



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Cirkulärnr: 08:43
Diariernr: 08/2349
Arbetsgivarpolitik: 08-2:19
Nyckelord: HÖK 08, Vårdförbundet
Handläggare: Lena Schaller
Marianne Hörding
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2008-06-09
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. med OFRs förbundsområde
Hälso- och sjukvård
Bilagor: HÖK 08
Redogörelse till HÖK 08



CIRKULÄR 08:43

Arbetsgivarpolitik: 08-2:19

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Lena Schaller
Marianne Hörding

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Nyckelord: HÖK 08, Vårdförbundet

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 28 maj 2008 en Huvudöverenskommelse 08 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer, Vårdförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor. Till bilaga 2, Allmänna bestämmelser, bifogas dock endast de paragrafer som ändrats. Underbilaga D, som är oförändrad, bifogas inte alls.

Nedan följer en kort redovisning av respektive del av överenskommelsen. I den bifogade redogörelsen finns en fylligare redovisning av överenskommelsens innehåll.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen

- Avtalsperioden omfattar tiden 2008-06-01—2011-03-31. Det sista året i avtalsperioden är uppsägningsbart.
- Tidigare löneavtalskonstruktion har behållits.
- Vikten av att åstadkomma en ökad lönespridning har lyfts fram. En del i detta är att det inom ramen för löneöversynerna ska göras en prioritering av verksamheter där arbetsgivaren har behov av specialist-/funktionsutbildade. Prioriteringen avgörs utifrån förutsättningarna hos respektive arbetsgivare.

- Vid varje löneöversyn finns ett garanterat utfall enligt:
 - 2008-06-01 på 4 %
 - 2009-04-01 på 3 %Inom ramen för det garanterade utfallet för 2009 finns ett garanterat delutfall på 3,5 % för specialist- och funktionsutbildade verksamma inom respektive specialitet/funktion. Lokal överenskommelse kan vidare träffas om att, inom ramen för det garanterade utfallet, använda 0,5 % till åtgärder inom arbetstidsområdet.
 - 2010-04-01 på 2 %
- Avtalet innehåller inga individgarantier.
- Ett icke definierat garanterat utfall för chef/arbetsledande personal införs, enligt samma modell som redan finns med flera andra fackliga organisationer.
- En lägsta lön, efter ett års sammanhängande anställning i yrket, gäller under perioden 2009-03-01—2009-12-31 för sjuksköterska, biomedicinsk analytiker respektive röntgensjuksköterska utan specialist- eller funktionsutbildning. För dessa ska den fasta kontanta lönen uppgå till lägst 21 100 kr/månad. Åtgärder som rör lägsta lönen medräknas i det garanterade utfallet på 3 % för 2009.
- Avtalets centrala protokollsanteckningar innehåller ett antal gemensamma åtaganden mellan centrala parter:
 - Att inventera lokala erfarenheter och undersöka vilka faktorer som bidrar till en framgångsrik lokal lönebildning
 - Att undersöka förhållanden som rör nattarbete samt följa aktuell forskning och sprida denna.
 - Att kartlägga tillgången på specialistsjuksköterskor och eventuella förmåner under specialistutbildning.
 - Att verka för ökad flexibilitet i utbildningssystemet och på så sätt göra specialistutbildningarna mer tillgängliga, samt verka för att utbildningarna anpassas till verksamhetens behov.
 - Att kartlägga frekvensen av avbrott under beredskap som bryter dygnsvilan och orsakerna till dessa.
- Allmänna bestämmelser (AB) i den lydelse som redan överenskommit med andra fackliga organisationer kommer att gälla för Vårdförbundet fr.o.m. 2008-06-01. Fram till dess tillämpas villkoren i AB 05.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse 08 med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård för tillämpning fr.o.m. 2008-06-01,

att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse 08 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 08 – i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Lena Schaller

Bilagor: HÖK 08

Redogörelse till HÖK 08