

Cirkulärnr: 16:28  
Diariernr: 16/02772  
P-cirknr: 16-2:16  
Nyckelord: skollagen, lärare, försöksverksamhet, tidsbegränsad anställning  
Handläggare: Christina Madfors  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Arbetsrättssektionen  
Datum: 2016-05-11  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Försöksverksamhet med tidsbegränsad anställning enligt skollagen  
Bilagor: SFS 2016:15

# P A C T A

## CIRKULÄR 16:28

---

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Christina Madfors

Nyckelord: skollagen, lärare, försöksverk-  
samhet, tidsbegränsad anställning

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### Försöksverksamhet med tidsbegränsad anställning enligt skollagen

#### *Bakgrund*

Det råder brist på lärare med behörighet att undervisa i vissa ämnen som t.ex. naturvetenskapliga ämnen, teknik och moderna språk. Med anledning av detta införs den 1 juli 2016 en försöksverksamhet med tidsbegränsad anställning med stöd av skollagen. Detta för att skapa alternativa vägar till läraryrket för personer som har akademisk bakgrund inom sådana ämnesområden där i dag råder brist på lärare och som är intresserade att genomgå en kompletterande pedagogisk utbildning för att uppnå en behörighetsgivande lärarexamen. Försöksverksamheten avser att underlätta huvudmännens rekrytering av lärare i ämnen där det råder brist på behöriga lärare. Försöksverksamheten är frivillig att delta i för skolhuvudmännen.

#### *Ändring i skollagen*

Genom införande av försöksverksamhet med tidsbegränsad anställning har skollagen (2010:800) ändrats. Ändringen innebär ett undantag från bestämmelserna om legitimitations- och behörighetskravet för att undervisa som lärare i skolväsendet. Bakgrunden till ändringen framgår dels av proposition 2015/16:23 *Anställning under viss kompletterande utbildning* och dels av Utbildningsutskottets betänkande 2015/16:UbU8 med samma rubrik. Lagändringen träder i kraft den 1 juli 2016.

Nedan lämnas en redogörelse för ändringen 2 kap. 21 § och 22 b § skollagen

- 2 kap. 21 §

Bestämmelsen ger sedan tidigare arbetsgivaren en möjlighet att utöver lagen om anställningsskydd besluta om tidsbegränsad anställning av personer som ska bedriva undervisning i skolväsendet och som denne inte har utbildning för. Anställningsavtalet

### **Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal för kommunala bolag och kommunalförbund.**

gäller för högst ett år i sänder. Huvudmannen för utbildningen är skyldig att efter anställningsperiodens slut på nytt försöka finna en lärare/förskollärare som är behörig för att bedriva undervisning i det aktuella ämnet. Om det finns förutsättningar för det, kan personen därefter anställas för ytterligare en period om högst ett år.

*Nytt:* Paragrafen har utvidgats genom punkt 2 till att även omfatta personer som ska bedriva undervisning inom ramen för en sådan försöksverksamhet som avses i 2 kap. 22 b §. Anställningsavtalet kan i dessa fall ingås för högst två år. Huvudregeln är att anställningen inte får förnyas när perioden är slut. Anställningstiden får dock, om det finns särskilda skäl, förlängas till sammanlagt högst tre år. Sådana särskilda skäl kan t.ex. vara att personen i fråga inte har haft möjlighet att fullfölja utbildningen inom två år på grund av exempelvis en lång sjukfrånvaro eller föräldraledighet. Anställningstiden får dock inte överstiga tre år.

- 2 kap. 22 b §

*Nytt:* Paragrafen är ny och innehåller ett bemyndigande för regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer att, med undantag från huvudregeln i 2 kap. 13 § skollagen att en lärare ska vara legitimerad och behörig för viss undervisning för att få bedriva undervisning, meddela föreskrifter om försöksverksamhet med tidsbegränsad anställning. Bestämmelsen ska läsas tillsammans med 2 kap. 21 §.

Försöksverksamheten avser personer som ska bedriva undervisning som lärare i skolväsendet i ett eller flera ämnen där det råder brist på legitimerade och behöriga lärare.

Vilka ämnen som försöksverksamheten omfattar framgår av meddelade föreskrifter. I propositionen nämns exempelvis ämnena biologi, fysik, kemi, teknik och moderna språk. Vidare ska personerna ha ämneskunskaper som motsvarar de ämneskunskaper som krävs för en behörighetsgivande lärarexamen i det eller de ämnen som personerna ska bedriva undervisning i. Slutligen krävs att de personer som deltar i försöksverksamheten genomför en kompletterande pedagogisk utbildning för att uppnå en behörighetsgivande lärarexamen i de ämnen som de undervisar i.

Utbildningen genomförs parallellt med att personen undervisar och är anställd som lärare. Det är huvudmannen som ansvarar för att säkerställa att den person som anställs har de ämneskunskaper som krävs i alla de ämnen som personen ska bedriva undervisning i och att personen är antagen till en kompletterande pedagogisk utbildning.

#### *Ekonomiska konsekvenser för kommunala huvudmän*

Försöksverksamheten är inte förenad med några kostnader utöver de personalkostnader som huvudmannen redan har och medför, enligt propositionen, därför inte några negativa ekonomiska konsekvenser för kommunerna.

## Kommentar

Lagändringen avser som framgått ovan en kombination av tidsbegränsad anställning av lärare som har relevanta ämneskunskaper, samtidigt som den anställde under tiden genomgår en kompletterande pedagogisk utbildning för att kunna få behörighetsgivande lärarexamen i dessa ämnen. Eftersom lagen införs den 1 juli 2016 kan sådan tidsbegränsad anställning på två år och som avses med lagändringen ingås efter detta datum, dvs. redan inför läsåret 2016/2017.

Anställningen i dessa fall är en *tidsbegränsad anställning enligt skollagen*, 2 kap. 21 § p. 2.

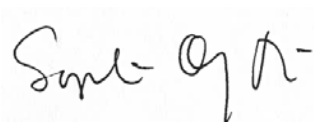
Lagändringen är inte generell utan tar sikte på ämnen där det råder brist på behöriga lärare, och i föreskrifterna från Skolverket ska ange vilka ämnesområden som avses.

Skolverket har för närvarande inte någon särskild information om lagändringen, men föreskrifter och information om skollagen publiceras på Skolverkets hemsida, [www.skolverket.se](http://www.skolverket.se)

Se tidigare cirkulär 11:23, 13:68, 14:34 och 15:16 om legitimationsreformen.

Frågor med anledning av innehållet i detta cirkulär besvaras av Christina Madfors och Johanna Read Hilmarsdottir på arbetsrättssektionen och Jan Bergström på förhandlingssektionen.

Sveriges Kommuner och Landsting  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik



Sophie Thörne



Christina Madfors

Bilagor:  
SFS 2016:15, pdf

Länk till Skollagen i vilken SFS 2016:15 finns med:  
[http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/skollag-2010800\\_sfs-2010-800](http://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/skollag-2010800_sfs-2010-800)