

Cirkulärnr: 1999:29  
Diariernr: 1999/0326  
P-cirknr: 1999-2:8  
Nyckelord: Utbildning  
Handläggare: Lars-Gösta Andréén  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1999-02-09  
Mottagare: Kommunstyrelsen,  
Personalfrågor,  
Ansvariga för arbetsmarknads-  
politiska frågor  
Rubrik: IT-utbildning inom offentlig sektor  
Bilagor: Blanketterna AMS 102227 och 102228

Personalpolitik: 1999-2:8

Nyckelord: Utbildning

*Förhandlingssektionen*  
*Lars-Gösta Andréén*

1999-02-09

Kommunstyrelsen,  
Personalfrågor,  
Ansvariga för arbetsmarknads-  
politiska frågor

## IT-utbildning inom offentlig sektor

### Allmänt

Informationsteknik (IT) kan möjliggöra en utveckling och effektivisering av kommunal verksamhet — förutsatt att de anställda har en god IT-kompetens. Därför gör många kommuner kompetenshöjande IT-satsningar för sina anställda, t.ex. genom att erbjuda

- lån av datorutrustning för hemmabruk, för att datamognad och användarkapacitet ska öka och få genomslag i arbetet,
- utbildning, som kan leda fram till certifierade datakunskaper — s.k. IT-körkort — som t.ex. ECDL (European Computer Driving License), för att datakunskaper ska normeras till en viss kompetensnivå, eller
- möjlighet till utbildning inom det nationella programmet för IT-utbildning, för att kunna utveckla och förändra kompetensen inför nya eller förändrade arbetsuppgifter.

*Bestämmelser om det nationella programmet för IT-utbildning framgår av förordningen (1997:1159) om IT-utbildning. (SFS 1997:1159, 1998:1202 och 1792)*

### AMS uppdrag för 1999 — IT-utbildning inom offentlig sektor

Regeringen anser att behovet av ökad IT-kompetens är stort inom offentlig sektor. I regleringsbrevet för Arbetsmarknadsverket inför budgetåret 1999 har regeringen därför gett AMS följande uppdrag.

*"AMS skall inom ramen för befintliga åtgärder och anslag initiera IT-utbildning för anställda inom offentlig sektor framför allt riktad till kvinnor. Insatserna skall även riktas mot grupper av arbetslösa som tidigare varit verksamma inom sektorer där arbetsuppgifterna försvunnit på grund av den snabba tekniska utvecklingen, t.ex. för yrkesgruppen kontorister. Utformningen av insatserna bör ske i samarbete med parterna på arbetsmarknaden."*

AMS har — efter samråd med Svenska Kommunförbundet och övriga centrala parter på den offentliga arbetsmarknaden — beslutat att tillämpa följande modell för IT-utbildningen.

### **Målgruppen anställda**

IT-utbildning för de anställda i offentlig sektor kan genomföras framför allt inom ramen för det arbetsmarknadspolitiska programmet *utbildning i företag*.

*För anställdas IT-utbildning kan även andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder/program vara aktuella. Dessa finns förtecknade i slutet av cirkuläret.*

Sedan budgetåret 1993/94 tillämpas förordningen (1984:518) om bidrag till utbildning i företag på ett flexibelt och administrativt enkelt sätt inom kommunerna. Det innebär att kommunen kan teckna ett s.k. *kommunavtal ("50 000-kronan")* med länsarbetsnämnden. Genom ett sådant avtal kan kommunen få stöd till kompetensutvecklande insatser.

Efter överenskommelse med respektive länsarbetsnämnd kan bidrag till IT-utbildning lämnas med högst 50 000 kronor per deltagare (inklusive lönebikostnader).

Bidragsnivån är en förhandlingsfråga mellan länsarbetsnämnden och arbetsgivaren, som anordnar och/eller upphandlar utbildningsinsatsen.

Utbildning kan drivas som ett projekt enligt avtal med länsarbetsnämnden med kortare eller längre utbildningsinsatser.

Bidragsansökan görs på blankett AMS 102228, *Ansökan/Beslut Projektutbildning inom offentlig sektor*. Anmälan av vilka som uttagits till utbildning m.m. görs på blankett AMS 102227, *Anmälan Personer som uttagits till utbildning i företag/utbildningsstöd*. Blanketterna bifogas cirkuläret.

### **Målgruppen arbetslösa**

Regeringen har också angett grupper av arbetslösa, som tidigare varit verksamma inom sektorer där arbetsuppgifterna försvunnit, som målgrupp för insatser inom den aktuella utbildningssatsningen.

Arbetsmarknadspolitiska åtgärder/program, som främst kan bli aktuella för arbetslösa, är arbetsmarknadsutbildning, datortek/aktivitetscenter och kombinationen anställningsstöd/utbildningsstöd. Genom jobbrotaion kan arbetslösa vikariera under tiden anställda deltar i IT-utbildning. Vikariernas introduktion/utbildning på arbetsplatsen finansieras av arbetsförmedlingen.

## Andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder/program för IT-utbildning

Flera andra arbetsmarknadspolitiska åtgärder/program än "50.000-kronan" kan användas för IT-utbildning (och annan kompetensutveckling) av anställda inom kommunal verksamhet. Det gäller exempelvis

- **utbildningsstöd** (för anställds utbildning) och **anställningsstöd** (för ersättare i verksamheten) enligt förordningarna om dessa stöd,

*Om utbildningsstöd/anställningsstöd, se SK Cirkulär 1998:5. Ett system med ersättare för anställd i utbildning finns även — bl.a. inom ramen för Kunskapslyftet — kopplat till studiefinansieringen särskilt utbildningsbidrag (UBS). Om detta, se SK Cirkulär 1998:16 och 129.*

- **arbetsmarknadspolitiskt projektarbete (PRJ)** — t.ex. jobbrotation — inom ramen för försöksverksamhet med aktivare användning av arbetslöshetsförsäkringen, och

*Om PRJ, se SK Cirkulär 1998:128 och 1999:6.*

- EU-programmet **Växtkraft Mål 4**,

*Om Växtkraft Mål 4, se SK Cirkulär 1998:128.*

## Frågor

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av Lars-Gösta Andréén.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET  
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Lars-Gösta Andréén

## Bilagor

Blanketterna AMS 102227 och 102228