

Cirkulärnr: 1998:122
Diariernr: 1998/1951
Handläggare: Karl-Axel Johansson
Sektion/Enhet: Vård och Omsorg
Datum: 1998-08-06
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Europaåret mot rasism
Bilagor: 1. Mångfald och möjligheter
2. Mångfaldskontakter
3. Etnisk mångfald, delaktighet och diskriminering (end.
Kommunstyrelsen)

Vård och Omsorg
Karl-Axel Johansson

1998-08-06

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Europaåret mot rasism

Den 23 juli 1996 antog EU en resolution om att 1997 skulle vara "Europaåret mot rasism". Syftet var att visa att rasism och främlingsfientlighet hotar grundläggande mänskliga rättigheter, uppmuntra till diskussion och främja erfarenhetsutbyte. Varje medlemsstat uppmanades att tillsätta en nationell samordningskommitté.

Regeringen fattade den 28 november 1996 beslut om en svensk samordningskommitté, antog direktiv och utsåg f.d. statsrådet Mona Sahlin att vara ordförande i kommittén.

Den 21 januari 1997 utsågs ledamöter, sakkunnig, experter och sekretariat i kommittén. Enligt direktiven skulle kommittén initiera, leda och samordna de svenska aktiviteterna under EU:s Europaår mot rasism. Kommittén skulle inrikta sitt arbete på:

- opinionsbildning
- främjande av lokal aktiviteter
- främjande av nya arbetsformer och förhållningssätt
- åtgärder för att uppmuntra företag, folkrörelser, myndigheter och kommuner att överväga och ta ställning till hur man bör förhålla sig till och agera i det mångkulturella samhället
- utarbetande och spridning av material
- spridning av idéer och erfarenheter

Kommittén har bl.a. arbetat i ett antal mindre arbetsgrupper, som har rört arbete, boende, skola/utbildning och kultur/idrott.

Den nationella samordningskommittén har nu avslutat sitt arbete. Resultatet redovisas i ett betänkande "**acceptera!**" (**SOU 1998:99**) och en bilaga "**Har rasismen tagit slut nu?**" (**SOU 1998:100**). Betänkandet och bilagan kan beställas från Fritzes 106 47 Stockholm tel. 08/690 91 90, fax 08/690 91 91.

I betänkandet redovisar kommittén ett antal förslag till åtgärder, som är viktiga steg på vägen mot ett mångkulturellt samhälle där varje individ respekteras oberoende av ras, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung eller trosbekännelse.

Kommittén har under sitt arbete tagit flera initiativ som resulterat i olika aktiviteter. I bilagor till detta cirkulär redovisas några exempel, som kan vara till nytta i kommunens arbete för integration och ökad mångfald.

1. Mångfald och Möjligheter, ett magasin som kan vara ett stöd - moraliskt och praktiskt för den som är intresserad av att minska diskrimineringen och öka mångfalden.

2. Mångfaldens kontakter, en broschyr där det presenteras ett antal "nätverk" för och med människor med utländsk bakgrund.

3. Etnisk mångfald, delaktighet och diskriminering, en enkätstudie av situationen i kommuner med mer än 16.000 invånare. (**OBS endast till Kommunstyrelsen**)

Kommunförbundet vill i detta sammanhang också erinra om cirkulär 1998:52 **Mångfald i arbetslivet**, som behandlar det initiativ som parterna på arbetsmarknaden tagit för att öka mångfalden i arbetslivet och som redovisar Kommunförbundets pågående arbete inom området.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av Karl-Axel Johansson tel. 08/772 43 18.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Vård och Omsorg

Anita Sundin

Karl-Axel Johansson

