

Redogörelsetext för ändringar i Allmänna bestämmelser, AB samt bilagor

Ändringarna i Allmänna bestämmelser (AB) gäller från och med 2013-04-01 om inte annat anges.

Överenskommelse har träffats med Svenska Kommunalarbetareförbundet och Sveriges läkarförbund om samma ändringar i Allmänna bestämmelser, AB, som tidigare har överenskommit med OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet) och Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet och Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund) samt AkademikerAlliansen med vissa tillägg. Förhandlingar pågår med dessa organisationer i syfte att överenskomma om samma tillägg.

Med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd pågår fortfarande förhandlingar. Med dessa organisationer tillämpas därför AB i dess lydelse 2013-03-31.

Nedan redogörs endast för de tillägg som har gjorts med Svenska Kommunalarbetareförbundet och Sveriges Läkarförbund. För redogörelsetext avseende övriga ändringar se Cirkulär 13:14.

Ändringar som träder i kraft 2013-04-01

§ 13 Arbetstid

Ett tillägg har gjorts till § 13 mom. 5. Tillägget innebär att arbetsgivaren bör eftersträva att arbetstagen får en sammanhållen arbetstid vid arbetstidsförläggning om det är möjligt med hänsyn till verksamhetens behov. Vid oenighet om arbetstidsschema kan arbetstagarorganisationen sedan tidigare begära överläggning. Om enighet inte uppnås vid överläggningen så är det ytterst arbetsgivaren som fastställer arbetstidsförläggningen.

I en central protokollsanteckning konstaterar de centrala parterna att det är viktigt att arbetstagen ges inflytande över arbetstidsförläggningen för att åstadkomma en god arbetsmiljö. Parterna är därför överens om att man vid planering av arbetstidens förläggning så långt möjligt bör eftersträva att antalet ofrivilliga delade turer blir så få som möjligt. De lokala parterna bör diskutera hur detta kan uppnås och kan exempelvis upprätta en handlingsplan för hur delade turer så långt möjligt kan undvikas.

§ 27 Semester

Bestämmelsen i § 27 mom. 13 har kompletterats med en anmärkning. Anmärkningen innebär att en arbetstagare som får sin semester avbruten får kompensation med en extra semesterdag för varje arbetsdag som skulle varit semesterdag, dock högst 5. Arbetsgivare och arbetstagare kan även komma överens om annan kompensation. Observera att det fortfarande krävs synnerliga skäl för att en arbetsgivare ska kunna avbryta en arbetstagares semester.

§ 35 Vissa bestämmelser om turordning och företrädesrätt

Bestämmelsen förtydligats i syfte att markera att ett vikariat eller en allmän visstidsanställning som pågår längre tid än 14 dagar ska erbjudas till arbetstagare som har företrädesrätt. Syftet med förtydligandet är att markera att det inte är förenligt med bestämmelsen att dela upp ett vikariat i anställningsperioder på mindre än 14 dagar för att kringgå företrädesrätten och konverteringsreglerna i lagen om anställningsskydd (LAS) och AB.

Ändringar som träder i kraft 2014-10-01

§ 20 Övertid m.m.

Bestämmelsen i § 20 mom. 3 avseende att kvalificerad övertidsersättning ska utgå under jour och beredskap till deltidsanställd, som tidigare togs bort, har återinförts.

§ 21 Obekväm arbetstid

OB-tillägget under pingsten och OB-tillägget som utgår mellan 06.00–07.00, som tidigare togs bort, har återinförts. Vidare så anges nu det förhöjda OB-tillägget som utges mellan klockan 22.00–06.00 i kronor.

Bilagor

Arbetstider m.m. inom räddningstjänsten, Bilaga E till AB

Det schabloniserade beloppet som utges för obekväm arbetstid samt ”storhelgstillägget” räknas upp fr.o.m. 2014-10-01. Utöver detta har Bilaga E kompletterats med en bestämmelse som innebär att storhelgstillägget höjs med motsvarande 20 procent under tid från kl. 00:00–06:00.natt mot helgdag.

Särskilda bestämmelser för viss jourtjänstgörande personal, Bilaga J till AB

En konsekvensändring har gjorts i punkt 7 om jour och beredskap med anledning av ändringar som har gjorts i AB § 22.

Särskilda bestämmelser för lägerverksamhet och tillfälligt utflyttad verksamhet, Bilaga L till AB

Ersättningen som utgår vid lägerverksamhet räknas upp med 6,8 procent fr.o.m. 2014-10-01.