

Cirkulärnr: 07:23
Diariernr: 07/1843
Nyckelord: Jobb- och utvecklingsgaranti
Handläggare: Vivi Jacobson-Libietis
Avdelning: Avdelningen för lärande och arbetsmarknad
Datum: 2007-06-19
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Arbetsmarknadsansvarig i kommunen
Socialtjänsten
Ansvariga för integrationsfrågor i kommunen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Rubrik: Jobb- och utvecklingsgaranti

Bilagor: - Förordning (2007:414) om jobb- och utvecklingsgaranti,
- Förordning om ändring i förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd,
- Förordning om ändring i förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten,
- Förordning om ändring i förordningen (2001:623) med instruktion för Arbetsmarknadsverket
- Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring



CIRKULÄR 07:23

Avd för lärande och arbetsmarknad
Vivi Jacobson-Libietis

Nyckelord: jobb- och utvecklingsgaranti

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Arbetsmarknadsansvarig
i kommunen
Socialtjänsten
Ansvarig för integrationsfrågor
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Jobb- och utvecklingsgaranti

I detta cirkulär behandlas bestämmelserna, som gäller från och med den 2 juli 2007, för det nya arbetsmarknadspolitiska programmet jobb- och utvecklingsgaranti (JOB). I cirkuläret redovisas också följdändringar i bestämmelserna om aktivitetsstöd, arbetsförmedlingens/länsarbetsnämndens uppgifter och arbetsmarknadsnämndens uppdrag.

Cirkulär nr 2007:24 om regeringens proposition ”Ytterligare reformer inom arbetsmarknadspolitiken m.m.” innehåller en beskrivning av regeringens förslag och intentioner med jobb- och utvecklingsgarantin.

AF kartlägger och anvisar

Arbetsförmedlingen (AF) ska kartlägga, vilka insatser presumtiva deltagare i JOB behöver för att kunna stärka sin position på arbetsmarknaden, och AF ska lämna det stöd som deltagaren behöver enligt den individuella handlingsplanen.

Inom ramen för JOB kan den enskilde ta del av insatser där aktivitetsstöd enligt förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd lämnas.

Vem som får anvisas till programmet

En anvisning till JOB får göras för en person som:

1. är arbetslös och anmäld som arbetssökande på AF, har fått arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och har förbrukat 300 ersättningsdagar i en ersättningsperiod samt inte kvalificerat sig för en ny period, eller

2. inte har fått arbetslöshetsersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring men under 18 sammanhängande månader varit arbetslös och anmäld som arbetssökande på AF eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska program.

För den som omfattas av första stycket får en anvisning göras upp till 20 ersättningsdagar innan ersättningsdagarna i perioden med arbetslöshetsersättning har förbrukats.

Tre faser i JOB

Fas 1, som kan pågå under längst 150 dagar med aktivitetsstöd, skall i huvudsak omfatta:

- kartläggning,
- jobbsökaraktiviteter med coaching och
- förberedande insatser.

Med förberedande insatser avses individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska insatser av vägledande, rehabiliterande eller orienterande karaktär. En förberedande insats får pågå under längst sex månader.

Fas 2 skall förutom ovanstående i huvudsak omfatta:

- arbetspraktik,
- arbetsträning, och
- förstärkt arbetsträning.

Med arbetspraktik avses praktik på en arbetsplats. Arbetspraktik får anordnas av den som länsarbetsnämnden ingår överenskommelse om arbetspraktik med. Arbetspraktik får pågå under längst sex månader.

Med arbetsträning avses att den enskilde får arbetsträna på en arbetsplats. Arbetsträning får anordnas av den som länsarbetsnämnden ingår överenskommelse om arbetsträning med. Arbetsträning får pågå under längst sex månader.

Med förstärkt arbetsträning avses att den enskilde erbjuds en arbetsplats för utredning av arbetsförmåga eller för arbetsträning. Förstärkt arbetsträning får anordnas av den som länsarbetsnämnden ingår överenskommelse om förstärkt arbetsträning med. Arbetsgivaren har inget inflytande över vilken person som erbjuds arbetsplatsen. Förstärkt arbetsträning får pågå under längst tolv månader.

Vid sidan av insatserna skall det ges tillfälle till individuellt arbetssökande. Den enskilde skall söka arbete aktivt och regelbundet redovisa sina jobbsökaraktiviteter.

En arbetssökande, som efter 450 dagar med aktivitetsstöd i JOB inte har funnit arbete, skall i **fas 3** anvisas en varaktig samhällsnyttig sysselsättning.

Insatserna i jobb- och utvecklingsgarantin får genomföras i länsarbetsnämndens regi eller upphandlas.

Ekonomiskt stöd till arbetsgivare

Ekonomiskt stöd för merkostnader lämnas till den som anordnar arbetsträning eller förstärkt arbetsträning. Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) eller länsarbetsnämnden beslutar om och betalar ut stödet.

När ekonomiskt stöd för merkostnader lämnas till privata arbetsgivare eller offentliga arbetsgivare vid drift av affärsverksamhet skall AMS eller länsarbetsnämnden säkerställa att inte vissa företag eller viss produktion gynnas i den bemärkelse som framgår av artikel 87.1 i fördraget om upprättande av Europeiska gemenskapen.

Aktivitetsstöd

Deltagare i JOB är berättigade till ett aktivitetsstöd på 65 % av tidigare dagsförtjänst (minimum är grundbeloppet på f.n. 320 kr/dag).

Ersättningen för de deltagare i jobb- och utvecklingsgarantin som *inte* är berättigade till arbetslöshetsersättning uppgår till 223 kr/dag.

För föräldrar med barn under 18 år gäller särskilda regler. De kan uppbära arbetslöshetsersättning under längst 450 dagar. Om de istället väljer att delta i jobb- och utvecklingsgarantin får de 70 % av tidigare dagsförtjänst under dag 301-450.

När det bestäms med vilken procentsats ersättning skall lämnas skall dag då en sökande fått aktivitetsstöd jämföras med dagar med arbetslöshetsersättning.

Aktivitetsstöd kan även utgå vid frånvaro från JOB i enlighet med bestämmelserna i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Arbetsförmedlingens och länsarbetsnämndens skyldigheter att samråda och inhämta information

Länsarbetsnämnden skall samråda med den sammanslutning av arbetstagare som är part i lokal förhandling med arbetsgivaren innan någon anvisas ett program eller insats som är förlagt till en arbetsplats.

Länsarbetsnämnden skall även säkerställa att arbetsgivaren inte har näringsförbud, skatteskuld eller betalningsanmärkning som inte är obetydlig innan någon erbjuds programmet eller insatsen på arbetsplatsen.

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämnden skall särskilt medverka till att finna former och skapa utrymme för jobb- och utvecklingsgarantin.

Verkställighet

AMS har i uppdrag att meddela de föreskrifter som behövs för att genomföra JOB.

Frågor

Frågor om jobb- och utvecklingsgarantin kan ställas till Tor Hatlevoll, Torgny Ljungkvist och Vivi Jacobson-Libietis, Avdelningen för lärande och arbetsmarknad, telefon 08-452 70 00 (vx).

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Britta Rundström

Vivi Jacobson-Libietis

Bilagor:

- Förordning (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin,
- Förordning om ändring i förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd,
- Förordning om ändring i förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten,
- Förordning om ändring i förordningen (2001:623) med instruktion för Arbetsmarknadsverket
- Lag om ändring i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring