



Cirkulärnr: 07:34
Diariernr: 07/1924
Nyckelord: Integration, introduktion, nyanlända, anställningsstöd,
instegsjobb, svenska för invandrare (sfi)
Handläggare: Roy Melchert
Avdelning: Lärande och Arbetsmarknad
Datum: 2007-06-26
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Arbetsmarknadsansvarig i kommunen
Socialtjänsten
Ansvarig för integrationsfrågor
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Instegsjobb för personer som nyligen invandrat till
Sverige
Bilagor: Förordning (1997:1275) om anställningsstöd



CIRKULÄR 07:34

Avd för Lärande och Arbetsmarknad
Roy Melchert

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Arbetsmarknadsansvarig i kommunen
Socialtjänsten
Ansvarig för integrationsfrågor
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Instegsjobb för personer som nyligen invandrat till Sverige

Detta cirkulär redogör översiktligt för de regler som gäller för instegsjobb. Denna anställningsform införs från och med 2 juli 2007.

Sammanfattning

- Instegsjobben är riktade till asylsökande som fått uppehållstillstånd, kvotflyktingar och anhöriga under de första 18 månaderna efter uppehållstillstånd.
- Instegsjobben är en subventionerad anställning inom offentlig och privat sektor. Som mest kan subventionen uppgå till 75 procent av lönekostnaden.
- Anställningen är kopplad till deltagande i eller uppnådda resultat i svenska för invandrare (sfi).

Vem kan få ett instegsjobb?

Instegsjobb får erbjudas en person som inom de senaste 18 månaderna har beviljats uppehållstillstånd enligt 5 kap. 1, 2, 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser. Således får instegsjobb beviljas flyktingar, skyddsbehövande samt anhöriga. Personen måste också vara arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen.

Den tid som en person varit förhindrad från att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år kan bortses ifrån. Det kan innebära att uppehållstillståndet i sådana fall kan vara äldre än 18 månader.

Instegsjobb är en lönesubventionerad anställning

Instegsjobb är en anställningsform med särskilt anställningsstöd inom offentlig eller privat sektor.

Lönesubventionen uppgår till 75 procent av lönekostnaden för privata arbetsgivare och offentliga arbetsgivare som bedriver affärsverksamhet, dock högst 750 kronor per dag. För övriga offentliga arbetsgivare är subventionsnivån 50 procent, dock högst 500 kronor per dag.

Anställningen ska vara på del- eller heltid. Stödet kan beviljas under högst 18 månader, men beslut får tas på högst sex månader i taget. Stöd för anställning som omfattar mer än halvtid lämnas aldrig längre än sex månader.

Instegsjobb måste kombineras med svenskstudier

För att en person ska få anvisas till ett instegsjobb måste personen studera, eller ha fått en utfästelse att studera, svenska inom ramen för svenskundervisning för invandrare (sfi). Studierna ska gå att kombinera med anställningen.

För att en person ska få ytterligare en eller två perioder med instegsjobb krävs att den anställde fortsätter sina studier i sfi. Dispens från kravet på sfi-studier får endast ges om personen under en tidigare anställningsperiod med instegsjobb klarat av studier till och med kurs D inom sfi.

Personer som klarat av studier till och med nivå D i sfi utanför ett instegsjobb får inte anvisas instegsjobb, även om personen uppfyller övriga villkor för denna anställningsform.

Vad ansvarar arbetsförmedlingen respektive arbetsgivaren för?

Arbetsförmedlingen/länsarbetsnämnden anvisar arbetssökande till instegsjobb och beslutar om stödets storlek och stödperiodens längd.

Den lönekostnad som ska ligga till grund för anställningsstödet är kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, samt avgifter som betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift. Stödbeloppet rekvireras månadsvis, i efterskott, och sätts in på arbetsgivarens skattekonto.

I anställningen ska det ingå inslag av handledning från arbetsgivarens sida. Innan arbetsförmedlingen/länsarbetsnämnden anvisar någon till anställning med instegsjobb ska arbetsgivaren redovisa en plan för hur handledningen kommer att bedrivas.

Arbetsgivaren ska intyga att lön och andra anställningsförmåner lämnas enligt kollektivavtal eller att de är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.

LAS, lagen om anställningsskydd, gäller inte för den som är anställd med särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb.

Ytterligare information om instegsjobb

Arbetsgivare som är intresserade av särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb kan kontakta den lokala arbetsförmedlingen, adressuppgifter finns via www.arbetsformedlingen.se under fliken Arbetsförmedlingar.

Mer information kan också fås via arbetsförmedlingens kundtjänst, 0771-416 416.

Frågor på Sveriges Kommuner och Landsting besvaras av Roy Melchert, tfn 08-452 78 16, e-post roy.melchert@skl.se samt Arjun Bakshi, tfn 08-452 78 56, e-post arjun.bakshi@skl.se

Sveriges Kommuner och Landsting
Lärande och Arbetsmarknad

Louise Fernstedt

Roy Melchert

Bilaga: Förordning (1997:1275) om anställningsstöd