

Cirkulärnr: 1995:214  
Diariernr: 1995/3434  
P-cirknr: 1995-2:58  
Nyckelord: Arbetsmarknadspolitik  
Rekryteringsstöd  
Handläggare: Lars-Gösta Andréén  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1995-12-08  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Ansvariga för arbetsmarknadspolitiska åtgärder  
Rubrik: Rekryteringsstöd  
Bilagor: Förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd;  
i lydelse fr.o.m. den 1 juli 1995

Personalpolitik: 1995-2:58

Nyckelord: Arbetsmarknadspolitik  
Rekryteringsstöd

*Förhandlingssektionen  
Lars-Gösta Andréén*

1995-12-08

Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Ansvariga för arbetsmarknads-  
politiska åtgärder

## Rekryteringsstöd

### Allmänt

För den arbetsmarknadspolitiska åtgärden rekryteringsstöd, (som infördes 1984), gäller vissa ändrade bestämmelser fr.o.m. den 1 juli 1995. Då trädde nämligen förordningen (1995:720) om ändring i förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd i kraft. Äldre föreskrifter gäller dock fortfarande i fråga om anställningar som har påbörjats före den 1 juli 1995.

Den ovan nämnda ändringen i förordningen finns bilagd till Kommunförbundets cirkulär nr 1995:140 genom den i Svensk författningssamling (SFS) publicerade författningstexten (SFS 1995:720).

Till detta cirkulär bilägges – i sin helhet förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd i lydelse fr.o.m. den 1 juli 1995.

*De ändringar som gjorts i en paragraf sedan förordningen först publicerades i SFS har markerats med aktuellt SFS-nummer i slutet av den paragrafen. Om flera ändringar har gjorts av samma paragraf, anges endast SFS-numret för den senaste ändringen.*

För de ändringar som har trätt i kraft den 1 juli 1995 redogörs nedan.

## **Ändrade bestämmelser fr.o.m. den 1 juli 1995 i förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd**

- 3a §** Ändrade villkor för ungdomar 20 år och yngre. Ändringen innebär bl.a. att kravet på fyra veckors deltagande i jobbsökaraktiviteter har tagits bort. Andra och tredje styckena har upphävts.
- 4 §** Möjligheten – enligt tredje stycket – att lämna rekryteringsstöd för någon som arbetar deltid hos kommun och landsting och som erbjuds en anställning på heltid har tagits bort.
- 7 §** Rekryteringsstödet storlek har minskats. Bidrag lämnas nu med högst 50 procent (tidigare 65 procent) av lönekostnaden per månad, dock med högst 7 000 kr (tidigare 14 300 kr) per månad.
- 7a §** Det förhöjda rekryteringsstödet för flyktingar och invandrare har tagits bort.

I paragrafen har även ändringar gjorts till följd av att 4 § tredje stycket har upphävts, samt att bidragsprocenten nu är högst 50 procent.

Som inledningsvis nämndes, gäller äldre föreskrifter i fråga om anställningar som har påbörjats före den 1 juli 1995.

### **Bakgrund**

Bakgrunden till de ändrade bestämmelserna om rekryteringsstöd framgår av dels budgetpropositionen (prop 1994/95:100, bil 11, s. 43–48), dels sysselsättningspropositionen (prop 1994/95:218, s. 58–60).

Se även följande cirkulär från Kommunförbundet;

nr 1995:25 Arbetsmarknadspolitiska åtgärder i regeringens budgetproposition,

nr 1995:113 Riksdagen har antagit regeringens sysselsättningsproposition.

### **Frågor**

Frågor om rekryteringsstöd besvaras av Claes-Håkan Jacobson och Lars-Gösta Andréen.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréen

### **Bilagor**

Förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd;  
i lydelse fr.o.m. den 1 juli 1995

## Förordningen (1986:414) om rekryteringsstöd;

i lydelse fr.o.m. den 1 juli 1995.

### Inledande bestämmelser

- 1 § Denna förordning innehåller föreskrifter om statligt rekryteringsstöd. Rekryteringsstöd kan lämnas till arbetsgivare vid anställning av långtidsarbetslösa. *Förordning (1989:334)*.
- 2 § Rekryteringsstöd får inte lämnas vid statligt reglerade anställningar.

### Allmänna villkor

- 3 § Rekryteringsstöd kan inom ramen för tillgängliga medel lämnas vid anställning av den som anvisas till anställningen av länsarbetsnämnden om den arbetssökandes sysselsättningssituation inte kan lösas på något annat sätt. *Förordning (1994:199)*.
- 3a § Anställning med rekryteringsstöd får anvisas tidigast från och med den 1 juli det år som den som skall anställas fyller 20 år. Sådan anställning får dock även anvisas personer som ännu inte fyllt 20 år om de genomgått treårig gymnasieskola. *Förordning (1995:720)*.
- 4 § Rekryteringsstöd får lämnas såväl för anställningar som gäller tills vidare som för provanställningar och andra tidsbegränsade anställningar.
- I fråga om branscher där arbetet är säsongbetonat eller av andra skäl inte är sammanhängande till sin natur får AMS föreskriva att stöd får lämnas endast för anställning som gäller tills vidare eller omfattar en längre tidsperiod än den normala säsongen. *Förordning (1995:720)*.
- 5 § Rekryteringsstöd får lämnas endast under förutsättning att det i anställningen utgår lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtal eller anställningsförmåner som är jämförbara med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.
- 6 § Rekryteringsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som för samma insats uppstår bidrag med stöd av andra bestämmelser.

Om arbetsgivaren får stöd enligt lagen (1995:287) om anställningsstöd för anställningen, får rekryteringsstöd lämnas för samma anställning endast om det är nödvändigt för att lösa den arbetssökandes sysselsättningssituation. *Förordning (1995:338)*.

### Stödets storlek m.m.

- 7 § Om inte något annat följer av 7a §, lämnas rekryteringsstöd under högst 6 månader och med högst 50 procent av lönekostnaden per månad, dock med högst 7 000 kr per månad.
- Bidragsgrundande lönekostnad är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterersättning samt avgifter som skall betalas enligt lagen

(1981:691) om socialavgifter. Endast sådana lönekostnader som hänför sig till normal veckoarbetstid är bidragsgrundande.

När bidrag beslutas skall bidragets storlek i kronor fastställas. Detta belopp skall gälla hela bidragsperioden. Vid oavlönad frånvaro skall bidraget reduceras proportionellt med frånvaron. *Förordning (1995:720)*.

- 7a § Bidragstiden får i fråga om äldre arbetslösa utsträckas till tolv månader, om det finns synnerliga skäl.

Vid anställning hos ett litet företag av en arbetssökande som har fullföljt en utbildning på universitet eller högskola som omfattar minst 120 poäng får rekryteringsstöd lämnas under högst 12 månader, om företaget saknar den högskolekompetens som sökanden har. *Förordning (1995:720)*.

### Övriga bestämmelser

- 8 § Bestämmelserna i 19 – 23 §§ förordningen (1987:405) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten gäller när denna förordning tillämpas. *Förordning(1987:516)*.
- 9 § *har upphävts genom förordning (1987:516)*.
- 10 § *har upphävts genom förordning (1987:516)*.
- 11 § *har upphävts genom förordning (1988:1593)*.
- 12 § Beslut att inte anvisa någon till en anställning med rekryteringsstöd får inte överklagas. Rätten att överklaga beslut följer i övrigt av 50 och 51 §§ förordningen (1988:1139) med instruktion för arbetsmarknadsverket. *Förordning (1988:1597)*.
- 13 § *har upphävts genom förordning (1987:516)*.

---

### Ikraftträdande och övergångsbestämmelser

1986:414 har trätt i kraft den 1 juli 1986 då förordningen (1983:992) om rekryteringsstöd upphörde att gälla. (Äldre föreskrifter gäller fortfarande i fråga om rekryteringsstöd som beslutats före den 1 juli 1986.) 1988:1593 har trätt i kraft den 1 januari 1989. 1989:334 har trätt i kraft den 1 juli 1989. (Äldre föreskrifter gäller fortfarande i fråga om rekryteringsstöd som har beviljats före ikraftträdandet.) 1994:199 har trätt i kraft den 1 juni 1994. 1995:338 har trätt i kraft den 15 april 1995. (Äldre föreskrifter gäller fortfarande i fråga om beslut som har meddelats före ikraftträdandet.)

1195:720 har trätt i kraft den 1 juli 1995. De äldre föreskrifterna gäller fortfarande i fråga om anställningar som har påbörjats före ikraftträdandet.