

Cirkulärnr: 13:8
Diariernr: 13/1670
P-cirknr: 13-2:2
Nyckelord: BAL 13, arbetslivsintroduktionsanställning
Handläggare: Alexandra Wåhlstedt
Jan Svensson
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 2013-03-04
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Rubrik: Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i
arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13
Bilagor: BAL13
Förteckning över förslag till utbildnings- och
introduktionsområden vid
arbetslivsintroduktionsanställning
Redogörelsetext

CIRKULÄR 13:8

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Alexandra Wählstedt
Jan Svensson

Nyckelord: BAL 13, arbetslivsintroduktionsanställning

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta

Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 27 februari 2013 en Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns de från Allmänna bestämmelser (AB) avvikande reglerna beskrivna.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

- Avtalet syftar till att erbjuda arbetslivsintroduktionsanställningar i vård- och omsorgsverksamhet för att ge arbetslösa ungdomar 19-25 år möjlighet att komma in på arbetsmarknaden. Centrala parter är överens om att anställningar även ska kunna erbjudas inom andra verksamheter men då krävs ett lokalt kollektivavtal.
- Avtalet löper tillsvidare fr.o.m. 2013-02-27 med 3 månaders ömsesidig uppsägningstid.
- Anställningen är tidsbegränsad och arbetstagaren anställs under ett år. Anställningen kan avbrytas utan särskilda skäl med en månads ömsesidig uppsägningstid.
- Arbetstagaren får en lön motsvarande lägst 75 procent av lägsta lön för arbetstagare som fyllt 19 år enligt Huvudöverenskommelsen med Svenska Kommunalarbetsareförbundet (idag: 16 720 kr)
- För anställningen ska en utbildnings- och introduktionsplan upprättas och en handledare utses.
- 25 procent av anställningen ska utgöras av utbildnings- och introduktionsinsatser.
- I en bilaga beskrivs utbildnings- och introduktionsområden som kan vara aktuella under den tid som avsatts för utbildnings- och introduktionsinsatser.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad överenskommelse, BAL 13 med Svenska Kommunalarbetsareförbundet för tillämpning fr.o.m. 2013-02-27,

att anta bestämmelserna enligt BAL 13 samt

att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – BAL 13 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Alexandra Wåhlstedt

Bilagor:
BAL 13
Förteckning över förslag till utbildnings- och introduktionsområden vid
arbetslivsintroduktion
Redogörelsetext