

Prolongering av Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 11

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Mellan parterna finns en gällande HÖK 11 i lydelse fr.o.m. 2012-05-01. Med stöd av detta avtals § 3, Ändringar och tillägg, träffar parterna överenskommelse om HÖK 11 i lydelse fr.o.m. 2015-12-28.

Till avtalet hör även bestämmelser enligt följande bilagor 1–6 a.

- a) Löneavtal (bilaga 1),
- b) Allmänna bestämmelser – AB – i lydelse fr.o.m. 2014-10-01 med följande underbilagor:
 - D, anställning i personalpool,
 - L, lägerverksamhet m.m.,
 - U, uppehållsanställning,
- c) Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 3),
- d) Centrala protokollsanteckningar (bilaga 4),
- e) Centrala parters syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning (bilaga 5) samt
- f) LOK 11 (bilaga 6 och 6 a).

§ 2 Parternas avsikt

Parterna vill fortsätta på den sedan lång tid inslagna vägen att stödja varje arbetsgivares arbete med att få den individuella lönesättningen att vara den grund för individuell löneutveckling som är en förutsättning för en god verksamhet. Detta kommer att gynna individerna men även kollektivet.

En lång avtalsperiod ger förutsättningar för ett strategiskt och långsiktigt arbete. Frågor av stor betydelse för verksamhetens utveckling är den långsiktiga kunskapsutvecklingen och kompetensförsörjningen. Detta är viktiga grunder för att kunna garantera hög kvalitet, effektivitet och måluppfyllelse. Parterna avser därför att föra en kontinuerlig dialog med syfte att gemensamt verka för att grundutbildning och specialisering på ett bättre sätt svarar upp mot behoven av kunskap och kompetens inom hälso- och sjukvården.

§ 3 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

§ 4 Centrala protokollsanteckningar

Parterna enas om följande tillägg till HÖK 11 bilaga 4, Centrala protokollsanteckningar, Övriga anteckningar:

p. 6 Avsiktsförklaring

Parterna enas om en avsiktsförklaring som innebär att en principöverenskommelse ska träffas. Denna ska i sin tur leda fram till arbetstidsbestämmelser som är anpassade till verksamhetens behov, resurser och utveckling samt ger vila och återhämtning i samband med arbetstid förlagd på natten. För att detta ska kunna uppnås krävs att parterna gemensamt inventerar verksamhetens behov och frågor såsom arbetsorganisation, kompetensförsörjning dygnets alla timmar och en hälsosam arbetstidsförläggning.

Principöverenskommelsen ska ange syfte och mål, omfattning, tidpunkt för ikraftträdande, möjlighet till lokala avvikelser och konstruktion avseende arbetstidsbestämmelserna. Senast 2016-11-30 ska parterna ha träffat denna överenskommelse. Om parterna inte träffar en principöverenskommelse enligt avsiktsförklaringen har respektive part möjlighet att säga upp avtalet med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Avtalet upphör då att gälla efter 2017-03-31.

Senast 2017-11-30 ska parterna träffa en central överenskommelse med utgångspunkt från principöverenskommelsen. Om parterna inte träffar en sådan överenskommelse har respektive part möjlighet att säga upp avtalet med tre månaders ömsesidig uppsägningstid. Avtalet upphör då att gälla efter 2018-03-31.

p. 7 Karriärutveckling

I detta avtal konstateras att en lång avtalsperiod ger förutsättningar för ett strategiskt och långsiktigt arbete. Vidare konstateras att frågor av stor betydelse för verksamhetens utveckling är den långsiktiga kunskapsutvecklingen och kompetensförsörjningen.

Parterna har därför enats om att gemensamt inventera tillgången på specialister samt kartlägga hur förekomsten och utformningen av lokala modeller för karriärutveckling och specialisering kan bidra och stimulera till verksamhetens utveckling. Parterna har också enats om vikten av att gemensamt sprida erfarenheter och resultat av inventeringen till en vid krets, bestående både av lokala chefer och representanter för lokala parter.

Arbetet med kartläggning och erfarenhetspridning ska vara avslutat senast 2018-10-31 med avstämning 2017-02-28.

p. 8 Lokal lönebildning

De centrala parterna ska följa upp föregående avtalsperiods aktiviteter med ytterligare insatser som stärker lönebildningens stöd till verksamhetens utveckling. Parterna avser också inom ramen för detta undersöka samt sprida exempel på lokalt arbete som rör kopplingen mellan verksamhetsmålen och lönebildningen. Arbetet ska vara avslutat senast 2018-10-31.

§ 5 Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.

Parterna enas om att bilaga 1 och 1 a till denna överenskommelse ersätter bilaga 6 och 6 a till HÖK 11.

§ 6 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 7 Prolongering av LOK 11 m.m.

Med stöd av HÖK 11 § 3 Ändringar och tillägg, prolangeras LOK 11 för samma period och med samma uppsägningstider som anges i § 9.

§ 8 Rekommendation om LOK 11 m.m.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att träffa kollektivavtal – LOK 11 – med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 1.

Anmärkning

Ovanstående rekommendation avser endast de arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som inte omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 11.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 11 – enligt bilaga 1 a.

§ 9 Giltighet och uppsägning

Såvida inte särskilt anges, prolongeras HÖK 11 och gäller för perioden 2015-12-28–2019-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Avtalet kan enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år.

Avtalet är därtill möjligt att säga upp under perioden 2016-12-01–2016-12-31 för det fall principöverenskommelse om arbetstidsbestämmelser inte träffats samt under perioden 2017-12-01–2017-12-31 för det fall överenskommelse i enlighet med principöverenskommelsen ej träffats.

Anmärkning

Vid uppsägning upphör avtalet att gälla efter 2017-03-31 respektive efter 2018-03-31.

Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Lena Schaller

Justeras

För Sveriges Kommuner och Landsting

Heléne Fritzon

För Arbetsgivarförbundet Pacta

Heléne Fritzon

För OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer

Vårdförbundet

Fysioterapeuterna

Sineva Ribeiro

Stefan Jutterdal

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 11

§ 1 Innehåll m.m.

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal – LOK 11 – om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser – AB.

Till avtalet hör

1. mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelserna enligt HÖK 11 § 1 – bilagorna 4, 5, 6 och 6 a undantagna – §§ 3 och 4.
2. de bestämmelser i övrigt som parterna nedan träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Kollektivavtalet avlöser gällande kollektivavtal och gäller t.o.m. 2019-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 11.

Säger central part upp HÖK 11 upphör LOK 11 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 11 om inte annat överenskoms mellan de centrala parterna.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

.....den.....2015

För.....
(arbetsgivarparten)

.....
(underskrift)

För.....
(arbetstagarparten)

.....
(underskrift)

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 11

§ 1 Innehåll m.m.

Till kollektivavtalet mellan de lokala parterna – LOK 11 – hör mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelser enligt HÖK 11 § 1 – bilagorna 4, 5, 6 och 6 a undantagna – §§ 3 och 4.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Säger central part upp HÖK 11 upphör LOK 11 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 11 om inte annat överenskoms mellan de centrala parterna.