

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

Cirkulärnr: 17:24
Diariernr: 17/02807
Handläggare: Robert Heed
Siv Stjernborg
Avdelning: Ekonomi och styrning
Sektion/Enhet: Ekonomisk analys
Datum: 2017-05-15
Mottagare: Kommunstyrelsen
Ekonomi/finans
Rubrik: Arbetsgivaravgifter och preliminärt PO-pålägg för kommunerna år 2018
Bilagor: Arbetsgivaravgifter för KOMMUNER år 2017 och preliminärt för år 2018

CIRKULÄR 17:24

Ekonomi och styrning
Robert Heed
Siv Stjernborg
EJ

Kommunstyrelsen
Ekonomi/finans

Preliminära arbetsgivaravgifter och PO-pålägg för kommunerna år 2018

Höjda kostnader för avtalspensioner

SKL föreslår preliminärt att PO-pålägget för år 2018 höjs till **39,20 procent** av lönesumman, vilket är en höjning med 0,87 procentenheter jämfört med 2017. Höjningen beror på ökade kostnader för avtalspensioner. De lagstadgade arbetsgivaravgifterna är preliminärt oförändrade.

Avtalspensioner

Det kalkylerade pålägget avseende avtalspensioner höjs för år 2018, från 6,83 procent 2017 till **7,70 procent för år 2018**. Det är främst kostnaden för den förmånsbestämda pensionen som ökar.

Pensionskostnaden består enligt kollektivavtalet (KAP-kl) av en avgiftsbestämd del om 4,5 procent av lönesumman och en förmånsbestämd del. Därtill kommer den särskilda löneskatten på 24,26 procent. Den förmånsbestämda pensionen utgår på de inkomstdelar som ligger utöver 7,5 inkomstbasbelopp (38 400 kr/mån år 2017) och garanterar en pensionsinkomst av 55 procent i förhållande till slutlig pensionsgrundande inkomst vid full tjänstgöringstid. För anställda födda 1986 och senare gäller sedan år 2014 ett helt avgiftsbestämt avtal (AKAP-kl). Detta liknar KAP-kl med en avgift av 4,5 procent av inkomsten, men istället för förmånsbestämd pension betalas en avgift på 30 procent av inkomsten utöver taket. Det nya avtalet har än så länge mindre betydelse, men kommer att öka i betydelse framöver.

Pensionskostnaderna har på senare år varit något nedtryckta på grund av den låga inflationen. Simuleringar från de två pensionsadministratörerna KPA och Skandikon visar nu på ökade kostnader för den förmånsbestämda pensionen. En förklaring är att pensionsunderlaget ökar snabbare när inflationen återgår till en mer normal nivå. En annan förklaring är att lönerna tenderar att öka snabbare för inkomster över tak, exempelvis via satsningar på karriärtjänster och brist på kvalificerad personal. Det tar dock

tid innan löneökningar slår igenom, men prognoser några år framåt visar på fortsatt ökande kostnader.

Det som rekommenderas som PO-pålägg är utifrån genomsnitt i sektorn. Kostnaden är dock betydligt högre för de anställda som har inkomster utöver taket. Kostnaden skiljer sig även åt i olika kommuner beroende på lönestruktur. För att ta hänsyn till detta kan man jobba med differentierat PO-pålägg. Se exempel i bilagan.

Arbetsgivaravgifter och avtalsförsäkringar

Vi har ingen information om några förändringar i arbetsgivaravgifterna enligt lag. Dessa är således preliminärt oförändrade och uppgår år 2018 liksom år 2017 till 31,42 procent.

Vi har heller ännu ingen information om förändringar i avtalsförsäkringarna varför även de preliminärt får antas ligga kvar på 2017 års nivå.

Från och med juni 2016 är ”ungdomsrabatten” på arbetsgivaravgiften borttagen och arbetsgivaravgifterna är numera densamma för ungdomar som för övriga.

Anställda över 65 år

För anställda som vid årets ingång fyllt 65 år är arbetsgivaravgiften enligt lag 10,21 procent (ålderspensionsavgiften) och den särskilda löneskatten på äldres inkomster, som infördes den 1 januari 2016, uppgår till 6,15 procent. Avseende avtalsförsäkringar betalas endast TFA (0,01 procent). Premie för avgiftsbestämd pension om 5,59 procent betalas vanligen fram till 67 år. *Sammantaget* blir därmed PO pålägget för de som fyllt 65 år 21,96 procent.

Anställda födda 1937 och tidigare

För anställda födda 1937 och tidigare utgår inga arbetsgivaravgifter, eftersom dessa årgångar är helt kvar i det gamla pensionssystemet. Däremot ska den särskilda löneskatten på 6,15 procent betalas.

Se bilagan för kommunernas arbetsgivaravgifter 2017 och preliminärt för 2018.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av Robert Heed, 08-452 71 41 och Siv Stjernborg, 08-452 77 51.

Båda kan nås via e-post på mönstret: fornamn.efternamn@skl.se.

SVERIGES KOMMUNER OCH LANDSTING

Avdelningen för ekonomi och styrning

Sektionen för ekonomisk analys

Niclas Johansson

Siv Stjernborg

Bilaga

Arbetsgivaravgifter för KOMMUNER år 2017 och preliminärt för år 2018