

Cirkulärnr: 1998:168
Diariernr: 1998/2649
P-cirknr: 1998-2:58
Nyckelord: Löneöversynsförhandlingar
Handläggare: Håkan Brodin
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1998-10-26
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Löneöversynsförhandlingarna med SKTF/LEDARNA

Personalpolitik 1998-2:58

Nyckelord: Löneöversyns-
förhandlingar

Förhandlingssektionen
Håkan Brodin

1998-10-26

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Löneöversynsförhandlingarna med SKTF/LEDARNA

I de lokala löneöversynsförhandlingarna med SKTF har det i flera kommuner kommit yrkanden från SKTF om att träffa överenskommelse om att löneökningarna ska uppgå till sammanlagt 8,7% under avtalsperioden och i andra kommuner uppdelat på 2,9% varje år. Det har i många fall lett till låsningar i förhandlingarna.

Då de centrala förhandlingarna med SKTF strandade hamnade parterna i en medlingssituation. Medlare var Lars-Gunnar Albåge, Agneta Dreber och Rune Larson. Den slutliga hemställan som presenterades för parterna innehöll följande formulering: *"Undertecknade, av Statens Förlikningsmannaaexpedition särskilt förordnade medlare, överlämnar härmed bifogade slutliga förslag till överenskommelse för avtalsperioden den 1 april 1998 – den 31 mars 2001. Vi bedömer att lönekostnadsökningarna för hela avtalsperioden kommer att uppgå till totalt 8,7%."* För att få en uppgörelse krävde då SKTF att hemställan kompletterades med: *"arbetsgivarna delar denna bedömning."* Vi accepterade detta.

I den centrala överenskommelsen, ÖLA 98, finns emellertid inte några utfästelser om att man på det lokala planet måste teckna avtal om löneökningar motsvarande 8,7% för perioden.

Varje kommun har genom att teckna Lokalt kollektivavtal 98 (LOK 98) förbundit sig att utge lägst de angivna procentsatser för varje avtalsår som finns angivna i Löneavtalets § 3.

I de Centrala protokollsanteckningarna, Anteckningar till Löneavtal 95 § 3 gällande fr.o.m. 1998-04-01, anges de centrala parternas syn på hur löneöversynsförhandlingarna bör genomföras. Där står: *"Konstruktionen med ett "lägstutrymme" innebär en garanti på ett lägsta utfall. Inför löneöversyns-*

förhandlingen är det angeläget att parterna genomför en analys av vilka behov av löneökningar som finns med avseende på arbetstagarnas bidrag till verksamhetsförbättringar, behov av nyrekrytering, möjlighet att behålla personal o.s.v. Med utgångspunkt från resultatet av denna analys och Löneavtalet görs en samlad lönepolitisk bedömning i kommunen/landstinget/kyrkommunen. Därefter genomförs förhandlingar.”

De lokala parterna bör således inför förhandlingarna diskutera och argumentera utifrån kommunens lönepolitik och intentionerna i löneavtalet. Det är vår uppfattning att det är de åstadkomna resultaten, med utgångspunkt från kommunens målsättning och lönepolitik, som främst bör styra löneökningarnas storlek för såväl enskilda medarbetare som för kommunen totalt sett.

Vad avser den bedömning som vi gjorde när förhandlingarna avslutades tror vi fortfarande att resultatet kan hamna på 8,7% för avtalsperioden och kommunerna sammantaget, när de kommuner som ligger lägre än denna procentsats balanseras av de som hamnar högre efter genomförd analys och förhandling.

För ytterligare information se även AG nytt. 52/98 samt AG nytt 59/98

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Håkan Brodin