



PACTA

Cirkulärnr: 13:33
Diariernr: 13/3922
P-cirknr: 13-2:16
Nyckelord: ÖLA 13, Svenska Transportarbetareförbundet
Handläggare: Anders Bergqvist
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Pactasektionen
Datum: 2013-06-17
Mottagare: Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Överenskommelse om lön och allmänna
anställningsvillkor m.m. - ÖLA 13 - med Svenska
Transportarbetareförbundet
Bilagor: ÖLA 13 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser
Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom
Allmänna Bestämmelser

PACTA

CIRKULÄR 13:33

Arbetsgivarpolitik: 13-2:16
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Anders Bergqvist

Nyckelord: ÖLA 13, Svenska
Transportarbetareförbundet

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – ÖLA 13 – med Svenska Transportarbetareförbundet

Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 4 juni 2013 en Överenskommelse, ÖLA 13 med Svenska Transportarbetareförbundet (Transport).

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor utom Allmänna bestämmelser.

Bilaga 2, Allmänna bestämmelser, kommenteras i särskilda Cirkulär nr 13:14 och 13:18.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

Innehållet i Överenskommelsen ÖLA 13

- Avtalsperioden omfattar tiden 2013-04-01–2013-04-30. Sista året är inte uppsägningsbart.
- Den lägre lägstlönen höjs med 80 procent av löneökningarna respektive år.
- Ändringar motsvarande de som tidigare överenskommit med Svenska Kommunalarbetareförbundet har gjorts i Allmänna bestämmelser (AB).

Löneavtalet

- Löneöversyn per den 1 april varje år med ett utrymme om 560 kronor per medlem i Transport för 2013, 560 kronor för 2014 och 600 kronor för 2015.
- Individgaranti: 280 kronor för 2013, 280 kronor för 2014 och 300 kronor för 2015.
- Den fasta kontanta månadslönen för arbetstagare som fyllt 19 år ska

fr.o.m. 2013-04-01 uppgå till lägst 17 160 kronor och

fr.o.m. 2014-04-01 uppgå till lägst 17 600 kronor och

fr.o.m. 2015-04-01 uppgå till lägst 18 080 kronor.

- Lön för arbetstagare med fast kontant lön i yrke där arbetsgivaren kräver och arbetstagaren har yrkesförberedande gymnasieutbildning samt ett års sammanlagd anställning i yrket hos arbetsgivaren efter genomgången utbildning ska

fr.o.m. 2013-04-01 uppgå till lägst 18 970 kronor och

fr.o.m. 2014-04-01 uppgå till lägst 19 520 kronor och

fr.o.m. 2015-04-01 uppgå till lägst 20 120 kronor.

Centrala protokollsanteckningar

Parterna har tillsatt en ny arbetsgrupp som under avtalsperioden ska utveckla arbetet kring individuell och differentierad lön.

Frågor

Frågor besvaras i första hand av Pia Murphy och Lotta Kärger, SKL samt Annelie Elmertoft, Pacta.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Pactasektionen

Maria Dahlberg

Anders Bergqvist

Bilagor:

ÖLA 13 utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser

Redogörelse avseende nyheter/förändringar utom Allmänna Bestämmelser