



Cirkulärnr: 07:7
Diariernr: 07/1347
Arbetsgivarpolitik: 07-2:1
Nyckelord: AD, kollektivavtal, arbetstid
Handläggare: Göran Söderlöf
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Arbetsrättssektionen
Datum: 2007-04-18
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Arbetsdomstolens dom 2007 nr 30 angående innebörden av bestämmelse i lokalt kollektivavtal om arbetstid för personal som övergick från landstinget till kommunen i samband med ÄDEL-reformen
Bilagor: AD dom 2007 nr 30



CIRKULÄR 07:7

Arbetsgivarpolitik: 07-2:1

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Arbetsrättssektionen
Göran Söderlöf

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Nyckelord: AD, kollektivavtal, arbetstid

Arbetsdomstolens dom 2007 nr 30 angående innebörden av bestämmelse i lokalt kollektivavtal om arbetstid för personal som övergick från landstinget till kommunen i samband med ÄDEL-reformen

Arbetsdomstolen (AD) har avgjort ovan rubricerade mål i dom 2007 nr 30 mellan Svenska Kommunalarbetsareförbundet (Kommunal) och Bodens kommun.

Bakgrund

I samband med den s.k. ÄDEL-reformen 1992 träffades i Bodens kommun ett särskilt kollektivavtal, övertagandeaftalet, om anställningsvillkoren för de som övergick från anställning i landstinget till kommunen. Aftalet reglerade bland annat vilken lön, arbetstid och sysselsättningsgrad som skulle gälla för berörda arbetstagare. ÄDEL-arbetstagarna fick enligt övertagandeaftalet behålla sin veckoarbetstid från landstinget på 37 timmar. För övrig kommunal personal inom äldreomsorgen gällde sedan 1988 ett lokalt kollektivavtal med veckoarbetstiden 37,33 timmar.

När Erikslunds sjukhem lades ned 2002 övergick i målet berörd personal till andra anställningar inom kommunens äldreomsorg. Kommunen tillämpade beträffande dessa veckoarbetstiden 37,33 timmar.

Twist uppstod om kommunen genom att inte tillämpa 37,00 timmars veckoarbetstid hade brutit mot bestämmelserna i övertagandeaftalet. Kommunal hävdade att 37,00 timmars veckoarbetstid skulle behållas oavsett om personalen var placerad på sjukhemmet eller på någon annan institution i kommunen. Kommunal yrkade skadestånd till både förbundet och avdelningen för kollektivavtalsbrott. Vidare yrkades skadestånd, overtidskompensation och fyllnadslön till berörda arbetstagare.

Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se, www.skl.se

Kommunen bestred käromålet och anförde att övertagandeavtalet inte skulle tillämpas längre på berörd personal, eftersom sjukhemmet hade lagts ned.

Arbetsdomstolen

AD konstaterade inledningsvis att ÄDEL-reformen ägde rum före ikraftträdandet av bestämmelserna om verksamhetsövergång i 6 b § anställningsskyddslagen (LAS).

Domstolen tolkade sedan det lokala övertagandeavtalet genom att söka utröna partsavsikten med avtalet och fann därvid, utifrån vad som framkommit i målet om de lokala förhandlingarna om övertagandeavtalet, att parterna inte haft någon annan avsikt än att reglera vad som skulle ske just vid övergångstillfället. AD fann inte heller att övertagandeavtalet innebar en garanti om bibehållet veckoarbetstidsmätt för det fall personalen lämnat sin anställning på Erikslunds sjukhem för andra anställningar i kommunen, även om det rörde sig om samma typ av arbetsuppgifter.

Bakgrunden till övertagandeavtalet, vad som förekom vid de lokala förhandlingarna och avtalets ordalydelse gav enligt AD ett försteg för kommunens tolkning framför Kommunals uppfattning.

AD avslog Kommunals talan. Domen var enhällig.

Kommentar

Kollektivavtalstolkning

AD fäste stor vikt vid avtalets ordalydelse, vad kommunen anförde om hur förhandlingarna gick till 1991 och vad partsavsikten var med avtalet.

Detta mål visar på vikten av att formulera kollektivavtalstexter tydligt och klart. Det bör framgå vad som regleras och hur. Bakgrundsinformation i inledande paragraf i kollektivavtalet om varför avtalet tillkommit är bra. Information om kollektivavtalet och vad detta innebär till av avtalet berörda verksamheter kan vara värdefulla tolkningsdata i framtida tvist.

Löpande uppföljning av att lokala avtal tillämpas enhetligt och konsekvent är också en fördel.

Boden-målet

I detta mål har ett lokalt kollektivavtal förhandlats, överenskommit och formulerats av professionella förhandlare i god sämja. Då det tio år senare uppstår en för förhandlarna oförutsedd händelse – nedläggning av ett sjukhem - blir det ändå tvist om kollektivavtalets tillämpning.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Arbetsrättssektionen

Sophie Thörne

Göran Söderlöf

Bilagor: AD dom 2007 nr 30