



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Cirkulärnr: 08:85
Diariernr: 08/4702
Arbetsgivarpolitik: 08-2:36
Handläggare: Catharina Bäck
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2008-12-05
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Från sjukersättning till arbete m.m.



CIRKULÄR 08:85

Arbetsgivarpolitik: 08-2:36

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen
Catharina Bäck

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Från sjukersättning till arbete m.m.

Riksdagen har fattat beslut med stöd av propositionen Från sjukersättning till arbete (Prop. 2007/08:124). De nya reglerna syftar till att underlätta återgång i arbete och skapar ett sjukersättningsystem i två delar. Den ena delen omfattar personer som beviljats icke tidsbegränsad sjukersättning enligt de regler som gällde före den 1 juli 2008. För dessa personer kommer relativt generösa särskilda regler att gälla. Den andra delen omfattar personer som beviljats icke tidsbegränsad sjukersättning enligt de regler som gäller från och med den 1 juli 2008 och för de försäkrade som har tidsbegränsad sjuk- eller aktivitetsersättning. För dessa personer gäller delvis skärpta regler.

1 Särskilda regler för personer som beviljats icke tidsbegränsad sjukersättning enligt regler som gällde före 1 juli 2008

Sjukersättning utan omprövning

Särskilda regler gäller för personer som beviljats hel eller partiell icke tidsbegränsad sjukersättning enligt de regler som gällde före den 1 juli 2008. Detta innebär bland annat att en sådan person kan arbeta med bibehållen rätt till sjukersättning, utan att riskera att rätten till sjukersättningen omprövas.

Steglös avräkning och fribelopp

En person som omfattas av de särskilda reglerna, dvs. har beviljats hel eller partiell sjukersättning tills vidare enligt de regler som gällde före den 1 juli 2008, ska kunna återgå i arbete och då få minskad sjukersättning med hänsyn till en så kallad reduceringsinkomst enligt ett system med steglös avräkning. Sjukersättningen minskas när reduceringsinkomsten för ett år överstiger ett så kallat fribelopp, som för en person med hel sjukersättning uppgår till ett prisbasbelopp (42 800 kronor år 2009). För personer som beviljats partiell sjukersättning gäller högre fribelopp.

Sveriges Kommuner och Landsting

118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
info@skl.se, www.skl.se

Anmälningsskyldighet

För att de särskilda reglerna om sjukersättning ska kunna tillämpas för en person krävs att han eller hon skriftligt ansöker hos Försäkringskassan innan arbetet påbörjas.

Ingen underrättelse till arbetsgivaren av Försäkringskassan

Försäkringskassan kommer *inte* att underrätta arbetsgivaren om att en försäkrad utför arbete med stöd av de särskilda reglerna för sjukersättning. Nuvarande regler om sekretess förhindrar sådan underrättelse. Regeringen har aviserat att man noga kommer följa behovet av förändrade regler i detta avseende.

Uppgift från arbetstagaren till arbetsgivaren

Arbetstagaren är enligt AB § 19 mom. 3 skyldig att anmäla om han eller hon uppbär ersättning/förmån som påverkar samordning med (minskar) utgående avlöningsförmåner. Förmån/ersättning som ska minska avlöningsförmånerna kan till exempel vara förmåner som arbetstagaren har rätt till enligt socialförsäkringslagstiftningen.

Frånvaro i arbete med parallell sjukersättning

Arbetstagaren som arbetar och uppbär sjukersättning enligt de särskilda reglerna har inte rätt till ersättning för frånvaro i samband med till exempel sjukdom och föräldraledighet. Detta beror på att sjukpenninggrundande inkomst (SGI) inte ska beräknas för arbetstagarens inkomst som hänför sig till arbete som utförs med stöd av de särskilda reglerna om sjukersättning. Arbetstagaren anses redan kompenserad genom den sjukersättning som tidigare beviljats.

Om det inte går att avgöra om viss frånvaro härrör från arbetstid som ger rätt till SGI eller från sådan arbetstid som utgår från de särskilda reglerna om sjukersättning, ska frånvarotid i arbetet i första hand räknas av från arbetstid som utförs med stöd av de särskilda reglerna.

Löneavdrag

Löneavdrag vid ledighet på grund av sjukdom, tillfällig vård av barn eller närståendevård görs på sedvanligt sätt även för arbetstagare som omfattas av de särskilda reglerna om sjukersättning.

Anställningsskydd m.m.

En person som nyttjar möjligheten att arbeta med stöd av de särskilda reglerna om sjukersättning har normalt anställningsskydd. Även arbetsgivarens rehabiliterings- och arbetsanpassningsansvar gäller på motsvarande sätt som för andra anställda.

Arbetsgivaren kan inte avsluta sådan anställning med stöd av § 33 lagen om anställningsskydd (LAS), då anställningen påbörjas efter det att beslut om hel icke tidsbegränsad sjukersättning fattats.

Ingen rätt till utökad sysselsättningsgrad för arbetstagare som omfattas av de särskilda reglerna om sjukersättning

Av AB § 5 Mom. 1 anm. 2 framgår att arbetsgivaren inte har någon skyldighet att höja sysselsättningsgraden för en arbetstagare som uppbär en icke tidsbegränsad sjukersättning.

Inte heller enligt AB § 12 Mom. 1 Anm. 2 finns någon skyldighet att pröva om det är möjligt att omreglera anställningsvillkoren till en högre sysselsättningsgrad eftersom de berörda arbetstagarnas sjukersättning inte har upphört.

2 Rätt till icke tidsbegränsad sjukersättning enligt regler som gäller från 1 juli 2008 eller därefter

Indragen eller minskad sjukersättning

Sjukersättning ska kunna dras in eller minskas om en försäkrad återfått arbetsförmåga. Regeländringen gäller dock inte aktivitetsersättningen. För närvarande krävs att Försäkringskassan visar att arbetsförmågan *väsentligt* förbättrats.

Vilande sjukersättning

Förändrade regler gäller om vilande sjukersättning för personer som vill prova arbeta och beviljats tidsbegränsad sjukersättning eller aktivitetsersättning samt försäkrade som beviljats en icke tidsbegränsad sjukersättning enligt regler som gäller från 1 juli 2008 eller därefter. Ett belopp som motsvarar 25 procent av den sjukersättning som är vilande betalas ut under en period om längst tolv månader.

Ledighetsrätt för personer som arbetar med stöd av särskilda regler om sjukersättning m.m.

Riksdagen har fattat beslut om att införa en ledighetsrätt för personer som arbetar med stöd av särskilda regler om sjukersättning (Prop. 2008/09:6). Beslutet innebär ändringar i föräldraledighetslagen (1995:584) och i lagen (1988:1465) om ersättning och ledighet för närståendevård. De som har rätt till sjukersättning och arbetar enligt systemet med steglös avräkning (särskilda regler) ska ha rätt till ledighet enligt de båda lagarna, även om de inte har rätt till ersättning i form av tillfällig föräldrapenning eller närståendepenning.

Sjuklön

Riksdagen har fattat beslut om att en arbetsgivare inte är skyldig att betala sjuklön för en anställd under sjukskrivningstiden, om den anställde arbetar enligt de nya särskilda reglerna som ger möjlighet till arbete med bibehållen sjukersättning (Prop. 2008/09:22). Arbetsgivaren betalar normalt sjuklön dag 2 till 14 under en sjukskrivningsperiod (sjuklöneperioden).

Arbetstagaren ska, i den skriftliga försäkran vid sjukdom, lämna arbetsgivaren uppgift om arbetsförmågan avser sådan tid som arbetstagaren omfattas av de särskilda bestämmelserna om sjukersättning.

Ikraftträdande

De särskilda reglerna och steglös avräkning träder i kraft den 1 december 2008 och ska tillämpas från den 1 januari 2009. Övriga ändringar träder i kraft den 1 januari 2009.

Frågor

Frågor angående innehållet i detta cirkulär kan ställas till Catharina Bäck (försäkringsfrågor), Maria Dahlberg (allmänna anställningsvillkor), Eva Thulin Skantze (rehabilitering och arbetsmiljö), Sara Kullgren och Johanna Torstensson (arbetsrättsliga frågor).

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Lena Emanuelsson

Catharina Bäck