



# PACTA

Cirkulärnr: 13:32  
Diariernr: 13/3921  
P-cirknr: 13-2:15  
Nyckelord: ÖLA 13, Fastighetsanställdas Förbund,  
Fastighets  
Handläggare: Pia Murphy  
Lotta Kärger  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2013-06-17  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om lön och allmänna  
anställningsvillkor m.m. – ÖLA 13 – med  
Fastighetsanställdas Förbund  
Bilagor: ÖLA 13 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser  
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom  
Allmänna Bestämmelser



# PACTA

## CIRKULÄR 13:32

---

**Arbetsgivarpolitik: 13-2:15**  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Pia Murphy  
Lotta Kärger

Nyckelord: ÖLA 13 Fastighets

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – ÖLA 13 – med Fastighetsanställdas Förbund**

Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 3 juni 2013 Överenskommelse, ÖLA 13, med Fastighetsanställdas Förbund (Fastighets).

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, kommenteras i särskilda Cirkulär, nr 13:14 och 13:18.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

#### **Innehållet i Överenskommelsen, ÖLA 13**

- Avtalsperioden omfattar tiden 2013-04-01–2016-04-30. Sista året är inte uppsägningsbart.
- Den lägre lön höjs med 80 procent av löneökningarna respektive år.
- Ändringar motsvarande de som tidigare överenskommits med Svenska Kommunalarbetsförbundet och SEKO har gjorts i Allmänna bestämmelser (AB). I Bilaga T har avvikelser till AB gjorts. Det s.k. balkongtillägget vid semester har tagits bort (AB § 27 mom. 15 och 16). LAS konverteringsregler gäller i stället för AB § 4 mom.4.
- Ett engångsbelopp på 1 650 kronor ska betalas ut så snart det är praktiskt möjligt.

- Motsvarande ändringar i Allmänna bestämmelser (AB) som tidigare överenskommit med Allmän kommunal verksamhet och med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård och AkademikerAlliansen, med vissa tillägg. Ändringar har också gjorts i vissa protokollsanteckningar.

### **Löneavtalet**

- Tillsvidareanställd medlem i Fastighets bidrar till utrymmet respektive år enligt nedan:
  - 1 juli 2013 med 550 kronor
  - 1 april 2014 med 550 kronor
  - 1 april 2015 med 600 kronor
- Vid oenighet om fördelning i den lokala förhandlingen ska varje månadsavlönad arbetstagare garanteras 50 procent av genererat utrymme.
- Den fasta kontanta månadslönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska
  - fr.o.m. 2013-04-01 uppgå till lägst 17 160 kronor och
  - fr.o.m. 2014-04-01 uppgå till lägst 17 600 kronor och
  - fr.o.m. 2015-04-01 uppgå till lägst 18 080 kronor.
- Lön för arbetstagare med fast kontant lön i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års sammanlagd anställning i yrket hos arbetsgivaren efter genomgången utbildning ska
  - fr.o.m. 2013-04-01 uppgå till lägst 18 970 kronor och
  - fr.o.m. 2014-04-01 uppgå till lägst 19 520 kronor och
  - fr.o.m. 2015-04-01 uppgå till lägst 20 120 kronor.

### **Centrala och lokala protokollsanteckningar**

- Inför beslut om att införa kontroll- eller bevakningssystem ska arbetsgivaren i samband med MBL-förhandlingen/samverkan redovisa vissa uppgifter.
- Arbetsgivaren ska kvartalsvis lämna skriftlig information till den lokala arbetstagarorganisationen om nyanställningar.

## Frågor

Frågor besvaras i första hand av Pia Murphy och Lotta Kärger, SKL samt David Carlsson, Pacta.

Arbetsgivarförbundet Pacta  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Maria Dahlberg

Pia Murphy

Bilagor:  
ÖLA 13 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser  
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser