

Cirkulärnr: 1998:129
Diariernr: 1998/2035
P-cirknr: 1998-2:45
Nyckelord: Utbildning
Handläggare: Lars-Gösta Andréén
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1998-08-24
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknads-
politiska åtgärder
Rubrik: Ändrade bestämmelser om särskilt utbildningsbidrag
Bilagor: SFS 1998:658

Personalpolitik: 1998-2:45

Nyckelord: Utbildning

Förhandlingssektionen
Lars-Gösta Andréen

1998-08-24

Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Ansvariga för arbetsmarknads-
politiska åtgärder

Ändrade bestämmelser om särskilt utbildningsbidrag

Allmänt

Särskilt utbildningsbidrag (UBS) infördes som en ny studiestödsform i samband med starten av det s.k. Kunskapslyftet, dvs. den femåriga satsning på vuxenutbildning som inleddes den 1 juli 1997.

I förordningen (1996:1654) om särskilt utbildningsbidrag finns bestämmelser om utbildningsstödet. Hela förordningen — i sin lydelse från och med den 1 juli 1998 — är bilagd detta cirkulär genom SFS 1998:658.

Tidigare lydelse av bestämmelserna framgår av de författningstexter enligt SFS som bilagts SK Cirkulär 1997:86 och 1998:16. Om UBS finns även bestämmelser i Centrala studiestödsnämndens föreskrifter och allmänna råd om UBS (CSNFS 1998:14).

Nedan redogörs för de ändrade bestämmelserna om UBS som gäller från och med den 1 juli 1998.

Ändrade bestämmelser från och med den 1 juli i förordningen (1996:1654) om särskilt utbildningsbidrag

3 § Paragrafen har tillförts ett andra och tredje stycke.

I andra stycket anges villkoren för att en uppsagd som studerar under uppsägningstiden eller under tid med avgångsvederlag ska kunna få UBS.

I tredje stycket definieras vad som här menas med avgångsvederlag och hur tid med avgångsvederlag beräknas. Centrala studiestödsnämnden (CSN) har i sin föreskrift om UBS angett följande.

”Tid med avgångsvederlag beräknas genom att det totala ersättningsbeloppet divideras med den sökandes genomsnittliga månadsinkomst under det senaste året i den anställning från vilken ersättningen härrör. Den på detta sätt beräknade tiden läggs ut med början från och med första dagen efter anställningens upphörande.” (Föreskrifter CSNFS 1998:14, 3 a §)

10 § Bestämmelserna om bidragets storlek för deltidsanställda har ändrats.

Ändringen innebär att den som studerar på deltid får samma belopp som vid heltidsstudier, förutsatt att deltidsstudierna bedrivs i samma omfattning som det arbete som skulle lagts till grund för arbetslöshetsersättning. Den som studerar i mindre omfattning får UBS med 25, 50, 75 eller 90 procent av helt stöd.

I fråga om UBS som har beviljats före den 1 juli 1998 gäller 10 § i dess lydelse närmast före detta datum. (Se SFS 1997:697, som finns bifogat SK Cirkulär 1998:16)

12 § I ett nytt andra stycke finns bestämmelser om förlängt bidrag för fortsatta studier.

Bestämmelsen gäller en *arbetslös* som har fått UBS i tolv heltidsmånader (= 360 kalenderdagar). En sådan arbetslös kan få förlängt bidrag, dock långt till sammanlagt 20 heltidsmånader (= 600 kalenderdagar).

Det ska observeras att en *arbetstagare* som fått UBS inte kan beviljas förlängt bidrag för fortsatta studier enligt bestämmelsen.

17 § Genom ändringsförordning (SFS 1998:144) gäller sedan den 1 maj 1998 en förenkling av urval bland UBS-sökande. Den tidigare inbördes prioriteringen bland de som ansökt om UBS för gymnasiala studier har därmed slopats, dvs. ingen hänsyn tas till inriktningen av studierna på gymnasial nivå. Om urval måste göras bland de som söker UBS för gymnasiala studier, så görs det utifrån tidigare utbildning. Fortfarande prioriteras i första hand de som söker UBS för orienteringskurser och för studier på grundskolenivå.

Från och med den 1 juli 1998 ska vid prövningen högskoleutbildning och annan eftergymnasial utbildning jämföras med gymnasial utbildning.

20 § I paragrafen som är ny (förutvarande 20 § upphävd genom SFS 1997:647) anges vissa bestämmelser om företräde till fortsatt bidrag.

34 § Samordningsbestämmelsen har utvidgats till att gälla även studerande som inte är arbetstagare, när fråga är om en arbetslös som av

tidigare arbetsgivare erhåller annan ersättning än pension — exempelvis ersättning i form av uppsägningslön eller avgångsvederlag.

CSN har i sin föreskrift om UBS angett följande om ersättning från arbetsgivare under studietiden.

”Det särskilda utbildningsbidraget skall inte minskas för en studerande som för studietiden får sådan löneutfyllnad från sin arbetsgivare som lämnas på grund av utbildningen. Med löneutfyllnad avses lön som lämnas utan krav på arbete (*bibehållen lön*) och med ett belopp som högst motsvarar skillnaden mellan utbildningsbidraget och tidigare lön. Vid deltidsstudier ska lön för sådant arbete som utförs under studietiden, och som tillsammans med studierna motsvarar en heltidsinsats, läggas ihop med utbildningsbidraget. Löneutfyllnaden får avse ett belopp som högst motsvarar skillnaden mellan nämnda summa och tidigare lön före studiernas påbörjande.

Om den studerande under studietiden får bibehållen lön eller annan ersättning från sin arbetsgivare som är högre än vad som motsvarar löneutfyllnad, skall det särskilda utbildningsbidraget minskas med överskjutande belopp.

Permitteringslön, uppsägningslön och avgångsvederlag skall räknas som bibehållen lön. Minskning av utbildningsbidraget skall dock inte ske när en studerande under utbildning erhåller ersättning enligt lönegarantilagen (1992:497).” (*Föreskrifter CSNFS 1998:14, 41 §*)

Frågor

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av Lars-Gösta Andréén.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréén

Bilaga

SFS 1998:658