

Cirkulärnr: 13:9
Diariernr: 13/1698
Nyckelord: Kulturarvslyftet, utvecklingsanställning
Handläggare: Vivi Jacobson-Libietis
Avdelning: Lärande och arbetsmarknad
Datum: 2013-03-08
Mottagare: Kommunstyrelsen, Landstingsstyrelsen, Regionstyrelsen,
Ansvarig personalfrågor, Arbetsmarknadsansvarig, Med-
lem i Pacta Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Kulturarvslyftet
Bilagor:

- Riksantikvarieämbetets faktablad.
- PM från Arbetsförmedlingen med förtydliganden om utvecklingsanställning inom Kulturarvslyftet
- Riksantikvarieämbetets ansökningsblankett för projekt inom Kulturarvslyftet

CIRKULÄR 13:9

Avdelningen för lärande och arbetsmarknad
Vivi Jacobson-Libietis

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Ansvarig personalfrågor Arbetsmarknads-
ansvarig
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Kulturarslyftet

Kulturarslyftet är en arbetsmarknadssatsning åren 2012 – 2014. Syftet är att erbjuda personer som har lämnat sjukförsäkringen en meningsfull och utvecklande sysselsättning samt att bygga upp kunskap om, vårda och tillgängliggöra kulturarvet och kulturmiljön. Riksantikvarieämbetet har fått i uppdrag att administrera projektet i samverkan med Arbetsförmedlingen.

Regeringens ambition då Kulturarslyftet startade var att projektet skulle erbjuda arbetstillfällen för totalt 4 400 personer. Intresset bland kulturinstitutioner för att starta projekt överskattades och antalet deltagare har varit betydligt färre än förväntat, men även andra anordnare kan starta projekt inom ramen för Kulturarslyftet.

Kommunala, regionala och statliga institutioner och andra aktörer som bedriver verksamhet inom eller med anknytning till kulturarvsområdet – exempelvis ideella föreningar och företag – kan också vara anordnare. Kulturarslyftet gör det möjligt att bygga upp ny kunskap genom till exempel inventeringar, dokumentation, fotografering, intervjuarbete m.m.

Det finns även möjlighet att få stöd för att vårda kulturarvet, exempelvis vård av byggnader och parker. Även vård av landskap, kyrkogårdar, fornlämningar, museisamlingar och förebyggande insatser i föremålsmagasin kan tänkas ingå i ett kulturarslyftsprojekt.

Målgrupper

Kulturarslyftet har två målgrupper:

- Personer som har lämnat sjukförsäkringen och som har deltagit i programmet arbetslivsintroduktion samt har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.
- Personer som omfattas av insatser i samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan och som har mindre än tolv månader kvar av dagar med sjuk-

penning/rehabiliteringspenning eller tidsbegränsad sjukersättning samt har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Personer som har lämnat sjukförsäkringen och deltagit i programmet arbetslivsintroduktion ska prioriteras. Flera av de kommuner, som redan startat projekt inom Kulturarvslyftet, har dessutom gett företräde åt personer i målgruppen som har ekonomiskt bistånd.

Ekonomiskt stöd

Det ekonomiska stödet till anordnare inom Kulturarvslyftet består av två delar: bidrag till lönekostnaden och anordnarbidrag.

Anordnarbidrag

Riksantikvarieämbetet betalar ut ett anordnarbidrag om 5 000 kronor per månad och anställd. Under en förberedande insats betalar Riksantikvarieämbetet ut ett anordnarbidrag om 130 kronor per person och dag till anordnaren.

Bidraget från Riksantikvarieämbetet utbetalas kvartalsvis i förskott. Om antal anställda avviker från uppgifter i ansökan till projektet kommer utbetalningarna kommande kvartal att justeras med hänsyn därtill vilket också kan innebära en återbetalning av bidrag.

Bidrag till lönekostnad

Arbetsförmedlingen anvisar personer till en utvecklingsanställning inom Kulturarvslyftet i längst ett år med möjlighet till förlängning i ytterligare ett år.

Arbetsförmedlingen betalar ut ett bidrag till arbetsgivarens lönekostnad som ska kompensera för den anställdes nedsatta arbetsförmåga. Det är Arbetsförmedlingen som fastställer bidragsnivån utifrån en individuell bedömning av graden av nedsättning i arbetsförmågan hos den anställda. Bidrag till lönerna rekvireras från Arbetsförmedlingen månadsvis och i efterskott.

Personer som anvisas till en utvecklingsanställning kan ha sjukersättning på deltid. De kan också anvisas en utvecklingsanställning på deltid om de inte klarar att arbeta heltid. Arbetsförmedlingen kan i dessa fall fatta beslut om att lönen från utvecklingsanställningen kombineras med aktivitetsstöd som ges för den tid som personen inte har lön.

Från och med februari 2013 finns möjlighet att kombinera Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS) med utvecklingsanställning.

Anställningen kan vid behov föregås av en förberedande insats om längst tre månader inom ramen för programmet arbetslivsinriktad rehabilitering. Under den perioden uppbär deltagaren aktivitetsstöd. Den förberedande insatsen kan exempelvis innehålla introduktion, arbetsträning/förberedelse inför anställning och vid behov en kortare utbildningsinsats. Det är arbetsplatsen som är anordnare av den förberedande insatsen.

Projektansökan

Kommuner, landsting och regioner som vill anordna projekt inom ramen för Kulturarvslyftet ska upprätta en projektplan där man beskriver:

- de arbetsuppgifter som ska utföras,
- projekttid,
- hur många personer som kan anställas och få handledning,
- vilken/a personer som kommer att handleda de anställda.

När projektbeskrivningen är klar kontaktas Arbetsförmedlingen för att man ska få information om hur många personer som finns och som är lämpliga att arbeta i projektet.

När projektbeskrivningen kompletterats med informationen från Arbetsförmedlingen lämnas en ansökan till Riksantikvarieämbetet. Blankett för ansökan hämtas på Riksantikvarieämbetets hemsida: <http://www.raa.se/aktuellt/kulturarvslyftet/kulturarvslyftet-for-arbetsgivare/kulturarvslyftet-projektansokan/>

När anordnaren fått ett positivt förhandsbesked från Riksantikvarieämbetet lämnas det till Arbetsförmedlingen, som fattar beslut om att anvisa personer till projekt.

Under projekttiden skall redovisningar lämnas in till Riksantikvarieämbetet varje tertiäl. När projektet är genomfört skall anordnaren till Riksantikvarieämbetet lämna en slutredovisning som innehåller en redogörelse för projektets resultat och hur resultatet tas om hand samt resultatets effekter/nytta i samhället.

Övrig information

På Riksantikvariatets hemsida finns information om lärande exempel. Bland exemplen finns kulturarvslyftsprojekt där kommunen är arbetsgivare medan arbetet sker hos exempelvis en hembygdsförening.

Frågor

Frågor kring innehållet i detta cirkulär kan ställas till Vivi Jacobson-Libietis och Tor Hatlevoll, Avdelningen för lärande och arbetsmarknad samt Phia Moberg och Alexandra Wählstedt, Avdelningen för arbetsgivarpolitik. Samtliga nås på telefon 08-452 70 00.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för lärande och arbetsmarknad



Per-Arne Andersson
Direktör/Avdelningschef

Bilagor

Riksantikvarieämbetets faktablad.

PM från Arbetsförmedlingen med förtydliganden om utvecklingsanställning inom
Kulturarvslyftet

Riksantikvarieämbetets ansökningsblankett för projekt inom Kulturarvslyftet