samt angående BEA 95 i övrigt besvaras av Lars-Gösta Andréén.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréén

Bilagor

Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder – BEA 95

Redogörelse för överenskommelsen om BEA 95

Redogörelse för överenskommelsen om BEA 95

Giltighet och innehåll

Överenskommelsen gäller mellan de centrala parterna fr.o.m. 1995-10-01 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Överenskommelsen består av ett centralt förhandlingsprotokoll 1995-09-08 med tillhörande bilagor 1–5 enligt nedan.

- Bilaga 1: Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder hos kommuner och landsting, församlingar m.fl. – BEA 95 – med tillhörande bilagor A–C enligt nedan.
- Bilaga A: Särskilda bestämmelser för skyddat arbete hos offentliga arbetsgivare (OSA)
- Bilaga B: Särskilda bestämmelser för anställning som utbildningsvikarie
- Bilaga C: Särskilda bestämmelser för anställning som lärling förenad med studier (lärlingsutbildning)
- Bilaga 2: Centrala och lokala protokollsanteckningar
- Bilaga 3: Centrala protokollsanteckningar
- Bilaga 4: Särskilda bestämmelser för avtalsförsäkringar i BEA 95
- Bilaga 5: Protokollsmall till lokalt kollektivavtal om BEA 95

Ändringar jämfört med BEA 94

BEA § 1 Tillämpningsområde m.m.

Paragrafen har uppdelats på två moment.

Mom. 1, som anger vilka arbetstagare som omfattas av BEA, har anpassats till gällande arbetsmarknadspolitiska åtgärder och omfattar nu olika slags åtgärder enligt punkterna a)–e):

- a) beredskapsarbete,
- b) skyddat arbete (OSA),
- c) utbildningsvikariat,
- d) lärlingsutbildning,
- e) anställning i syfte att mildra arbetslösheten i övrigt.

Följande arbetsmarknadspolitiska åtgärder har upphört. Möjligheten att kombinera beredskapsarbete med utbildning – punkt b) i BEA 94 – (upphörde 1995-07-01), avtalade inskolningsplatser – punkt c) i BEA 94 – (upphörde 1994-07-01).

I mom. 2 anges att för skyddat arbete (OSA), utbildningsvikariat och lärlingsutbildning gäller särskilda bestämmelser enligt bilagorna A, B respektive C.

BEA § 3 *Tjänstbarhetsintyg m.m.*

Paragrafen är omskriven med anledning av bl.a. bestämmelser om periodiska hälsoundersökningar.

BEA § 5 *Ersättning från tredje man m.m.*

Paragrafen har omarbetats redaktionellt.

BEA § 12 *Lönebestämmelser*

Anmärkningen till mom. 1 har delats upp på två anmärkningar. Vidare anges här inte längre några krontalsbelopp vad gäller lägslöner (timlöner) för 18 och 19 åringar. I stället anges att timlön för arbetad tid för arbetstagare som fyllt 18 respektive 19 år – fr.om. kalendermånaden därefter – skall vara lägst 1/165 av de lägsta månadslöner som följer av bestämmelserna i det gällande löneavtalet enligt HÖK.

BEA § 15 *Allmänna bestämmelser om ledighet*

I mom. 2 har i ett nytt andra stycke införts bestämmelser om ledighet vid medicinsk behandling/rehabilitering.

I mom. 3 har införts – som anpassning till motsvarande bestämmelse i AB – intyg av tandläkare.

Anmärkningen till mom. 4 har ändrats för att i tillämpliga delar överensstämma med motsvarande bestämmelse i AB 95.

Mom. 5 andra stycket har ändrats och överensstämmer med motsvarande bestämmelser i AB. Materiellt innebär ändringen att registrerad partner – enligt lagen (1994:117) om registrerat partnerskap – ingår i den personkrets som här avses med "nära anhörig".

I mom. 6 har hänvisningarna till paragrafer ändrats till följd av att föräldraledighetslagen (1995:584) trätt i kraft 1995-07-01, då lagen (1978:410) om rätt till ledighet för vård av barn, m.m. upphört att gälla.

Om den nya lagen; se Kommunförbundets cirkulär nr 1995:135 "Ny föräldraledighetslag (1995:584).

BEA § 20 *Jour och beredskap*

Mom. 1 andra stycket har ändrats på ett motsvarande sätt som gjorts i AB 95.

BEA § 22 *Trygghetsförsäkring vid arbetsskada***BEA § 23** *Avtalsgruppsjukförsäkring***BEA § 24** *Pensionsförmån***BEA § 25** *Grupplivförsäkring och begravningshjälp*

Bestämmelserna om avtalsförsäkringarna – enligt de tidigare §§ 22 och 23 – har delats upp enligt §§ 22–25 ovan. För avtalsförsäkringarna finns även särskilda bestämmelser enligt bilaga 4 till det centrala förhandlingsprotokollet.

Bilagorna A–C

Bilagorna A–C benämnes i BEA 95 för särskilda bestämmelser. Där de särskilda bestämmelserna avviker från avtalet i övrigt, skall de särskilda bestämmelserna gälla.

BEA 94 bilaga A – Beredskapsarbete där utbildning och arbete varvas – har utgått, eftersom den arbetsmarknadspolitiska åtgärden har upphört.

BEA 94 bilaga B – Yrkesutbildning i en anställning förenad med studier (lärlingsutbildning) – har ändrats till bilaga C – Särskilda bestämmelser för anställning som lärling förenad med studier (lärlingsutbildning).

BEA 94 bilaga C – Skyddat arbete hos offentliga arbetsgivare – har ändrats till bilaga A – Särskilda bestämmelser för skyddat arbete hos offentliga arbetsgivare (OSA).

För utbildningsvikarier finns i BEA 95 särskilda bestämmelser enligt bilaga B – Särskilda bestämmelser för anställning som utbildningsvikarie. För denna bilaga redogörs nedan.

Bilaga B Särskilda bestämmelser för anställning som utbildningsvikarie

Till skillnad mot vad som gällt enligt BEA 94 skall inte alla utbildningsvikarier omfattas av BEA 95.

Genom de särskilda bestämmelserna till § 1 (Tillämpningsområde m.m.) mom. 1 anges att BEA 95 inte skall gälla en utbildningsvikarie som tidigare varit anställd hos arbetsgivaren under viss tid och då utfört arbetsuppgifter som är i huvudsak jämförbara med det aktuella utbildningsvikariatets. För en sådan arbetstagare skall i stället tillämpas Allmänna bestämmelser (AB).

En förutsättning för att en utbildningsvikarie skall omfattas av AB är

dels att arbetstagaren har varit anställd som arbetstagare grupp 1 hos arbetsgivaren, i en eller flera anställningar för vilken/vilka AB gällt, sammanlagt mer än tolv månader under de senaste två åren före tillträdet av utbildningsvikariatet,

En arbetstagare som hos arbetsgivaren kombinerar en deltidsanställning, grupp 1 enligt AB, med ett utbildningsvikariat på deltid, får härvid tillgodoräkna sig tiden i grupp 1 anställningen under de senaste två åren före tillträdet av utbildningsvikariatet.

dels att anställning – som avses ovan – inneburit i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter med det aktuella utbildningsvikariatets.

De lokala parterna kan enas om att för en arbetstagare bortse från det sistnämnda villkoret.

Genom den särskilda bestämmelsen till § 2 (Anställningsform m.m.) mom. 2 anges att en anställning på utbildningsvikariat enligt BEA 95 inte inskränker den företrädesrätt till ny anställning (återanställning) enligt 25 § LAS som arbetstagaren kan ha intjänat i tidigare anställning i kommunen/landstinget.

(Bestämmelsen fanns i BEA 94 som punkt 5 i Centrala och lokala protokoll-
santeckningar.)

Genom de särskilda bestämmelserna till § 12 (Lönebestämmelser) mom. 1
anges att för utbildningsvikarier gäller "Grundläggande principer för löne-
sättning" i Löneavtalet enligt HÖK/ÖLA.

Vidare anges att en arbetstagare, vars anställning på utbildningsvikariat
omedelbart – inom högst 90 kalenderdagar – föregåtts av anställning tillsvi-
dare grupp 1 enligt AB hos arbetsgivaren, skall erhålla månadslön, såvida
inte de lokala parterna enas om annat. (Bestämmelsen fanns i BEA 94 som
punkt 6 första stycket i Centrala och lokala protokollsanteckningar.)

Genom den särskilda bestämmelsen till § 14 (Semesterförmåner) anges att för
arbetstagare som erhåller månadslön, skall – utöver vad som sägs i § 14 –
tillämpas semesterbestämmelser enligt AB § 22 mom 13 a), c) och d).
(Bestämmelsen fanns i BEA 94 som punkt 6 andra stycket i Centrala och lo-
kala protokollsanteckningar.).

Bilaga 2 Centrala och lokala protokollsanteckningar

Punkterna 5 och 6 i BEA 94 har tagits in bilaga B – Särskilda bestämmelser för
anställning som utbildningsvikarie.

Punkt 7 i BEA 94 har tagits bort. Dess innehåll finns i stället i det centrala
förhandlingsprotokollet.

Bilaga 3 Centrala protokollsanteckningar

Punkterna 6 och 7 i BEA 94 – om beredskapsarbete i kombination med ut-
bildning och arbete på avtalad inskolningsplats – har upphört att gälla.

I BEA 95 finns en ny punkt 6, vars innehåll tidigare fanns i det centrala för-
handlingsprotokollet.

Bilaga 4 Särskilda bestämmelser för avtalsförsäkringar i BEA 95

Särskilda bestämmelser för avtalsförsäkringarna i BEA 95 finns i bilaga 4 till
det centrala förhandlingsprotokollet. (En bilaga 4 med motsvarande innehåll
fanns även i BEA 94.)

De ändringar som här har gjorts är endast redaktionella. Härvid har dock viss
text – som ändå framgår av de försäkringsvillkor som gäller för försäk-
ringsavtal om försäkringarna – kunnat borttagas.

Kommunen bör kontrollera att försäkringsavtal för respektive försäkring är
tecknad hos Arbetsmarknadsförsäkringar (AMF) och Kommunernas Försäk-
rings AB (KFA).

Bilaga 5 Lokalt kollektivavtal om BEA 95

De centrala parterna rekommenderar berörda arbetsgivare och arbetstagar-
organisationer att träffa lokalt kollektivavtal om BEA 95 med den utformning
och det innehåll som framgår av överenskommelsens bilaga 5.

Finns det mellan lokala parter kollektivavtal om BEA 89 eller BEA 94, ersätts sådant avtal av lokalt kollektivavtal om BEA 95 – med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 – genom på behörigt sätt fattat beslut, som tillställs berörd(a) arbetstagarorganisation(er).