

### Utredningsmall utifrån Spijkers-kriterierna

För att kunna göra en bedömning av om en situation är att anse som en verksamhetsövergång eller inte bör tid avsättas till förberedelsearbete. Med en noggrann bedömning av hur verksamheten bedrivs före arbetsgivarbytet och hur verksamheten kommer att bedrivas efter arbetsgivarbytet finns det förutsättningar att analysera huruvida det är fråga om en verksamhetsövergång eller inte. Nedan ger vi förslag på hur man praktiskt kan påbörja analysen.

Upprätta en organisationskarta av den nuvarande verksamheten. Gör en motsvarande skiss över den framtida verksamheten och jämför för att se hur lik verksamheten är före respektive efter övergången.

Utred den aktuella verksamheten/delen av verksamheten. Nedan följer exempel på frågor som bör ställas:

- Vad är det för typ av verksamhet? Vad är det viktiga i verksamheten, t.ex. personalen, lokalerna, maskinerna?
- Vad är verksamhetens uppdrag/uppgifter före respektive efter övergången?
- Vilka maskiner och arbetsredskap och vilken inredning används? Ska något av detta övergå till förvärvaren?
- Finns det immateriella tillgångar i verksamheten (t.ex. ett inarbetat namn, gott rykte, varumärken)? Följer dessa med vid övergången?
- Hur många arbetar i verksamheten/delen av verksamheten? Ska dessa övergå till förvärvaren vid övergången?
- Vad har arbetstagarna för kompetens?
- Hur fördelas arbetet på arbetstagarna?
- Finns det nyckelpersoner bland arbetstagarna?
- Vilka är verksamhetens brukare/mottagare? Kommer denna krets att förändras vid övergången?
- Vänder sig den aktuella verksamheten till en specifik kundkrets? Vilken är kundkretsen? Kommer kundkretsen att förändras?
- Är den ekonomiska redovisningen separat?
- Finns det en egen chef i den aktuella verksamheten/delen av verksamheten? Kommer chefen att följa med vid övergången?
- Kommer verksamheten att pågå utan avbrott vid övergången?